

Додаток 1  
до Положення про порядок проведення  
огляду-конкурсу на кращий колективний  
договір „Укрелектропрофспілки”

**Показники**  
**для підведення підсумків галузевого огляду-конкурсу „Кращий колективний договір”**  
**„Укрелектропрофспілки”**  
за \_\_\_\_\_ рік

(повна назва підприємства та його адреса)

Назва показників	Одиниця виміру	Звітний рік	Попередній рік
<b><i>ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ</i></b>			
<b><i>1. ЗАЙНЯТІСТЬ</i></b>			
1.1. Середньооблікова кількість штатних працівників	<b>осіб</b>		
1.2. Коефіцієнт використання робочого часу			
1.3. Сума коштів, витрачених на професійну підготовку та перепідготовку працівників			
на 1 працюючого	<b>грн.</b>		
у відсотках до фонду оплати праці	<b>%</b>		
1.4. Кількість штатних працівників, що пройшли підвищення кваліфікації і перепідготовку			
усього, з них:	<b>осіб</b>		
робітники, службовці	<b>осіб</b>		
1.5. Створено нових робочих місць			
1.6. Кількість звільнених працівників по п.1 ст.40 КЗП України відсоткове співвідношення до штатної чисельності	<b>чол./%</b>		

<b>2.ВИРОБНИЦТВО</b>			
2.1. Обсяг виробництва продукції (робіт, послуг) у порівняних цінах	<b>тис. грн.</b>		
2.2. Темпи росту обсягів виробництва до відповідного періоду минулого року	<b>%</b>		
2.3. Прибуток до оподаткування	<b>тис. грн.</b>		
<b>3. ОПЛАТА ПРАЦІ</b>			
3.1. Розмір установлені місячної тарифної ставки (окладу) робітника (працівника) I розряду			
у галузевій угоді	<b>грн.</b>		
у колективному договорі	<b>грн.</b>		
3.2. Питома вага тарифу у середній заробітній платі із законодавчо встановленими надбавками та доплатами	<b>%</b>		
3.3. Розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників	<b>грн.</b>		
3.4. Частка працівників із заробітною платою, що перевищує:			
величину прожиткового мінімуму для працездатної особи	<b>%</b>		
подвійну величину прожиткового мінімуму для працездатної особи	<b>%</b>		
3.5. Сума заборгованості із заробітної плати	<b>грн</b>		
<b>4. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я</b>			
4.1. Цільові витрати на Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці			
на 1 працюючого	<b>грн.</b>		
у відсотках до фонду оплати праці	<b>%</b>		
4.2. Чисельність працівників, зайнятих на робочих місцях, що за результатами атестації не відповідають санітарно-гігієнічним нормам	<b>осіб</b>		
4.3. Кількість потерпілих на 1000 працюючих (Кч)	<b>осіб</b>		
4.4. Рівень захворюваності на 100 працюючих	<b>осіб</b>		
4.5. Середня кількість робочих днів непрацездатності у розрахунку на один нещасний випадок (Кт)			

<b>5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ</b>			
5.1. Сума коштів, витрачених за нормами колдоговору на запровадження не передбачених законодавством пільг та виплат працівникам і членам їхніх сімей <i>(на одного працюючого)</i>	<b>грн.</b>		
5.2. Кількість оздоровлених працівників за пільговими путівками за рахунок підприємства	<b>осіб</b>		
5.3. Кількість оздоровлених дітей працівників та членів їхніх сімей за пільговими путівками за рахунок підприємства	<b>осіб</b>		
<b>6. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ</b>			
6.1. Відрахування коштів первинній профспілковій організації на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у відсотках від фонду оплати праці	<b>%</b>		
6.2. Представництво профспілкового комітету в керівних колегіальних органах підприємства (рада, правління, ревізійна комісія тощо)	<b>осіб</b>		
6.3. Наявність боргу по членських профспілкових внесках	<b>грн.</b>		

Керівник \_\_\_\_\_  
(підпис)

Голова профкому \_\_\_\_\_  
(підпис)

М.П.

*Увага! Вартісні показники заповнюються у цілих числах, відносні (%) – з одним десятковим знаком*