

Положення **про порядок проведення огляду-конкурсу “Кращий колективний договір” підприємств, та організацій, які входять в сферу впливу “Укрелектропрофспілки”**

1. Загальні положення

1. Огляд-конкурс на кращий колективний договір (далі конкурс) проводиться з метою підвищення ефективності рівня роботи первинних профспілкових організацій підприємств, установ та організацій енергетичної та електротехнічної промисловості та обласних галузевих профорганів і роботодавців щодо забезпечення трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, підвищення ефективності колективних договорів у реалізації програмних завдань “Укрелектропрофспілки” стосовно зростання продуктивної зайнятості, заробітної плати, створення гідних умов праці та поширення передового досвіду цієї роботи.

1.1. Мета огляду-конкурсу:

- залучити членів профспілки, профспілкових працівників та роботодавців до участі в акції «Колективний договір – у кожній організації»;
- виявити ефективні підходи профорганів до удосконалення соціального партнерства, підвищення якості, змісту і виконання колективних договорів;
- підвищити через колективний договір мотивацію профспілкового членства;
- ознайомити профспілкових працівників і членів профспілки з позитивним досвідом роботи при розробці, і виконанні колективних договорів і сприяти більш широкому його впровадженню.

1.2. Конкурс проводиться **один раз на два роки** на виробничому, обласному, галузевому рівнях. Учасниками конкурсу є підприємства, організації енергетики та електротехнічної промисловості всіх форм власності та інші підприємства (далі - підприємства), де діють первинні профспілкові організації, які входять в сферу впливу “Укрелектропрофспілки” та відповідають умовам визначеним цим положенням.

2. Критерії визначення переможців конкурсу

2.1. Основними критеріями визначення переможців конкурсу є забезпечення на основі реалізації зобов'язань за колективним договором позитивної динаміки щодо:

- продуктивної зайнятості працівників та збереження чисельності працюючих;
- рівня оплати праці;
- підвищення професійної конкурентоспроможності працівників;
- економічної діяльності;
- розвитку виробничої демократії, участі працівників в управлінні підприємством;
- соціально-економічного розвитку підприємства та соціального захисту працюючих і членів їхніх сімей;
- зниження рівня виробничого травматизму та кількості нещасних випадків;

2.2. На конкурс подаються діючі колективні договори на підприємствах енергетики та електротехнічної промисловості.

2.3. На енергопідприємствах, де у відокремлених підрозділах існує єдиний колективний договір, висунення номінантів на участь у огляді-конкурсі „Укрелектропрофспілки” здійснюють Ради голів профспілкових комітетів, або об’єднані профспілкові комітети за узгодженням з обласними профспілковими організаціями.

2.4. При розгляді колективного договору комісією враховуються:

- основні техніко-економічні показники роботи підприємства;
- відповідність положень колективного договору положенням галузевої угоди (в частині обов’язкових пільг та гарантій);
- середній рівень заробітної плати;
- відсутність заборгованості виплати заробітної плати;
- наявність розділу соціального захисту працівників підприємства та профспілкових працівників у колективному договорі та результати його положень, терміни та наслідки його виконання;
- рівень травматизму та професійних захворювань на виробництві, перелік заходів в колдоговорі по охороні праці, терміни і результати їх виконання;
- кількість оздоровлених працівників та їх дітей;
- охоплення працівників профспілковим членством;
- питома вага, сума відрахувань від фонду оплати праці у відповідності до ст.250 КЗпроП України і ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і використання коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

3. Порядок підбиття підсумків огляду-конкурсу та визначення його переможців

3.1. Підбиття підсумків галузевого огляду-конкурсу на “Кращий колективний договір “Укрелектропрофспілки” здійснюється до **5 квітня** наступного за звітним року.

3.2. Галузеві підприємства, які беруть участь у конкурсі подають до **20 березня** наступного за звітним року матеріали до обласної галузевої профспілкової організації згідно з додатками до цього Положення.

3.3. Для підбиття підсумків огляду-конкурсу на «Кращий колективний договір» обласної галузевої профспілкової організації створюється робоча комісія чисельністю з п'яти-семи чоловік.

3.4. До колективного договору в обов'язковому порядку додається заявка на участь в огляді-конкурсі на кращий колективний договір (додаток 2) про виконання зобов'язань за договором, яка відповідає показникам (додаток 1) даного Положення.

3.5. Переможцями конкурсу не можуть стати галузеві підприємства:

- якщо їх колективні договори не пройшли повідомну реєстрацію в місцевих органах виконавчої влади (органах місцевого самоврядування) чи положення колективного договору суперечать чинному законодавству;

- якщо мають місце факти недотримання гарантій встановлених чинним законодавством, галузевою угодою, невиконання положень колективного договору;

- якщо їх керівники у звітному періоді притягувалися до відповідальності за порушення законодавства про працю та охорону праці (судові рішення, приписи відповідних органів нагляду та контролю);

- якщо протягом дії колективного договору виникла заборгованість із заробітної плати та перерахування профспілкових внесків, інших виплат, передбачених законодавчими актами України;

- якщо мають заборгованість із податків і зборів перед бюджетами всіх рівнів і з виплат до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;

- на яких протягом дії колективного договору відбулося скорочення чисельності працівників понад 5% від загальної чисельності штатних працівників за ініціативою роботодавця;

- якщо у звітному періоді сталися нещасні випадки зі смертельним наслідком або групові нещасні випадки на виробництві з вини підприємства, допущено приховування від розслідування та обліку хоча б одного нещасного випадку на виробництві;

- на яких мають місце випадки колективних трудових суперечок (конфліктів), страйків;

- на яких не створено належних умов для діяльності первинної профспілкової організації;

- які надали неправдиву або неповну інформацію;

- які знаходяться в процесі ліквідації чи банкрутства.

3.6. Комісія обласної організації галузевої профспілки після надходження інформації від первинних профспілкових організацій галузевих підприємств підбиває підсумки огляду-конкурсу «Кращий колективний договір» і подає пропозиції щодо переможців огляду-конкурсу до Президії обласної організації галузевої профспілки.

3.7. Президія обласної організації галузевої профспілки приймає остаточне рішення щодо переможців огляду-конкурсу на «Кращий колективний договір» галузевого підприємства та щодо їх нагородження та

подає пропозиції щодо переможців огляду-конкурсу на “Кращий колективний договір галузі” до Центрального комітету профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України (“Укрелектропрофспілки”).

4. Для участі у конкурсі членська організація направляє до ЦК Профспілки не більше одного кандидата по кожній галузі (енергетика, електротехніка) не пізніше **1 квітня** наступного за звітним року. Матеріали, що надійшли пізніше не розглядаються.

5. Попередній розгляд і підготовку матеріалів для визначення переможців конкурсу здійснює Організаційний комітет, склад якого затверджується Президією ЦК “Укрелектропрофспілки” (додаток 3).

При обговоренні кандидатів на призові місця Організаційний комітет має право запросити додаткові дані.

6. Підведення підсумків галузевого огляду-конкурсу на “Кращий колективний договір” здійснюється Президією Центрального комітету “Укрелектропрофспілки” відповідно до визначених у Положенні критеріїв та показників, передбачених у формі (додаток 1).

Президія Центрального комітету “Укрелектропрофспілки” приймає остаточне рішення щодо переможців огляду-конкурсу на «Кращий колективний договір “Укрелектропрофспілки” та їх нагородження та подає пропозиції щодо переможців Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір до Федерації профспілок України до **10 квітня** наступного за звітним року.

Для нагородження переможців галузевого конкурсу встановлюються Дипломи та заохочувальні премії:

- за перше місце окремо по підприємствах енергетики та електротехніки: по 3000 гривень;
- за друге місце – по 2000 гривень;
- за третє – по 1000 гривень.

Галузеві підприємства, переможці конкурсу, які зайняли перші місця не беруть участь у огляді - конкурсі на кращий колективний договір протягом наступних двох років.

7. Участь у **Всеукраїнському конкурсі** на кращий колективний договір не можуть брати галузеві підприємства, на яких норми, встановлені колективним договором, є нижчими від рівня, встановленого Генеральною та галузевою угодами.

8. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу здійснюється Президією Федерації профспілок України, як правило, до 1 Травня – Дня міжнародної солідарності трудящих.

9. Трудові колективи підприємств-переможців Всеукраїнського конкурсу нагороджуються дипломами переможців.

10. Первинні профспілкові організації підприємств-переможців Всеукраїнського конкурсу нагороджуються знаком ФПУ „За кращу колективно-договірну роботу”.

11. Профкомам первинних профспілкових організацій – переможцям конкурсу за рахунок коштів ФПУ виплачується грошова винагорода в розмірі середньомісячної заробітної плати в економіці за попередній рік для преміювання членів комісії з укладення колективного договору від профспілкової сторони.

12. Керівники підприємств-переможців конкурсу можуть бути нагороджені почесним знаком ФПУ „За розвиток соціального партнерства” з урахуванням норм положень про нагороду за рахунок квоти ФПУ.

13. Висвітлення досвіду роботи переможців конкурсу здійснюється на сайті ЦК “Укрелектропрофспілки” та засобами масової інформації ФПУ.