

Резолюція

учасників Конференції «Атипові форми зайнятості: ризики для працівників енергетичної галузі і механізми правового регулювання»

Ми, учасники Конференції, - представники Укрелектропрофспілки та Атомпрофспілки -, усвідомлюємо загрози, які виникають при застосуванні атипових форм зайнятості, інших короткострокових договорів та цивільно-правових угод на підприємствах енергетичної галузі України і, як наслідок, їх руйнівний характер для загальнолюдських та профспілкових цінностей.

Неповна зайнятість, короткострокові трудові та цивільно-правові договори, контрактна система, відсутність елементарного соціального захисту, належної охорони праці, невиконання основних положень трудового законодавства в частині оплати праці, режиму праці і відпочинку – це неповний перелік порушень конституційних та трудових прав працівників, які породжують атипові форми зайнятості (АФЗ).

Ми вважаємо за необхідне зазначити, що застосування АФЗ на підприємствах енергетичної галузі України може призвести до зниження рівня безпеки енергетичних та ядерно небезпечних об'єктів, втрату ефективності та надійності роботи електростанцій, магістральних мереж, знищення корпоративної культури підприємств галузі.

Для попередження розширення сфери застосування АФЗ на підприємствах енергетичної галузі України ми пропонуємо ряд рекомендацій, щоб мінімізувати негативний вплив АФЗ на законодавчому рівні.

Ми намагаємось за участю роботодавців розробити й на законодавчому рівні затвердити «Список №3» робіт, посад та професій стосовно яких НІКОЛИ і НІ ЗА ЯКИХ УМОВ не можуть бути застосовані атипові форми зайнятості *короткострокові трудові договори та цивільно-правові угоди*. Наприклад, для енергетичного сектору це, перш за все, промислово-виробничий персонал, зокрема, ліцензовані працівники, оперативний, експлуатаційний персонал, особи, відповідальні за технологію процесу, безпеку енергетичних об'єктів тощо.

На рівні тристороннього соціального діалогу ми пропонуємо включити до **Генеральної угоди** наступні положення:

Сторони домовилися спільно реалізовувати заходи спрямовані на:

- запровадження до кінця 2015 року на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності, системи стосунків з працівниками згідно з вимогами міжнародного стандарту SA 8000: «Соціальна відповідальність» у частині, що не суперечить законодавству України,

- створення умов для сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин, а також обмеження застосування атипових форм зайнятості відповідно до Списку №3;

- залучення представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання,

- забезпечення максимального соціально-економічного захисту працівників, до яких було застосовано АФЗ.

На галузевому рівні соціального діалогу ми пропонуємо включити до **Галузевих угод** наступні положення:

Сторони рекомендують для включення до галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів питань щодо:

- умов залучення представників профспілкових організацій до складу комісій з питань: приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації (у разі необхідності) суб'єктів господарювання, здійснення заходів, пов'язаних з залученням займаної праці на підприємствах, установах та організаціях, а також передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну;

- проведення консультацій з первинною профспівковою організацією, з якою укладено колективний договір, щодо залучення працівників інших роботодавців;

- визначення критеріїв за яких можливе застосування на підприємстві, установі, організації атипових форм зайнятості, короткотермінових трудових договорів та цивільно-правових угод.

- заборони залучення підприємствами для виконання робіт, пов'язаних з основною діяльністю, працівників, які працюють на інших підприємствах,

- розроблення та затвердження переліків робіт, посад та професій, які не можуть бути замінені працівниками іншого роботодавця, та для заміщення яких не можуть бути залучені працівники за цивільно-правовими угодами.

У разі застосування на підприємствах запозиченої праці (лізинг, аутстафінг, аутсорсинг), а також залучення працівників на умовах цивільно-правових угод, роботодавець зобов'язаний попередньо обговорити з профспівкою питання щодо причин та доцільності залучення, соціально-економічних наслідків, а також умов залучення.

У колективних договорах пропонуємо обов'язково передбачати наступні пункти:

Сторони домовилися:

- розробити та затвердити переліки робіт, посад та професій, які не можуть бути замінені працівниками іншого роботодавця, та для заміщення яких не можуть бути залучені працівники за цивільно-правовими договорами,

- залучати до виконання робіт працівників іншого роботодавця, за короткостроковими договорами або за цивільно-правовими угодами тільки у випадку неможливості використання персоналу, який працює за постійним договором,

- разом з профспівкою розробляти та затверджувати програми перенавчання працівників, професії яких підлягають скороченню,

- здійснювати обмін інформацією про терміни, обсяги та наслідки застосування АФЗ.

Учасники Конференції звертаються до Федерації профспілок України, Міністерства соціальної політики, Федерації роботодавців України розпочати складання «Списку №3» робіт, посад та професій, стосовно яких використання запозиченої праці та інших форм зайнятості буде заборонено на законодавчому рівні.

Учасники Конференції пропонують галузевим профспівкам, первинним та територіальним організаціям профспілок звернути увагу на рекомендації для всіх рівнів соціального діалогу задля мінімізації наслідків застосування атипових форм зайнятості.

Слава Україні!