



**VII З'їзд
ПОСТАНОВА**

24.03.2016

м. Київ

№ 7з-3

**Про Звіт Ради Федерації профспілок
України про роботу з квітня 2011 року –
березень 2016 року та про проект
Стратегії діяльності Федерації
профспілок України на 2016–2021 роки
«Європейський вибір»**

Заслухавши й обговоривши Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу з квітня 2011 року по березень 2016 року та доповідь Голови ФПУ Осового Г.В. щодо Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір», VII З'їзд відзначає, що Рада ФПУ цілеспрямовано працювала над реалізацією Цільових програм та Програмних резолюцій VI З'їзду ФПУ.

Протягом 2011–2013 років професійні спілки через багаторівневий соціальний діалог, колективно-договірний процес, колективні солідарні акції домоглися зростання фонду оплати праці, номінального підвищення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати, скорочення грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати, виплати значної частини зарплатних боргів. Збільшено обсяги фінансування заходів з відновлення загального та професійного здоров'я працівників і членів їхніх сімей за рахунок коштів соціального страхування, забезпечувалося осучаснення щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві (збільшено видатки на виплату постраждалим додаткових 1,2 млрд грн на рік).

Членські організації ФПУ активно розвивали потенціал колективно-договірного процесу. Ціна такої роботи – десятки мільярдів гривень щорічної додаткової вигоди для членів профспілок. Це головний спільний результат роботи всіх ланок профспілок, а передусім первинних профспілкових організацій, у звітному періоді.

Пріоритетним завданням було відновлення робочих місць після світової фінансової кризи 2008–2009 років. Цьому сприяло внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення» та затвердження державної Програми сприяння зайнятості населення і стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року.

Впровадження з 2011 року Державної цільової соціальної програми подолання та запобігання бідності на період до 2015 року, законодавче встановлення за ініціативою профспілок з 2011 року в Україні Дня соціальної

справедливості, розроблення ФПУ Дорожньої карти спільних дій з подолання «зон соціальної несправедливості» у сфері праці сприяли, зокрема, зниженню рівня бідності за два роки на 3,7 відсоткових пункта. Вдалося також усунути проблеми в податковій сфері для профспілкових організацій та членів профспілок. До 2014 року профспілкам удавалося не допустити обвального підвищення цін і тарифів для населення.

Профспілки аргументовано довели Урядові необхідність переходу до системного і комплексного планування соціальної політики, зокрема в охороні праці. На виконання норм Генеральної угоди ратифіковано конвенції МОП № 117 – про основні цілі та норми соціальної політики, № 155 – про вимоги до національної політики у сфері безпеки праці, № 174 – про запобігання великим промисловим аваріям, № 176 – про безпеку та гігієну праці в шахтах. З дотриманням норм конвенції соціальними партнерами розроблено і у 2013 році парламентом затверджено Державну цільову соціальну програму поліпшення охорони праці на період до 2018 року.

Після тривалої роботи з профільними міністерствами, Урядом, народними депутатами ФПУ домоглася виконання владою норми статті 59 Конституції України про право кожного на безоплатну правову допомогу. В 2011 році за участю соціальних партнерів опрацьовано і прийнято відповідний Закон, урядові рішення і на сьогодні створено можливості кожному незалежно від матеріального стану для отримання правових консультацій, складення документів правового характеру, доступу до правосуддя. Тим самим громадська правозахисна робота профспілок у сфері праці отримала потужну професійну підтримку державної системи.

Проте нова хвиля політичної та економічної кризи в 2014–2015 роках, анексія Криму та воєнні дії на сході країни спровокували введення Урядом політики «жорсткої економії» – заморожування розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати протягом майже 2 років, призупинення щорічної індексації пенсій, урізання соціальних гарантій і пільг. Виконання вимог МВФ щодо підвищення цін і тарифів та девальвація гривні в три рази призвели до різкого падіння рівня доходів працівників та купівельної спроможності населення, занепаду вітчизняного виробництва та масштабного зростання рівня безробіття. У цих умовах довелося тимчасово призупинити роботу з реалізації Цільових програм ФПУ із забезпечення гідної праці.

Незважаючи на протести профспілок, поступово підвищується пенсійний вік для жінок, введено обмеження пенсій працюючим пенсіонерам, встановлено оподаткування та утримання військового збору як із пенсій, так і заробітних плат, скасовано часткове фінансування за рахунок коштів соціального страхування санаторно-курортного лікування працівників, оздоровлення дітей, зменшено розміри одноразової виплати потерпілим на виробництві та членам їхніх сімей, оплати лікарняних.

У цих умовах для більш ефективного захисту прав працюючих Федерація профспілок об'єднала навколо себе весь профспілковий рух України, п'ять найбільш представницьких об'єднань стали виступати на спільній платформі, з єдиною позицією.

Для відстоювання інтересів трудящих профспілки застосовували гнучку тактику – від ведення соціального діалогу, колективних переговорів до організації колективних протестних дій. У 2015 році, через відверте ігнорування

профспілкових вимог та порушення законодавства ФПУ у складі СПО об'єднань профспілок вступила у національні колективні трудові спори з Урядом та СПО сторони роботодавців. Уряду було пред'явлено Трудовий ультиматум, а всеукраїнські збори голів первинних організацій 30 листопада 2015 року прийняли Резолюцію про недовіру йому.

У боротьбі за трудові і соціальні права ФПУ активно використовувала найвищі міжнародні трибуни: Організацію Об'єднаних Націй, Міжнародну організацію праці, Європейський економічно-соціальний комітет, Міжнародну асоціацію соціально-економічних рад і подібних інституцій, домагаючись від міжнародних фінансових інститутів, у першу чергу Міжнародного валютного фонду, припинити просувати в Україні політику «жорсткої економії» та рахуватися із соціально-економічними правами найманих працівників, ветеранів праці, студентської молоді.

У зв'язку з порушенням законів ФПУ подала низку скарг до Міжнародної організації праці, зокрема з питань невиконання Україною конвенцій МОП щодо забезпечення належного державного нагляду у сфері праці, своєчасної виплати заробітної плати, реєстрації профспілкових організацій тощо і досягла певного результату. ФПУ стала також одним з ініціаторів розроблення чергової національної Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки.

Завдяки консолідованим діям і підтримці міжнародних інституцій ФПУ домоглася прийняття парламентом законодавчих змін стосовно виведення державного нагляду у сфері праці та охорони праці з-під дії окремих законів, які обмежували їхню наглядову діяльність. Також у 2015 році зупинено чергову спробу обмежень правозахисної діяльності (законопроект № 2983). Проте нещодавно до Верховної Ради внесено черговий законопроект про обмеження прав студентських профспілок, на захист яких постало все профспілкове братство.

Разом з тим З'їзд відзначає, що ФПУ і членські організації не повною мірою використовували наявний потенціал для захисту прав та інтересів працівників, не завжди виявляли єдність і солідарність колективних дій. Хронічним є недовиконання значною частиною статутних зобов'язань зі сплати членських внесків, що призводить до згортання фінансування окремих профспілкових програм.

Негативно на фінансовій стабільності ФПУ позначилась також непідконтрольність низки високорентабельних об'єктів системи ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» на території АР Крим (а це 22 санаторії та допоміжних підприємств). Суттєво ускладнила ситуацію пожежа, яка 18–19 лютого 2014 року знищила Будинок спілок у Києві. Владою продовжується робота щодо вилучення профспілкових об'єктів у державну власність.

Проте діючі заклади ФПУ не залишилися осторонь людської біди й під час буремних подій останніх двох років. Так, у курортно-оздоровчих закладах системи протягом 2014–2015 років було оздоровлено 962 учасники АТО, 90 постраждалих на Майдані, прийнято на проживання понад 5 тис. людей із числа внутрішньо переміщених осіб з Криму, Луганської і Донецької областей, розміщено майже 2 тис. військовослужбовців Збройних сил України. За рішенням Ради ФПУ передано у власність Міністерству оборони України дитячий санаторій «Сонячний» в Очакові для розміщення там передислокованих з Криму підрозділів Військово-Морських сил України.

Делегати VII З'їзду ФПУ констатують, що не вдалося реалізувати на практиці європейські процедури ведення соціального діалогу для вирішення проблем у сфері праці, внаслідок провадження Урядом політики «жорсткої економії» наростають соціальні протести, через суттєві розбіжності не укладено Генеральну угоду на новий строк.

Найближчими роками для України визначальне значення матиме реалізація угод про асоціацію та про поглиблену і всеосяжну зону вільної торгівлі з ЄС. ФПУ має брати участь у реформуванні економіки країни, приведенні системи трудових відносин, соціальних стандартів та соціального захисту у відповідність до норм та практики ЄС. Європейська політика сусідства також повинна сприяти побудові соціальної України та соціальному прогресу для всіх у процесі її реалізації. У цих умовах важливо використовувати весь наявний потенціал та можливості всіх структур профспілок для досягнення довгострокових позитивних результатів для спільчан.

VII З'їзд Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати роботу Ради Федерації профспілок України у звітному періоді задовільною.

2. За доведення вітчизняної економіки до краху, ріст масового безробіття, знищення соціальних і трудових прав людей праці, ігнорування соціального діалогу, доведення до бідності та зубожіння громадян України висловити недовіру Прем'єр-міністру та Уряду України і вимагати від Верховної Ради України відправити їх у відставку.

3. Затвердити Стратегію діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір» (додаток).

Покласти її в основу планів і завдань практичної роботи Ради ФПУ, Президії та апарату ФПУ.

4. Для забезпечення реалізації Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір» зосередити увагу на досягненні наступних цілей:

- розроблення Кабінетом Міністрів України із залученням соціальних партнерів Стратегії соціального розвитку з визначенням конкретних цілей та заходів на забезпечення соціальної спрямованості державної політики, впровадження в Україні європейських стандартів життя, скорочення бідності й нерівності у сфері праці;

- підвищення правових гарантій соціального захисту до рівня, встановленого Європейською соціальною хартією (переглянутою), Європейським кодексом соціального забезпечення, Конвенцією МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення та розділу III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця;

- використання правового потенціалу ратифікованої Україною Конвенції МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики для формування ефективної людиноцентричної державної соціальної політики, модернізації систем соціального захисту, гарантованого наближення до європейських норм і практики українських соціальних стандартів у сфері оплати праці, професійного навчання,

підвищення життєвого рівня, гарантування прожиткового мінімуму, соціального прогресу суспільства в цілому;

- реалізації Урядом України Угоди про асоціацію з країнами-членами ЄС для забезпечення поступального соціально-економічного розвитку України, модернізації вітчизняних виробництв і підвищення конкурентоспроможності українських товарів на зовнішніх ринках;

- зміцнення соціального діалогу в системі соціального страхування та забезпечення фінансової стабільності фондів соціального страхування, зростання рівня пенсій, страхових виплат і обсягу соціальних послуг для працівників, відновлення санаторно-курортного лікування та оздоровлення дітей;

- створення до кінця 2016 року при Академії праці, соціальних відносин і туризму навчально-методичного центру з підготовки профспілкових інспекторів праці, запровадження в ньому дистанційної форми навчання, зокрема з новітніх питань реформи трудового законодавства;

- зміцнення потенціалу технічної і правової інспекцій праці ФПУ та її членських організацій з метою посилення контролю профспілок за виконанням законодавства про працю та охорону праці, в тому числі через інспектування робочих місць, захисту членів профспілок від протиправних дій;

- посилення впливу профспілок у суспільстві, державотворчих процесах, залучення до співпраці інституцій громадянського суспільства, які здійснюють громадський моніторинг реалізації Угоди про асоціацію «Україна – ЄС», як інструменту на шляху впровадження європейських стандартів життя в Україні та набуття повноправного членства в Європейському Союзі;

- налагодження постійної співпраці з відповідними комітетами Верховної Ради України, парламентськими фракціями та народними депутатами в питаннях законотворчої діяльності, спрямованої на забезпечення захисту соціально-економічних прав працівників та повноважень профспілок;

- консолідації дій з іншими національними профоб'єднаннями щодо захисту прав та інтересів профспілок від намагань державних органів влади утиснути та звужити роль профспілок у суспільстві та в регулюванні соціально-трудова відносин (Трудовий кодекс, колективні переговори, соціальний діалог тощо);

- суттєвої перебудови роботи та підвищення статусу Національної тристоронньої соціально-економічної ради, зокрема шляхом закріплення статусу НТСЕР у Конституції України; утворення галузевих (міжгалузевих) соціально-економічних рад; укладення колективних угод і договорів на всіх рівнях соціального діалогу;

- зміцнення профспілкового руху, єдності і солідарності всеукраїнських профспілок та профоб'єднань, здійснення структурних реформ у профспілках з метою підвищення їх дієвості та ефективності захисних дій у відповідь на виклики сучасної соціально-економічної ситуації в Україні;

- налагодження більш активної та ефективної взаємодії з європейськими профспілками, Загальноєвропейською регіональною радою МКП з метою запобігання негативному впливу політики міжнародних фінансових інститутів на соціально-економічну ситуацію в Україні, а також розроблення альтернативних рішень з неурядовими організаціями для поліпшення захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок тощо.

5. Членським організаціям ФПУ:

- довести документи VII З'їзду до відома всіх первинних організацій та широкого загалу профспілкового активу, забезпечити їх обговорення та вивчення в системі профспілкової освіти з метою врахування визначених З'їздом завдань у практичній діяльності;

- внести відповідні зміни та доповнення до прийнятих на з'їздах і звітно-виборних конференціях власних програмних документів з метою імплементації Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір»;

- розглянути на засіданнях колегіальних органів пропозиції, що надійшли від делегатів З'їзду Мамченка В.М. та Лисенка Ю.В.;

- сприяти організаціям профспілок у підборі та навчанні профспілкових активістів для виконання ними громадських функцій;

- забезпечити повне використання наданих законодавством можливостей для захисту профспілкових активістів від утисків і переслідувань;

- розвивати дієву співпрацю з всеукраїнськими організаціями роботодавців та регіональними об'єднаннями організацій роботодавців в областях України для забезпечення стабільної роботи трудових колективів, гідних умов праці і винагороди за неї.

6. Доручити Президії ФПУ до 1 травня 2016 року:

- узагальнити критичні зауваження і пропозиції, висловлені делегатами VII З'їзду, розробити заходи щодо їх реалізації;

- розробити та затвердити План заходів щодо реалізації схваленої VII З'їздом ФПУ Стратегії діяльності Федерації профспілок України на 2016–2021 роки «Європейський вибір».

7. Опублікувати матеріали VII З'їзду в профспілкових засобах масової інформації, видати збірник «Документи і матеріали VII З'їзду Федерації профспілок України».

Голова ФПУ

Г.В. Осовий

Голова секретаріату VII З'їзду

О.І. Лопата

Погоджено: Драп'ятий Є.М. –

Плахін Є.В. –

Саєнко В.В. –

Работа Ю.І. –

Андрієвський Ю.З. –

Ровчак Л.В. –

Максимчук В.С. –

Тубелець І.О. –

Моторенко С.В. –

Шилов В.І. –

Лобченко О.О. –

Кісліцина О.П. –

Остапенко Л.В. –

СТРАТЕГІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ НА 2016–2021 РОКИ «ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР»

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Федерація профспілок – найчисельніше профспілкове об'єднання та об'єднання громадян України, що представляє і захищає на державному рівні трудові, соціально-економічні права працівників усіх сфер економіки, послідовно виступає за мир, стабільну і демократичну Україну, повагу держави і суспільства до людини праці, її гармонійний і вільний розвиток, дотримання владою та роботодавцями конституційних прав і свобод громадян.

2. ФПУ виступає за розбудову України на засадах солідарності, єдності, рівності, соціальної справедливості та демократії, за стійке економічне зростання, повну зайнятість, якісні робочі місця, справедливу оплату праці та оподаткування, високої якості громадське обслуговування, освіти та навчання, ефективне державне управління, гендерну рівність.

Реформування економіки повинно здійснюватися за підтримки широких верств суспільства з одночасним підвищенням соціальних стандартів, розширенням робітничої демократії, відновленням повноцінного соціального діалогу на всіх рівнях.

3. Профспілки як впливова сила громадянського суспільства виступають за забезпечення гармонії інтересів громадянина і суспільства. Для наближення європейської перспективи ФПУ співпрацюватиме з іншими громадськими організаціями щодо реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, імплементації європейських стандартів до національного законодавства.

ФПУ використовуватиме і надаватиме солідарну підтримку міжнародного профспілкового руху членським організаціям у справі представництва і захисту людини праці.

ЕФЕКТИВНА ЕКОНОМІКА ЗАБЕЗПЕЧУЄ СТАБІЛЬНИЙ РОЗВИТОК, ЯКІСТЬ І ПРОДУКТИВНІСТЬ НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ

4. Досягнення таких цілей ФПУ бачить у сприянні:

- запровадженню державної економічної політики структурної перебудови економіки на основі її інвестиційного зростання з метою виходу з кризи та розвитку ефективного, конкурентоспроможного національного виробництва;

- підготовці загальнодержавної цільової економічної програми розвитку промисловості, енергетики та транспорту, аграрного сектору й стимулювання

експортного потенціалу, запровадження чіткої та сфокусованої на пріоритетах державної політики розвитку малого та середнього підприємництва України;

- направленню державних інвестицій в охорону здоров'я, якісну освіту, соціальні послуги та інфраструктуру;

- прийняттю законодавчих змін, спрямованих на подолання антиконституційного явища – заборгованості з виплати заробітної плати та забезпечення надійного правового і економічного захисту працівників від таких порушень;

- забезпеченню умов для реалізації трудового потенціалу, підвищення його якості через професійний розвиток, інвестиції у людину праці для набуття професійних навичок і освітньо-кваліфікаційних здобутків, які відповідають новітнім технологіям попиту на ринку праці. Має бути запроваджено Національну програму престижності праці в Україні;

- збереженню діючих та утворенню нових високопродуктивних робочих місць. Формуванню стійкої зайнятості через запровадження Державної програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць;

- подоланню корупції та тіньової економіки, неформальної зайнятості, виведенню капіталів із офшорів;

- створенню соціальних умов для повернення та забезпечення роботою вимушених переселенців, розселення і адаптації на новому місці проживання тих, хто не планує повертатися, а також реінтеграції працівників-мігрантів.

ДЕМОКРАТИЧНІ ЦІННОСТІ І ПРАВА У СФЕРІ ПРАЦІ

5. ФПУ підтримує демократичні цінності ЄС: права людини, демократію та верховенство права.

6. З метою імплементації європейських стандартів до національного законодавства у сфері праці ФПУ братиме активну участь у підготовці та погодженні необхідних нормативно-правових актів, не допускаючи при цьому звуження існуючих прав працівників.

7. ФПУ вважає за доцільне прийняття Меморандуму про соціальний прогрес і гідну працю, який би доповнював Меморандум щодо економічної та фінансової політики з Міжнародним валютним фондом, а також задля боротьби із соціальним демпінгом і на підтвердження того, що фундаментальні права в соціально-трудовах відносинах мають пріоритет над економічними вигодами та повинні гарантуватися державою.

8. ФПУ домагатиметься законодавчого закріплення права працівників на участь в управлінні підприємствами, більш широкої демократії на робочих місцях і виробництві для забезпечення права працівників на отримання повної інформації щодо фінансових планів підприємств.

Профспілки вимагатимуть проведення консультацій, зокрема щодо реструктуризації і приватизації підприємств, участі в прийнятті управлінських рішень, спираючись на законодавство ЄС, у тому числі відносно представництва найманих працівників у філіалах та материнських

європейських компаніях.

9. ФПУ боротиметься за внесення змін до чинного законодавства щодо спрощення проведення процедур при вирішенні колективних спорів (конфліктів) та підвищення ефективності їх проведення, у тому числі зняття численних обмежень права на страйк працівників. У всіх членських організаціях ФПУ створюватимуться фонди солідарних дій.

10. ФПУ сприятиме досягненню гендерної рівності, забезпеченню гідної винагороди за працю, а також створенню рівних прав і можливостей у сфері праці, кар'єрному зростанні, що позитивно впливатиме на встановлення балансу між професійним, сімейним і приватним життям, а також боротиметься проти всіх форм насильства і дискримінації стосовно жінок.

11. ФПУ вважає вкрай актуальними питання вирішення проблеми бідності та зменшення соціальної нерівності, підвищення добробуту трудящих і забезпечення доступу до базових послуг усіх верств населення.

ФПУ виступає за рішучі дії, спрямовані на впровадження в Україні європейських стандартів життя, кардинальне підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій, визначених державною Стратегією подолання бідності задля скорочення бідності й соціальної нерівності. Запропоновано суспільству та владі замість нав'язаної принизливої політики Стратегії подолання бідності – політику Стратегії зростання добробуту громадян України.

12. ФПУ та її Молодіжна рада вимагатимуть від влади державних гарантій щодо надання молоді першого робочого місця відповідно до кваліфікації працівників, якісної і доступної освіти, доступного житла та громадських послуг.

НОВА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Гідна праця та справедлива оплата

13. ФПУ виступає за те, щоб економічна та соціальна політика України забезпечувала право на гідну працю та її достойну оплату, всеохоплююче соціальне страхування, адресну підтримку громадян.

Для забезпечення гідної праці та справедливої її оплати ФПУ домагатиметься:

- припинення політики жорсткої економії, яка здійснюється виключно за рахунок працівників і пенсіонерів;

- недопущення реформування політики зайнятості у разі, якщо вона не забезпечує цільового спрямування коштів соціального страхування, знижує рівень соціального захисту працівників у разі безробіття та призводить до порушення принципу рівності прав застрахованих осіб на надання державних гарантій у сфері зайнятості;

- забезпечення проведення політики відновлення та модернізації економіки, орієнтованої на збільшення частки заробітної плати у ВВП не менше 60 відсотків;

- наближення рівня заробітної плати до рівня країн ЄС, зростання реальних доходів населення та відновлення його платоспроможності,

збільшення внутрішнього попиту на товари та послуги, що сприятиме відродженню економіки за рахунок розвитку внутрішнього ринку та прямих інвестицій в економіку;

- встановлення у Державному бюджеті України розміру мінімальної заробітної плати на рівні об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків;

- удосконалення методології визначення рівня прожиткового мінімуму відповідно до ратифікованої Конвенції МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики, Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення, Соціального кодексу, Європейської соціальної хартії;

- ліквідації грошового розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС (на підставі якого розраховується заробітна плата у бюджетній сфері) та мінімальної заробітної плати;

- запровадження галузевих стандартів оплати праці, які мають враховувати зв'язок розміру заробітної плати з кількістю праці й групами фізичної активності працівників, рівнем складності та кваліфікації праці.

14. ФПУ виступає за справедливе оподаткування: усунення нерівності та забезпечення уніфікації в підходах до оподаткування заробітної плати порівняно з іншими доходами шляхом звільнення від оподаткування мінімуму доходів громадян на рівні не нижче прожиткового мінімуму, встановлення рівня оподаткування заробітної плати не вище, ніж оподаткування доходів від нетрудової діяльності.

Європейські соціальні стандарти та соцстрахування

15. ФПУ домагатиметься розробки комплексного документа – Доктрини соціальної політики України як основи для запровадження європейських соціальних стандартів та вироблення загальнодержавних програм і бюджетів різних рівнів.

16. ФПУ консолідуватиме зусилля на:

- зміцненні соціального діалогу в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням та недопущенні адміністративного втручання державних органів у цей процес, посиленні ролі профспілок в управлінні фондами соціального страхування, у тому числі шляхом управління ними лише сторонами, які сплачують страхові внески;

- звільненні фондів соціального страхування від фінансування нестрахових видатків, забезпеченні фінансової стабільності та ефективності системи соціального страхування шляхом встановлення розміру та розподілу єдиного внеску за видами страхування;

- забезпеченні в системі соціального страхування розмірів страхових виплат не менше прожиткового мінімуму, встановленого для відповідних категорій осіб;

- відновленні за рахунок часткового фінансування з коштів соціального страхування лікування застрахованих осіб (членів їхніх сімей) у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях, а також оздоровлення дітей;

- звільненні дитячих оздоровчих закладів, дитячо-юнацьких спортивних шкіл, незалежно від форми власності і джерел фінансування, від сплати земельного податку та податку на нерухоме майно;
- наданні страхових виплат і соціальних послуг, їх постійному осучасненні з урахуванням зростання рівня заробітної плати та інфляції;
- виплаті призначених пенсій без оподаткування чи інших вилучень у повному обсязі незалежно від доходу, що отримується;
- встановленні мінімальної пенсії за віком на рівні не менше фактичного розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
- забезпеченні підвищення розміру пенсій з урахуванням темпів зростання середньої заробітної плати та інфляції, ліквідації розриву в розмірах пенсій осіб, які вийшли на пенсію в різні роки;
- створенні умов для розвитку різних програм накопичувальної складової системи пенсійного забезпечення, як додаткових до солідарної пенсійної системи;
- протидії необґрунтованому підвищенню пенсійного віку без створення необхідних умов життя та його тривалості, а також необґрунтованому підвищенню страхового стажу для отримання мінімальних пенсій.

Безпека на робочих місцях

17. ФПУ безкомпромісно вестиме боротьбу за збереження життя та здоров'я кожної працюючої людини – це має стати пріоритетним завданням у політиці держави порівняно з цілями економічної діяльності та рейтингами ведення бізнесу в Україні.

18. ФПУ вимагатиме від державних органів влади і роботодавців дій, спрямованих на поліпшення рівня забезпечення охорони здоров'я та безпечних умов праці фінансовими ресурсами, технічними засобами і заходами, посилення соціального захисту працівників, зокрема тих, які зазнали шкоди здоров'ю на виробництві, попередження ризиків великих аварій, нещасних випадків на виробництві та профзахворювань, а також на запровадження європейської практики та новітніх технологій у цій сфері.

19. ФПУ наполягатиме на створенні при Уряді Національного тристороннього консультативного органу з безпеки і гігієни праці, який існує в більшості країн ЄС, і, відповідно до Стратегії ЄС у цій сфері, посиленні ролі технічної інспекції праці.

20. По всій вертикалі профспілок здійснюватиметься громадський контроль за виконанням норм конвенцій Міжнародної організації праці. ФПУ домагатиметься імплементації Україною Рамкової директиви 89/391/ЄС 1989 року «Про впровадження заходів для поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи», ратифікації конвенцій МОП № 121 про допомогу у випадках виробничого травматизму, № 167 про безпеку та гігієну праці на будівництві, № 187 про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці.

21. Буде продовжено роботу з Урядом і ЦОВВ щодо:

- перегляду та внесення змін, яких вимагають членські організації ФПУ, до порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці;

- врахування пропозицій членських організацій ФПУ при розробці Урядом нової редакції списків № 1, 2 (стосовно права виходу на пенсію за віком на пільгових умовах);
- розроблення методичних рекомендацій щодо застосування нової редакції санітарно-гігієнічної класифікації умов праці.

ПРАВА ТРУДЯЩИХ І ПРОФСПЛОК

22. ФПУ спрямовуватиме свої зусилля на представництво та захист трудових і соціально-економічних прав й інтересів членів профспілок та членських організацій шляхом:

- створення трудових судів для більш ефективного захисту прав працівників (при проведенні судової реформи в Україні);
- забезпечення територіальними профоб'єднаннями та галузевими профспілками ефективної роботи правових інспекцій праці профспілок;
- надання безоплатної правової допомоги профспілковим організаціям і членам профспілок (консультацій, складання заяв, процесуальних документів);
- представництва прав та інтересів членів профспілок ФПУ, її членських організацій у Спільному представницькому органі профспілок, соціальних фондах, НТСЕР, Уряді, урядових і парламентських комітетах, колегіях та громадських радах центральних і місцевих органів державної влади, судах, комісіях щодо колективних трудових спорів і комісіях соціального страхування в трудових колективах;
- проведення правороз'яснювальної роботи з питань застосування трудового законодавства та захисту прав трудящих;
- використання можливостей взаємодії з Державною службою України з питань праці та Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини з питань захисту трудових та профспілкових прав;
- продовження системного моніторингу порушень прав профспілок в Україні та залучення національних і міжнародних інституцій до вирішення проблем у цій сфері;
- запровадження неоподатковуваного мінімуму доходів громадян у розмірі не нижчому від прожиткового мінімуму;
- забезпечення створення сприятливих податкових умов для діяльності профспілок (збереження податкових пільг в оподаткуванні профспілкових виплат, спрощеного порядку звітування профспілкових організацій перед податковими органами тощо);
- ініціювання запровадження зниженої ставки ПДВ на товари першої необхідності (соціальні товари).

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ, ПАРТНЕРСТВО ЗАДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ЖИТТЯ

23. ФПУ працюватиме над:

- практичним втіленням європейського зразка ведення соціального діалогу з урахуванням національних особливостей;

- вдосконаленням та укріпленням системи колективних переговорів, забезпеченням гідної праці, її оплати та безпеки, розширенням кола суб'єктів колективних договорів і угод з обов'язковим залученням держави до вирішення питань захисту інтересів працівників;

- дотриманням автономії соціального діалогу та його сторін на всіх рівнях: урядовці, профспілки та роботодавці повинні вживати спільні дії, спрямовані на сприяння веденню колективних переговорів, укладенню колективних договорів і угод, обов'язковості виконання зобов'язань та підвищенню їх ефективності;

- впровадженням законодавчих змін щодо поширення колективних угод (національної, галузевих, територіальних) на всіх суб'єктів господарювання, а колективних договорів – на тих членів профспілок, від імені яких вони укладаються;

- конституційним визнанням соціального діалогу як суспільного явища.

СИЛЬНІ ПРОФСПІЛКИ – ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ

24. Запорукою міцності ФПУ є солідарність і єдність її членських організацій – всеукраїнських профспілок та профоб'єднань, здатність протистояти сучасним зовнішнім і внутрішнім викликам та загрозам.

25. Формування власної профспілкової ідеології: культивування в суспільстві поваги до людини праці, захисної функції профспілок, спрямування дій та зусиль на зростання довіри до профспілок, формування усвідомленого членства спілчан, почуття їх власної гідності у відстоюванні своїх прав та інтересів, поширення трудової демократії та запровадження соціальної відповідальності бізнесу.

26. Посилення впливу профспілок у суспільстві, державотворчих та євроінтеграційних процесах через участь у національних платформах, форумах, громадських радах тощо. Створення власних центрів формування громадської думки і впливу щодо трудової та соціальної політики.

27. Участь профспілок у політичному житті країни, інтеграція в органи влади шляхом обрання спілчан депутатами виборних органів усіх рівнів. Створення політичної партії. Відновлення законодавчої ініціативи через внесення змін у законодавство.

28. Організаційне зміцнення через запровадження на сучасному етапі жорсткої персональної дисципліни та відповідальності за дотримання Статуту, виконання рішень виборних органів профспілок та ФПУ. Забезпечення підконтрольності та підзвітності на всіх рівнях структурної побудови профспілок та ФПУ, їх виборних органів перед спілчанами та спілчан перед профспілковими організаціями.

29. Проведення структурних змін у ФПУ, профспілках, профоб'єднаннях відповідно до сучасних викликів, вимог та завдань. Пошук можливостей об'єднання профспілок, оптимізації організаційних структур і зміцнення територіальних профоб'єднань. Запровадження інституту профспілкового представника, представництв, уповноваженого профспілки, європейських принципів організаційної побудови профспілок і діяльності тощо.

30. Створення системи сучасних знань, обов'язкового профспілкового навчання та його фінансування. Запровадження органайзингу як основи підготовки керівного кадрового потенціалу профспілок, розбудови профспілкового руху, створення нових профспілкових організацій та запоруки збільшення чисельності членів профспілок. Розвиток профспілкового волонтерства, просвітництва, місійності, адаптації міжнародного освітнього досвіду і позитивних практик діяльності.

31. Запровадження і закріплення в статутах обов'язковості дотримання норм представництва молоді у виборних органах профспілок відповідно до кількісного і процентного складу їх чисельності у профспілках.

32. Захист голів профспілкових організацій шляхом законодавчого закріплення системи захисних правових норм від впливу роботодавця та інших структур. Підвищення престижу роботи в профспілках шляхом розроблення системи мотивації, заохочення, соціального та правового захисту профспілкових працівників та активістів.

33. Створення електронного обліку членів профспілок, електронного членського квитка, системи електронних послуг тощо.

34. Зміцнення фінансового потенціалу, солідарної фінансової відповідальності, фінансової дисципліни та звітності у виконанні статутних норм щодо обов'язковості сплати членських внесків. Забезпечення прозорості, ефективного та цільового використання майна та коштів в інтересах членів профспілок.

35. ФПУ проводитиме системну роботу, спрямовану на використання майна профспілок в інтересах членів профспілок і членів їхніх сімей через реалізацію Стратегії оптимізації системи управління майном Федерації.

36. З метою створення позитивного іміджу ФПУ, її членських організацій необхідно посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу, сприяти розвитку інформаційних ресурсів. Для цього:

- на внутрішніх комунікаціях буде наближено оперативну інформацію про діяльність ФПУ, її членських організацій безпосередньо до первинок, профспілкових активістів, рядових членів профспілок на місцях;

- активно використовуватимуться можливості Офіційного веб-порталу ФПУ, газети «Профспілкові вісті», власних сайтів, галузевих і регіональних профспілкових друкованих ЗМІ, популярних місцевих інтернет-видань;

- на зовнішніх комунікаціях буде розширюватися національний інформаційний простір для профспілкової інформації через доступні засоби масової інформації, соціальні мережі, YouTube та інші нові інформаційні продукти;

- використовуватимуться наявні інформаційні ресурси ФПУ для формування позитивного іміджу профспілок у суспільній свідомості;

- заявами, зверненнями, коментарями ФПУ оперативно реагуватиме на суспільні виклики, негативні соціально-економічні процеси в державі;

- широко висвітлюватиметься робота ФПУ, її членських організацій у форматі соціального діалогу із соціальними партнерами на таких майданчиках, як СПО, НТСЕР, соціальні фонди;

- проводитимуться комплексні піар-заходи, тематичні інформаційні кампанії.

37. Оновлення символіки ФПУ, створення сучасного модернового профспілкового бренду та атрибутики, їх популяризація та масове використання.

38. ФПУ продовжуватиме міжнародну співпрацю із:

- Загальноєвропейською регіональною радою Міжнародної конфедерації профспілок, Міжнародною конфедерацією профспілок, використовуючи їх мережі економістів та юристів; офісом МКП у Вашингтоні.

- Європейською конфедерацією профспілок, розбудовуючи європейську соціальну модель.

Активна діяльність і посилення представництва ФПУ, її членських організацій на міжнародному рівні є запорукою обстоювання інтересів українських працівників у власній країні та в інших державах.

ФПУ буде активно протидіяти політиці «жорсткої економії», що нав'язується Міжнародним валютним фондом і веде до скорочення працівників, переведення на неповну зайнятість, суттєвого падіння рівня їх доходів, руйнування системи соціального захисту, зростання соціальної нерівності, ослаблення системи колективних переговорів.

Залучені кредитні кошти мають бути спрямовані на відкриття нових виробництв і створення нових робочих місць, які стимулювали б експорт, тим самим розвиваючи економіку і поліпшуючи соціальний захист.

39. ФПУ і надалі сприятиме ратифікації, застосуванню і дотриманню Україною конвенцій Міжнародної організації праці, зокрема флагманської Конвенції про мінімальні норми соціального забезпечення (№ 102, 1952), рекомендацій, в першу чергу Рекомендації про мінімальні рівні соціального захисту (№ 202, 2012), трудових норм і стандартів, розроблених цією організацією, з метою забезпечення адекватних рівнів соціального захисту для всіх членів суспільства, а також реалізації Програми гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки, спрямованої на заохочення гідної праці як ключового компонента політики розвитку і цілі національної політики Уряду та соціальних партнерів.

Максимально використовуватимуться контрольні механізми МОП та Європейської соціальної хартії з метою обстоювання завойованих прав працівників.