



# ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

вул. Шота Руставелі, 39/41, м. Київ-19, 01601

тел. (044) 289-01-11, факс 289-76-50

електронна пошта: [secretary@ukrzdrazv.com](mailto:secretary@ukrzdrazv.com), код ЄДРПОУ 00014479

19.08.2014 № 03/01-24/1034

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

## Про упередження негативних наслідків приватизації

## Членським організаціям ФПУ

Інформуємо, що прийняте 17 липня 2014 року на засіданні Кабінету Міністрів України Розпорядження № 667-р «Про затвердження переліку об'єктів права державної власності, що підлягають приватизації у 2014 році» вже переходить в практичну площину.

Зокрема, 13 серпня ц.р. на засіданні Кабінету Міністрів України було розглянуто питання щодо продажу державного пакета акцій ВАТ «Акціонерна компанія «Свема» та ПАТ «Дніпровський машинобудівний завод».

Нагадуємо, що відповідно до пункту 1 статті 13 Закону України «Про приватизацію державного майна», Фонд державного майна України має створювати комісії з приватизації об'єктів державної власності та встановити строк подання проекту плану приватизації (протягом двох місяців з дня затвердження складу комісії).

У відповідності до пункту 2 статті 13 Закону України «Про приватизацію державного майна», статті 25 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та пункту 1.13.1 чинної Генеральної угоди, до складу комісії з приватизації обов'язково мають входити представники представницького органу трудового колективу - виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкові представники).

Нагадуємо, що Федерація профспілок України листом від 22.07.2014 р. №03/01-24/895 вже інформувала про важливість передбачення в усіх договорах купівлі-продажу об'єктів державного майна зобов'язань покупця стосовно виконання робіт суспільного призначення, максимального збереження чисельності персоналу, зростання заробітної плати, створення безпечних умов праці й забезпечення екологічної безпеки навколишнього середовища, збереження соціальної інфраструктури підприємства, дотримання положень колективних договорів та інших зобов'язань соціального спрямування.

З метою дотримання цих вимог, пропонуємо врахувати в роботі пропозиції Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України щодо фіксованих умов конкурсу у соціальній діяльності при приватизації енергогенеруючих та енергопостачальних компаній.

Додаток: Пропозиції Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України щодо фіксованих умов конкурсу у соціальній діяльності при приватизації енергогенеруючих та енергопостачальних компаній на 2 арк. в 1 прим.

В.о. Голови ФПУ

Терещенко І.В. 287-55-69

С.М. Кондрюк

## **Пропозиції ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України щодо фіксованих умов конкурсу у соціальній діяльності при приватизації енергогенеруючих та енергопостачальних компаній**

**Фіксовані умови конкурсу повинні передбачати виконання покупцем в межах корпоративних прав такі зобов'язання:**

### **3. У соціальній діяльності Товариства:**

3.1 погашення простроченої заборгованості із заробітної плати та соціальних виплат протягом одного місяця від дати переходу права власності на пакет акцій;

3.2 недопущення утворення простроченої заборгованості підприємства перед працівниками із заробітної плати та інших виплат працівникам Товариства, передбачених колективним договором;

3.3 поетапне підвищення заробітної плати відповідно до Генеральної та Галузевої угоди з урахуванням інфляційних процесів та матеріальне стимулювання працівників залежно від результатів господарської діяльності Товариства відповідно до умов колективного договору;

3.4 недопущення звільнення працівників підприємства з ініціативи покупця чи уповноваженого ним органу (за винятком звільнення на підставі пункту 6 статті 40 Кодексу законів про працю України або вчинення працівником дій, за які законодавством передбачене звільнення на підставі пунктів 3, 4, 7, 8 статті 40 та статті 41 Кодексу законів про працю України) протягом 6 місяців від дати передачі покупцю пакета акцій;

3.5 недопущення без погодження з територіальною організацією Профспілки та ЦК Профспілки протягом трьох років від дати підписання договору купівлі-продажу скорочення робочих місць більше 5 відсотків чисельності працівників Товариства протягом календарного року;

У разі розірвання трудового договору з працівником Товариства за угодою сторін протягом трьох років від дати підписання договору купівлі-продажу пакета акцій, здійснення виплати вихідної допомоги згідно з колективним договором;

3.6 виконання чинного колективного договору та укладення нового згідно з Законом України «Про колективні договори і угоди» з обов'язковим урахуванням норм та соціальних гарантій, передбачених у попередньому колективному договорі Товариства;

3.7 належне утримання об'єктів соціально-побутового призначення шляхом відповідного фінансування та здійснення заходів з дотримання санітарно-гігієнічних, будівельних та пожежних вимог, норм та правил утримання таких об'єктів;

3.8 переважне право на зайняття вакансій Товариства громадянами України;

3.9 підготовка, навчання і підвищення кваліфікації працівників Товариства, їх перепідготовка та перекваліфікація за рахунок коштів Товариства відповідно до програм розвитку Товариства;

3.10 здійснення щороку заходів оздоровлення працівників Товариства, членів їх сімей та пенсіонерів згідно з колективним договором;

3.11 впровадження системи медичного страхування, продовження недержавного пенсійного забезпечення працівників Товариства (у разі його наявності), витрати на страхування їх життя і здоров'я за рахунок коштів Товариства;

3.12 здійснення витрат Товариством на поліпшення соціально-побутових умов працюючих відповідно до колективного договору;

3.13 впровадження системи управління охороною праці та промисловою безпекою відповідно до вимог міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007 або аналогічного стандарту у термін до 31.12.2014;

3.14 здійснення витрат Товариством на охорону праці відповідно до Закону України «Про охорону праці», розроблення та здійснення комплексних заходів з досягнення встановлення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та запобігання випадкам виробничого травматизму і професійних захворювань;

3.15 завершення будівництва житлових будинків (у разі наявності такого будівництва) та введення їх в експлуатацію з оформленням всіх необхідних документів.

3.16 недопущення без попередньої згоди з профспілковим комітетом передачі робочих місць з робіт та професій, які мають постійний характер для виконання сторонніми організаціями та працівниками, які не знаходяться в трудових відносинах з Товариством.

У разі прийняття, погодженого з профспілковим комітетом, рішення про передачу вказаних робіт для виконання сторонніми організаціями при укладенні договорів з такими організаціями, на строк їх дії, передбачити збереження для працівників, які виконували та продовжують виконувати роботу на робочих місцях Товариства, рівень заробітної плати та забезпечення пільгами на рівні не нижче тих, що встановлені діючим колективним договором, умови безстроковості трудових відносин з працівниками;

3.17 забезпечення активної участі представників первинної профспілкової організації в підготовчому процесі введення нових систем оплати праці у разі прийняття такого рішення, попередньо погодженого з профспілковим комітетом;

3.18 створення умов для заняття працівників фізичною культурою та спортом, у тому числі шляхом виділення приміщень та їх обладнання спортивним інвентарем.

Надання звільнення від основної роботи із збереженням середньої заробітної плати працівникам, що беруть участь у всеукраїнських, галузевих змаганнях та конкурсах художньої самодіяльності (спартакіади, турніри, фестивалі тощо) на період участі в цих заходах у порядку визначеному колективним договором;

3.19 погодження з профспілковою організацією та трудовим колективом Товариства дій з відчуження соціально-культурних закладів, передачі житлового фонду та об'єктів соціальної інфраструктури, які є власністю Товариства, у комунальну власність відповідних територіальних громад;

3.20 дотримання безпечних умов праці;

3.21 сприяння діяльності всіх профспілкових органів Профспілки відповідної галузі із забезпеченням відрахування членських профспілкових внесків та інших перерахувань встановлених законодавством і перерахування їх на рахунок відповідного профспілкового комітету в день отримання коштів в установах банків на заробітну плату.