
ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ



ІНФОРМАЦІЙНИЙ ВІСНИК

випуск № 9

вересень 2013

Інформаційний вісник ФПУ № 9 підготовлено департаментом розвитку профспілкового руху за аналітичними матеріалами членських організацій та структурних підрозділів апарату ФПУ.

Вісник готується щомісяця, будемо вдячні за відгуки та пропозиції (01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2, Будинок спілок, кімн. 317, e-mail: nikituk@fpsu.org.ua, тел. 279-26-06, 278-86-73).

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ

ПОТОЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

На запрошення Американської федерації праці – Конгресу виробничих профспілок Голова ФПУ **Юрій Кулик** узяв участь в роботі з'їзду АФП-КВП.

На з'їзді були присутні також близько півтори тисячі делегатів та 130 зарубіжних гостей, які представляли профспілкові центри 38 країн, а також 7 міжнародних організацій.

З відеопосланням до делегатів з'їзду звернувся президент США Барак Обама.

Делегати з'їзду АФП-КВП переобрали на новий термін Річарда Трампа.

З'їзду передували засідання комітетів, ради ветеранів профспілок та федеральної і центральної трудової ради: «Нарощувати сили для спільного процвітання». Крім того, відбулася молодіжна солідарна акція «Пошуки справедливості».

Одним з пріоритетних завдань АФП-КВП наразі є підвищення мінімальної заробітної плати. За словами представників об'єднання, «мінімалка» не підвищувалася вже протягом 4 років. Зараз на розгляді в Конгресі знаходиться законопроект про її підвищення і профспілки активно його лобюють.

Як заявив президент Американської федерації державних, окружних і муніципальних службовців Лі Сондерс перед десятками тисяч громадян на мітингу на підтримку «американської мрії», – для надто багатьох американців американська мрія залишається нездійсненою. Не виконано обіцянку перед людьми, які тяжко працюють і щодня живуть за законом, але насилу зводять кінці з кінцями, щоб сплачувати рахунки. Не виконано обіцянку перед пенсіонерами, які працювали все своє життя, але не впевнені в завтрашньому дні. Не виконано обіцянку перед студентами, які закінчують вищі навчальні заклади і мають стільки боргів, що не знають, чи зможуть коли-небудь розрахуватися з ними. І якщо обіцянку не виконано перед усіма нами, то вона не виконана і перед кожним з нас, – наголосив Сондерс.

Під час з'їзду Юрій Кулик мав низку зустрічей з керівництвом АФП-КВП, інших національних профцентрів, на яких ішлося про розвиток двосторонніх зв'язків.

* * *

У Кобулеті (Грузія) відбувся 12-й Конгрес Об'єднання профспілок Грузії, у роботі якого взяв участь Голова ФПУ **Юрій Кулик**.

Роботі Конгресу передували семінари за участю зарубіжних гостей «Коллективні переговори в індустріальному секторі – останні тенденції, досвід та виклики», «Права жінок у Грузії – діяльність та плани на майбутнє Жіночого комітету ОПП».

У роботі з'їзду взяли участь 164 делегати, представники уряду, парламенту, а також соціальних партнерів, неурядових організацій, засобів масової інформації Грузії, міжнародних профоб'єднань та національних зарубіжних профцентрів.

Делегати з'їзду заслухали звіт про роботу за 2009-2013 роки та ухвалили План дій на майбутній період.

Головою Об'єднання профспілок Грузії було переобрано на новий термін Іраклія Петріашвілі.

Сьогодні Грузія переживає непростий період: в економіці спад, замість запланованих 6% економічного зростання, за прогнозами, воно становитиме лише 3,5%.

Однак Уряд країни вважає, що цей спад є результатом тривалого правління колишньої влади.

Найближчим часом міністерство економіки та сталого розвитку Грузії має представити суспільству довгострокову стратегію розвитку економіки.

У 2006 році Грузія замінила старий Трудовий кодекс новим, покликаним наблизити законодавство країни до міжнародних та європейських стандартів. Але цього не сталося: надмірно обмеженим виявилось право на страйк, недостатньо регулюється режим роботи, чимало проблем з охороною материнства. Експерти

також висловили стурбованість статтями кодексу про режим роботи, звільнення, скорочення працівників і відсутністю спеціальних гендерних положень.

Усе це стало підставою для Міжнародної конфедерації профспілок віднести Грузію до «країн ризику», де найбільш порушуються трудові права та права профспілок.

З приходом нового уряду ситуація в сфері трудових відносин дещо покращилася, але все ще залишається складною.

Під час Конгресу Юрій Кулик мав низку зустрічей з керівництвом ОПГ, інших національних профцентрів.

Участь у засіданнях Кабінету Міністрів України

Постійним представником профспілок взято участь у 4-х засіданнях Уряду, на яких було розглянуто 182 проекти нормативно-правових актів та доведено позицію профспілок щодо 8 проектів, з яких враховано пропозиції у двох випадках.

Зокрема, на засіданні Уряду 18 вересня ц.р. було розглянуто проект Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, при розгляді якого наголошено, що Прем'єр-міністр України Азаров М.Я. за результатами численних дискусій з представниками роботодавців, профспілок, науковими експертами доручив створити під головуванням Віце-прем'єр-міністра України Ю. Бойка Міжвідомчу робочу групу за участю народних депутатів України, представників роботодавців, промислових асоціацій, галузевих професійних спілок з метою постійного аналізу роботи наших галузей економіки в умовах зони вільної торгівлі та напрацювання спільних пропозицій щодо сталого розвитку української економіки.

Під час обговорення проекту Угоди на засіданні Уряду представник профспілок Осовий Г.В. зазначив, що для профспілок важливим є розуміння того, яким чином вплине підписання Угоди про асоціацію і вільну торгівлю на ринок праці, на зайнятість населення, на кількість робочих місць, які перспективи стосовно соціального захисту працівників на виробництві. Було підкреслено, що профспілки вважають за необхідне всебічно проаналізувати усі позитиви та ризики, що можуть бути пов'язані з євроінтеграційними процесами, та запросив представника Уряду взяти участь у найближчому засіданні Президії ФПУ, що планується на 3 жовтня ц.р., при розгляді зазначеного питання.

Було також запропоновано включити до складу Міжвідомчої робочої групи представників галузевих профспілок. Прем'єр-міністром України Азаровим М.Я. підтримано зазначену пропозицію та надані відповідні доручення.

Співпраця з комітетами Верховної Ради України

У вересні відбулося два засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці та 3 засідання Комітету у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів, під час яких було доведено офіційну позицію профспілок з 36 законопроектів та 6 проектів постанов Верховної Ради України.

Зокрема, на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці **4 вересня 2013 року** розглянуто низку законопроектів про внесення змін до:

Закону України «Про відпустки» щодо надання оплачуваної соціальної відпустки батькові новонародженої дитини (р.№ 2415а, н.д.Ю. Вознюк), яким передбачено право чоловіків на отримання соціальної оплачуваної відпустки тривалістю 14 календарних днів у зв'язку з народженням дружиною дитини;

Закону України «Про внесення змін до деяких Законів України щодо забезпечення соціальних гарантій працівникам гірничих, вуглебудівних (шахтобудівних) підприємств, державних воєнізованих аварійно-рятувальних служб (формувань) у вугільній промисловості» (р.№ 2203а, н.д. В. Турманов, Ю. Іоффе, А. Гончаров), яким пропонується поширити право на отримання безоплатного вугілля на побутові потреби працівників підприємств та державних воєнізованих аварійно-рятувальних служб (формувань) у вугільній промисловості. Передбачається, що таке забезпечення здійснюватиметься правонаступником у розмірах, визначених галузевою угодою;

Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» щодо соціального захисту осіб із числа повних кавалерів ордена «За заслуги» (р.№ 2139а, н.д. П. Цибенко, В. Лютікова), яким передбачається віднесення до осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, осіб із числа повних кавалерів ордена «За заслуги».

Комітетом прийнято рішення щодо цих законопроектів із врахуванням позиції профспілок – запропонувати Верховній Раді України взяти їх за основу.

Водночас Комітетом не підтримано та рекомендовано Верховній Раді України відправити на доопрацювання такі законопроекти про внесення змін до:

статті 4 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (р.№ 2437а, Кабінет Міністрів України), яким передбачається, що фізичні особи-підприємці, які обрали спрощену систему оподаткування, звільняються від сплати єдиного соціального внеску при досягненні ними пенсійного віку та отримують пенсію або соціальну допомогу;

ст. 11 Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» (щодо ненадання допомоги при народженні дитини особам, позбавленим батьківських прав) (р.№2169а, н.д. О. Зарубінський), яким пропонується позбавити права на отримання допомоги при народженні наступної дитини осіб, позбавлених батьківських прав.

18 вересня 2013 року на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці було прийнято рішення запропонувати Верховній Раді України:

1) взяти за основу законопроекти, зокрема:

про внесення зміни до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» щодо зарахування до страхового стажу періоду відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (р.№ 3116, Кабінет Міністрів України), яким поновлюється право застрахованих осіб, які знаходяться у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, на зарахування цього періоду до страхового стажу як періоду, за який страхові внески сплачені на рівні мінімального внеску. Профспілки наполягали на цій пропозиції, оскільки це сприятиме встановленню належного рівня матеріального забезпечення, що надається за рахунок коштів державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності;

про внесення змін до Закону України «Про освіту» (щодо встановлення надбавок за вислугу років та виплату допомоги на оздоровлення) (р.№ 2461а, н.д. В. Мошенський), яким пропонується підвищити рівень матеріального забезпечення педагогічних, науково-педагогічних працівників та інших категорій працівників навчальних закладів. Цей законопроект підтримано профспілками;

2) відправити на доопрацювання законопроекти, зокрема:

про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з ухваленням Закону України «Про зайнятість населення» (р.№ 3114, Кабінет Міністрів України), яким пропонується привести низку законів у відповідність до його положень.

СПО профспілок не підтримано цей законопроект в частині внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» щодо визначення його органів управління тільки в Статуті Фонду, критеріїв правомочності засідання правління Фонду тощо. На думку профспілок, це може призвести до усунення управління Фондом на тристоронній основі, оскільки фактично розпоряджатися страховими коштами Фонду буде Державна служба зайнятості України, як центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції тощо.

4 вересня цього року Комітетом Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів, зокрема, було запропоновано Парламенту взяти за основу законопроект про внесення зміни до статті 3 Закону України «Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам» щодо надбавки на догляд (р.№3018, н.д. В. Сушкевич), яким передбачено збереження розміру допомоги дитині-інваліду з дитинства 1 групи підгрупи А після настання її повноліття. Сьогодні після настання повноліття розмір такої допомоги разом із

надбавкою на догляд зменшується на 271,3 гривень. Зазначений проект було підтримано профспілками.

Крім цього, було розглянуто і схвалено 6 проектів постанов Верховної Ради України, що стосувалися відзначення 70-річчя визволення України від німецько-фашистських загарбників.

11 вересня 2013 року на засіданні Комітету Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів прийнято рішення рекомендувати Верховній Раді України взяти за основу такі законопроекти про внесення змін до:

деяких законів України (щодо гарантування прав на справедливе пенсійне забезпечення та скасування деяких норм пенсійної реформи) (р.№ 2072а, н.д. П. Розенко та ін.), яким пропонується ліквідацію низки невиправданих привілеїв у пенсійному забезпеченні високопосадовим особам. Профспілки підтримали зазначені законодавчі пропозиції, спрямовані на поліпшення умов та підвищення рівня пенсійного забезпечення працівників. Водночас звернули увагу на те, що окремі норми законопроекту потребують доопрацювання. Автор зазначеного проекту на засіданні Комітету погодився із зауваженнями і запевнив, що при опрацюванні законопроекту до другого читання буде створено робочу групу для врахування висловлених пропозицій;

Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (щодо страхового стажу для призначення мінімальної пенсії) (р.№ 2997, н.д. В. Литвин та ін.), яким пропонується встановити мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 30 років, а у жінок – 25 років страхового стажу.

18 вересня 2013 року на засіданні цього ж Комітету прийнято рішення рекомендувати Верховній Раді України взяти за основу три законопроекти про внесення змін до:

Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» (щодо права на освіту дітей, батьки яких є інвалідами 1 або 2 групи) (р.№ 2273а, н.д. О. Дудка), яким передбачається, що за інших рівних умов переважне право на зарахування до вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації та професійно-технічних навчальних закладів мають інваліди та діти з малозабезпечених сімей, у яких: обидва батьки є інвалідами; один з батьків – інвалід 1 або 2 групи; одинока матір з числа інвалідів; батько – інвалід, який виховує дитину без матері;

деяких законів України щодо додаткових прав інвалідів та дітей під час користування залізничним транспортом в Україні (р.№ 3032, н.д. С. Фасермарк), яким передбачається обов'язкове бронювання певного відсотка проїзних документів на нижніх лежачих місцях для інвалідів та дітей-інвалідів та осіб, що планують здійснення поїздки залізничним транспортом з дітьми віком до шести років.

У той же час Комітетом не було підтримано та запропоновано Верховній Раді України надіслати на доопрацювання проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розвитку індустрії програмної продукції та реалізації національного проекту «Технополіс» – створення інфраструктури інноваційного розвитку та високих технологій» і його складових (р.№ 2330а, н.д. В. Омельченко, І. Шаров). Профспілки у своїх висновках не підтримали законопроект у частині встановлення особливих умов нарахування та сплати єдиного внеску на державне соціальне страхування для суб'єктів індустрії програмної продукції. На нашу думку, законопроект порушує такий принцип державного пенсійного страхування, як рівність застрахованих осіб щодо отримання пенсійних виплат та виконання обов'язків стосовно сплати страхових внесків на державне пенсійне страхування.

Засідання Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради

3 вересня ц.р. відбулося засідання Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому прийнято низку рішень. Зокрема, щодо проведення 16 вересня ц.р. засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради та погодження переліку питань для розгляду. Серед важливих питань, запланованих для розгляду, проект Державного бюджету України на 2014 рік та інформація про стан врахування в ньому пропозицій профспілкової сторони та сторони роботодавців.

На засіданні Президії Національної ради було також розглянуто:

інформацію щодо виконання рішень Національної ради та Президії Національної ради за період з квітня 2012 року по травень 2013 року. За

результатами розгляду доручено сторонам Національної ради та її секретаріату посилити контроль за виконанням рішень Національної ради, якістю та строками виконання заходів з реалізації Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2013-2015 роки, передбачених Планом заходів на 2013 рік;

проект Концепції розвитку інформаційних каналів Національної ради та прийнято рішення взяти за основу цей проект, створити робочу групу з його доопрацювання;

зміни до Плану заходів на 2013 рік з реалізації пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2013-2015 роки, які згідно з рішенням Президії Національної ради були затверджені з урахуванням пропозицій сторін соціального діалогу.

16 вересня ц.р. відбулося чергове засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на яке було запрошено представника Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини Іванова Н.І. та Національного координатора Міжнародної організації праці в Україні Савчука С.П.

Першим питанням порядку денного засідання було заплановано розглянути проект Державного бюджету України на 2014 рік та інформацію про стан врахування в ньому пропозицій профспілкової сторони і сторони роботодавців. З урахуванням того, що проект Державного бюджету України на 2014 рік повернуто Парламентом на доопрацювання Уряду, на засіданні було заслухано інформацію директора департаменту фінансів соціальної сфери Міністерства фінансів України Шнипка О.С. про стан підготовки цього законопроекту. Профспілкова сторона та сторона роботодавців визнали незадовільним стан підготовки проекту Державного бюджету України на 2014 рік, оскільки законопроект не пройшов відповідного обговорення сторонами соціального діалогу.

Національною радою ухвалено рішення рекомендувати Міністерству фінансів України вжити заходи щодо:

врахування пропозицій сторін соціального діалогу при доопрацюванні проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік»;

забезпечення протягом місяця розгляд стану врахування зазначених пропозицій сторін на засіданні постійно діючої тристоронньої робочої групи з питань проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу;

у тижневий термін після доопрацювання законопроекту про Державний бюджет України на 2014 рік презентації його членам Національної ради та інформування про стан врахування в ньому пропозицій профспілкової сторони та сторони роботодавців.

Також було розглянуто питання «Про збереження трудового потенціалу країни за рахунок зниження рівня захворюваності, виробничого травматизму та забезпечення безпечних та здорових умов праці». Співдоповідач від профспілкової сторони заступник голови ФПУ Українець С.Я. зупинився на досягненнях соціального діалогу щодо вирішення проблем у сфері охорони праці (Загальнодержавна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки; збереження Держгірпромнагляду в умовах дерегуляції; загальна динаміка травматизму тощо; діяльність Фондів соціального страхування) та негативних тенденціях (фінансування заходів з охорони праці, управління охороною праці в системі органів виконавчої влади, статистична складова обліку травматизму, професійне захворювання). За результатами розгляду прийнято відповідне рішення.

Національна рада також розглянула питання «Про ратифікацію в 2013 році Конвенції МОП 2006 року «Про працю в морському судноплаванні», за результатами розгляду якого прийнято рішення: сторонам роботодавців та профспілок проінформувати Прем'єр-міністра України Азарова М.Я. про загострення ситуації із забезпеченням прав українських моряків і суб'єктів господарювання у сфері судноплавання та необхідність ратифікації зазначеної Конвенції, а також схвалено відповідні рекомендації Мінсоцполітики.

**Департамент соціального діалогу та
соціального страхування апарату ФПУ**

Правові інспектори – крок до нових знань

У п'ятницю, 20 вересня 2013 року успішно завершилося навчання першої групи правових (головних правових) інспекторів праці членських організацій та апарату ФПУ, які підвищували свою кваліфікацію на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму.

Протягом двох тижнів правові інспектори наполегливо здобували нові знання, вдосконалювали майстерність, набували практичних навичок для захисту трудових та профспілкових прав.

У процесі навчання слухачі ознайомилися із сучасними напрямками роботи ФПУ, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, органів Держпраці України та прокуратури, засвоїли теоретичні основи організації громадського контролю за дотриманням законодавства про працю.

Під час цікавих дискусій профспілкові юристи мали можливість поділитися досвідом роботи, обмінятися думками щодо правових та інших проблем, які виникають у роботі, надати пропозиції про ефективні шляхи їх вирішення.

Під час тренінгу «Психологічні аспекти трудових конфліктів», ділової гри «Інспекційна перевірка», практикуму «Складання процесуальних документів» слухачі закріпили здобуті знання на практиці.

Корисну та змістовну інформацію вони отримали під час лекцій на тему: «Риторика та комунікація як інструменти у професії юриста» та «Практика розгляду індивідуальних трудових спорів. Представництво інтересів членів профспілок у судах та інших органах».

З особливим інтересом правові інспектори праці ознайомилися з актуальними питаннями законодавства про працю та профспілки і реформування трудового законодавства на сучасному етапі.

Під час остаточного оцінювання здобутих знань та навичок, яке відбулося в останній день навчання, слухачі провели 4 спеціальні презентації окремих стратегій діяльності правових інспекцій праці профспілок: щодо забезпечення дотримання роботодавцями законодавства про працю, співпраці із соціальними партнерами, розбудови системи громадського контролю профспілок та ефективного інспектування.

Така інтерактивна форма оцінювання дозволила правовим інспекторам праці показати ґрунтовні теоретичні знання, вміння мислити масштабно, відповідально планувати свою роботу та ефективно працювати в команді.

Члени комісії з оцінювання знань, серед яких були заступник Голови ФПУ Українець С.Я., керівник департаменту правового захисту – головний правовий інспектор праці ФПУ Тубелець І.О., заступник керівника департаменту – заступник головного правового інспектора праці ФПУ – керівник управління захисту трудових прав Сидоряк І.Г., Голова Держпраці України Яцкін В.І., заступник директора департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю Держпраці України Коновалова О.А., високо оцінили результати проведеної роботи.

Особливий організаторський та творчий підхід до підготовки презентацій виявили досвідчені юристи: правовий інспектор праці – завідувач відділом правової роботи Запорізької обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Трифонова З.М.; правовий інспектор праці Івано-Франківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Палій М. Р.; головний спеціаліст – правовий інспектор праці Чернігівської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Барабаш Р.М.; юрисконсульт – правовий інспектор праці Рівненської обласної організації профспілки працівників освіти і науки Антипчук Г.В.; головний правовий інспектор праці виконавчого апарату Федерації профспілок Кіровоградської області Терлецька О.Д.; правовий інспектор праці ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Просяник Г.І.; начальник юридичного відділу – правовий інспектор праці Ради профспілок Івано-Франківської області Гураль У.Р.; правовий інспектор праці

Федерації профспілок Хмельницької області Яковлев А.В.; заступник голови – головний правовий інспектор праці Укркомфлоту Бабич В.В.; правовий інспектор Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів Мішина О.О.

Відзначилися своєю активністю, креативним мисленням та молодим завзяттям правові інспектори праці Тетяна Мосійчук та Арсеній Люманов (апарат ФПУ), Євген Руденко (Донецька обласна рада профспілок), Віра Комарницька (Об'єднання профспілок Львівщини), Артем Лисюк (Хмельницька обласна організація профспілки працівників ЖКГ), Олександр Шелудченко (Запорізька обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я), Юлія Ільяшова (Донецька обласна організація профспілки працівників ЖКГ), Олександр Белашков (Запорізька обласна організація профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості), Андрій Мальований (Федерація профспілок Черкаської області).

Департамент правового захисту апарату ФПУ

Засідання Науково-методичної ради ФПУ

24 вересня 2013 року у Львові на базі готельно-навчального комплексу «Гетьман» відбулося засідання Науково-методичної ради ФПУ.

До початку засідання в облдержадміністрації Голова ФПУ **Юрій Кулик** мав зустріч з головою Львівської обласної державної адміністрації Віктором Шемчуком. Під час зустрічі було обговорено питання співпраці профспілок і місцевої влади у Львівській області. Зокрема, йшлося про ефективність роботи Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на місцевому рівні, поновлення виплат Державною казначейською службою у Львівській області за лікарняними листками, подальший соціально-економічний розвиток промислових центрів – міст Дрогобича і Борислава, ситуацію з формуванням обласного бюджету на наступний рік.

Юрій Кулик звернув увагу Віктора Шемчука на таке питання, як погашення заборгованості з виплати заробітної плати в області, і закликав використати авторитет місцевої влади та вжити всіх необхідних заходів для подолання цього явища. Голова ФПУ підкреслив роль і значення Територіальної угоди і важливість перетворення її з декларативного документа на дієвий, що буде на користь і соціальним партнерам, і спілчанам та мешканцям області.

Окрім цього, під час зустрічі Головою ФПУ було запропоновано місцевій адміністрації долучитися до такої важливої справи, як оздоровлення дітей. Зокрема йшлося про створення дитячого оздоровчого табору «Карпатський Артек», у якому могли б відпочивати та оздоровлюватися діти з усієї України.

Також відбулася зустріч з головами обласних організацій профспілок Львівської області. Юрій Кулик зацентрував свою увагу на повсякденній роботі Федерації профспілок України: розвитку соціального діалогу, роботі фонду соціального страхування, об'єднанні вищих навчальних закладів профспілок та інші.

Так, під час жвавої дискусії голова Львівської обласної організації профспілки працівників хімічних і нафтохімічних галузей Богдан Тиванчук наголосив на економічній кризі, яка склалася в державі, і закликав Федерацію профспілок України більше уваги приділяти цьому питанню. Богдан Козло, голова Львівської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості і побутового обслуговування населення, повідомив, що на підприємствах галузі склалася вкрай напружена ситуація через затримку перерахунків казначейством. У дискусії взяли участь Богдан Пилух, Юрій Білий, Марія Карвацька, Ігор Литвин тощо.

Засідання Науково-методичної ради ФПУ відкрив її голова Юрій Кулик. Він зазначив, що питання підготовки профспілкових кадрів та підвищення їхньої кваліфікації займає важливе місце у діяльності профспілок – від первинної

профспілкової організації до ФПУ. Сьогодні профспілкова освіта охоплює дуже широкий спектр питань: від колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин до ролі й місця профспілок у створенні безпечних умов та охорони праці.

Валентина Шевченко, керівник департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ, презентувала підсумки 2012/2013 навчального року. Зазначалось, що протягом навчального року проводилася робота з підготовки типових програм навчання громадських інспекторів праці, продовжувалась активна співпраця Федерації профспілок України з Фондом ім. Ф. Еберта, на допомогу членським організаціям підготовлено чимало методичних рекомендацій тощо. Значного розголосу отримала Міжнародна науково-практична конференція з питань розвитку сучасної профспілкової освіти, яка відбулась у січні 2013 року в Чернігові.

Науково-методична рада ФПУ на допомогу членським організаціям затвердила низку навчальних програм: «Ефективна організація фінансової та контрольно-ревізійної роботи в профспілкових організаціях», «Фінансова освіта для членів профспілок», «Інформаційна політика профспілок; Формування внутрішньої та зовнішньої комунікаційної стратегії» тощо.

Під час обговорення члени Науково-методичної ради ФПУ зазначили, що сьогодні головним питанням є те, як донести знання до кожного члена профспілки, як правильно їх використати в роботі. А нагальною залишається проблема формування у членів профспілок активної громадянської позиції, вміння кваліфіковано обстоювати свої інтереси й права.

На засіданні підбито підсумки Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок відповідно до Положення. У конкурсі взяли участь навчально-методичні центри Волинської, Дніпропетровської, Закарпатської та Чернігівської областей. Було наголошено, що в їх роботі відбулись позитивні зрушення: розробляються нові навчальні програми, широко впроваджуються сучасні форми й методики проведення занять, зміцнюється матеріально-технічна база.

На виконання постанови Ради ФПУ від 15.03.2012 № Р-5-4 «Про заходи з організаційного зміцнення ФПУ» розглядався доопрацьований проект Стратегії розвитку ФПУ. Члени Науково-методичної ради взяли до відома інформацію й рекомендували продовжити роботу з розробки Стратегії розвитку ФПУ.

Усі учасники засідання не тільки обговорили нагальні проблеми, але й ознайомилися з НТК «Гетьман», поділилися враженнями, накреслили перспективи на наступні роки.

**Департамент розвитку
профспілкового руху апарату ФПУ**

ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ФПУ ІНФОРМУЮТЬ

ДНІПРОПЕТРОВСЬКЕ ОБЛАСНЕ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПЛОК

Голова облдержадміністрації Колесніков Д.В. підписав розпорядження про посилення співпраці з профспілковими організаціями області



ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

26.09.2013

м. Дніпропетровськ

№ Р-807/0/3-13

Про подальше поглиблення соціального діалогу та співпраці між органами виконавчої влади і місцевого самоврядування, організаціями роботодавців та профспілковими організаціями області

Керуючись законами України "Про місцеві державні адміністрації", "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про соціальний діалог в Україні", "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності", "Про колективні договори і угоди", "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)", відповідно до Регіональної Угоди між Дніпропетровською обласною державною адміністрацією, об'єднаннями (організаціями) роботодавців області та Спільним представницьким органом профспілкових організацій Дніпропетровської області на 2011 – 2013 роки, з метою вироблення та реалізації державної соціальної і економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, забезпечення підвищення рівня і якості життя працівників та всіх громадян, збереження стабільності в суспільстві:

1. Заступникам голови облдержадміністрації та представникам структурних підрозділів облдержадміністрації – членам обласної тристоронньої соціально-економічної ради (далі – Рада) – забезпечити виконання рішень Ради та її президії.

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації включити до складу їх колегій керівників галузевих профспілкових організацій, а також запрошувати їх на засідання консультативно-дорадчих органів, нарад, семінарів, конференцій, круглих столів, на яких розглядаються питання соціально-економічних і трудових відносин.

3. Зобов'язати голів райдержадміністрацій та рекомендувати міським головам:

1) посилити співпрацю з профспілковими органами на місцях у захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, вдосконаленні соціального діалогу між місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, роботодавцями та профспілками;

2) активізувати роботу щодо утворення і функціонування тристоронніх соціально-економічних рад у містах та районах області, укладення угод на територіальному рівні;

3) забезпечити участь представників профспілок у роботі консультативно-дорадчих органів виконавчих комітетів міських рад та райдержадміністрацій з питань соціально-економічних і трудових відносин;

4) включити до складу колегій райдержадміністрацій представників профспілок, запрошувати їх на засідання виконавчих комітетів міських рад;

5) спільно з організаціями профспілок та роботодавців сприяти створенню первинних організацій профспілок та укладанню колективних договорів на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності;

6) посилити контроль за виконанням колективних договорів;

7) при формуванні місцевих бюджетів передбачати видатки на фінансування бюджетних організацій відповідно до статті 19 Закону України "Про охорону праці" та статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

4. Рекомендувати Спільному представницькому органу профспілкових організацій області та Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини спільно розробити комплекс заходів, спрямованих на проведення консультацій та інших дій щодо підвищення на підприємствах рівня заробітної плати, соціальних гарантій, попередження виробничого травматизму, професійних захворювань та порушень трудового законодавства.

5. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації інформувати голову облдержадміністрації про хід виконання розпорядження щороку, до 01 грудня.

6. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 06 червня 2011 року № Р-379/0/3-11 "Про подальше посилення соціального діалогу органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з профспілковими об'єднаннями області".

7. Координацію роботи щодо виконання цього розпорядження покласти на департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, контроль – на заступника голови облдержадміністрації Молокова С.В.

Голова облдержадміністрації



Д.В.КОЛЕСНИКОВ

ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПЛОК

Закарпаття: досвід співпраці, вартий наслідування

До складу об'єднаного профкому «Барва» (голова – В'ячеслав Гасинець), що на Закарпатті, входить 29 первинних профорганізацій, на обліку в яких перебуває 2785 членів профспілки. Ця багатопрофільна структура є прикладом постійного розвитку сучасних підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг, впровадження новітніх технологій, прогресивних методів торгівлі з новим функціональним обладнанням, електронно-технологічними послугами реклами, менеджменту та маркетингу. Усе це в комплексі стимулює забезпечення споживачів якісними товарами та послугами за помірними цінами, дає можливість постійно дбати про працівників структурних підрозділів «Барви». Саме тому з ініціативи голови Закарпатської обласної профспілкової організації працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Галини Сваричевської на черговому виїзному пленумі в м. Мукачеві було заслухано звіт об'єднаного комітету профспілки «Барва» про роботу господарських і профспілкових організацій з надання соціально-економічних пільг працюючим.

Голова об'єднаного профкому В'ячеслав Гасинець проінформував про розвиток підприємства, якому цього року виповнюється 15 років, охарактеризував діяльність структурних підрозділів, соціальне спрямування їхньої роботи. На підприємствах створено належні умови праці. Зокрема, в кожному супермаркеті для працівників є побутові кімнати, кімнати для вживання їжі, сучасні душові, санвузли, працюючі забезпечені фірмовим одягом, для їх доставки на роботу і додому діють автобусні маршрути. Це стосується й нового підприємства – заводу будівельної кераміки ТОВ «Русинія», яке є найбільшим комплексним підприємством з вироблення стінової кераміки в Україні.

Адміністрацією та об'єднаним профкомом надається благодійна допомога працюючим на лікування, у зв'язку зі стихійним лихом, а також багатодітним родинам, яких усього 54. Започатковано урочисте відзначення професійних свят, організація днів колективного відпочинку, видача продуктових наборів до Нового року, Дня захисника Вітчизни, Міжнародного жіночого дня. Щороку оздоровлюється 70-80 дітей працівників підприємства. Спортсмени «Барви» успішно захищали честь галузевої профспілки на минулорічній обласній міжгалузевій спартакіаді профспілок у змаганнях з міні-футболу, кульової стрільби, більярду, перетягування каната, а представник команди Василь Тегза став чемпіоном з більярдного спорту.

Слушні пропозиції з порушеного питання та поліпшення діяльності профспілкових організацій галузі висловили директор ТОВ «Латуж» м. Мукачево Надія Білинець, викладач Ужгородського навчального центру Київського національного торгово-економічного університету Марія Симочко, голова учнівського профкому Ужгородського вищого професійного училища торгівлі та технологій харчування Зінаїда Мусієнко, директор ТОВ «Едельвейс» м. Берегово Іван Чегіль, заступник директора Ужгородського комерційного технікуму Михайло Кияк, головний бухгалтер ПП «Пфайфауф» м. Берегово Людмила Дев'ятко, заступник директора ТОВ «Закарпатська продовольча група» Михайло Юска, заступник голови облпрофради Василь Захарець.

Голова обкому профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Галина Сваричевська наголосила, що досвід спільної роботи керівників виробничих структур та об'єднаного комітету профспілки з надання соціально-економічних пільг працюючим заслуговує на увагу і вартий наслідування. За її пропозицією учасники пленуму ухвалили звернення до Мукачівського міського голови Золтана Ленд'єла щодо висловлення подяки на одному з міських зібрань за активну співпрацю з профспілкою, створення нових робочих місць, надання пільг працюючим колишньому голові правління «Барва» Павлу Балозі, директору найбільшого підприємства галузі – ТОВ «Закарпатська продовольча група» Василю Поппу, всім керівникам підприємств, що входять в профобслуговування об'єднаного профкому «Барва».

Галина Сваричевська вручила В'ячеславу Гасинцю пам'ятну відзнаку обкому профспілки за особистий внесок у розвиток профспілкового руху в галузі.

На пленумі також заслухано інформацію про виконання критичних зауважень і пропозицій, висловлених делегатами ХІХ обласної галузевої звітно-виборної профспілкової конференції.

Учасники пленуму з великою зацікавленістю ознайомилися з роботою заводу будівельної кераміки ТОВ «Русинія» та торгово-розважального центру «Щодня».

Профспілка культури Закарпаття: престижність професії культпрацівника

У Закарпатті Берегівський район – адміністративна одиниця компактного проживання угорськомовного населення, яке складає понад 70 відсотків усіх мешканців. Зрозуміло, що з урахуванням цієї специфіки потрібно забезпечувати духовні потреби населення, підтримувати й розвивати давні фольклорні традиції Берегівщини. Цю функцію успішно виконують працівники культури.

Завдяки щоденній роботі керівників районної та міської культури спільно з районною профспілковою організацією галузі за підтримки органів місцевої влади і самоврядування престижність і авторитет працівників культури зростає. Як свідчать реальні результати цієї роботи, вдалося зберегти існуючу мережу клубних та бібліотечних закладів, у міру фінансових можливостей постійно зміцнюється їх матеріально-технічна база. У місті Берегові, селах Батево, Вари, Косонь працюють 4 дитячі школи мистецтв, де загалом навчаються 1100 дітей. Радують творчими здобутками Берегівські народні угорський та український театри, зростає зацікавленість до відвідування районного музею Берегівщини. Створюються умови для розвитку професійного і аматорського музичного, хореографічного, театрального, образотворчого мистецтва, самодіяльної народної творчості, що, безперечно, заслуговує на увагу.

Саме тому з ініціативи голови Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури Наталії Товтин у м. Берегово відбулося розширене засідання президії обкому профспілки, на якому його учасники мали змогу ознайомитися з роботою відділу культури і туризму Берегівської райдержадміністрації (начальник – Ласло Галас), управління культури Берегівської міської ради (в.о. начальника – Ольга Матей) та райкому галузевої профспілки (голова – Єва Варга) щодо підвищення престижності роботи працівників культури та їх активної участі у проведенні масових заходів, у тому числі для національних меншин.

Як відомо, помітну роль у культурно-мистецькому житті Берегівщини відіграють, зокрема, різноманітні міжнародні, обласні, районні, сільські традиційні фестивалі й свята, що супроводжуються широкою культурно-фольклорною програмою за участю працівників культури району і міста. Вони збирають велику кількість не тільки місцевих жителів, але й гостей з області, багатьох регіонів України та з-за кордону. Варто згадати міжнародне свято різників (с. Геча), фестиваль рибалок та угорської юшки (с. Великі Береги), районні фестивалі: півня (с. Косонь), голубків (с. Четфалва), бубликів (с. Астей), варіння сливового повидла (с. Мала Бийгань), «Золотий гуляш» (с. Мужієво), рибний фестиваль (с. Берегуйфалу). А як не згадати міжнародний фестиваль «Дружба не знає кордонів» («Берег–Фест»), який майже півстоліття проходить на центральному стадіоні в м. Берегові?

Усі ці свята, активними організаторами та учасниками яких є працівники культури – члени галузевої профспілки, являють собою неповторні дійства, їх національний колорит назавжди запам'ятається сотням гостей звідусіль. Крім того, аматорські танцювальні колективи «Людовіка», «Атас» з м. Берегово – неодноразові учасники свят і фестивалів в Угорщині.

Досвід цієї роботи на Берегівщині, безумовно, вартий на увагу. Радують, що підтримують культуру, як галузь, її працівників органи влади, як зазначив присутній на виїзному засіданні президії обкому профспілки працівників культури перший заступник голови Берегівської райдержадміністрації Михайло Ляшко.

Однак, як з тривогою наголошували на засіданні президії начальник відділу культури і туризму Берегівської РДА Ласло Галас та голова Закарпатського обкому профспілки працівників культури Наталія Товтин, забезпечити нормальне

функціонування клубів і бібліотек у сільській місцевості в подальшому можна лише шляхом їх фінансування через централізовані бухгалтерії районних відділів культури, аби уникнути подвійного підпорядкування. Для цього потрібно внести зміни до 88-ї та 89-ї статей Бюджетного Кодексу України, на чому наполягають ЦК профспілки працівників культури України, її членські організації. Якщо своєчасно не зробити цього, не виключено, що з часом культуру, як галузь, буде втрачено.

З приводу цього президія Закарпатського обкому профспілки ухвалила звернення до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів, Міністерства культури України та ЦК галузевої профспілки.

РАДА ПРОФСПЛОК ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Стежками гірського краю

У гірському селі Яблуниця Яремчанської міськради відбувся перший обласний зліт ветеранів туризму. Ініціатором цього заходу стала обласна рада профспілок, обласний державний центр туризму і краєзнавства учнівської молоді ПрАТ «Івано-Франківськтурист».

Відкриття зльоту відбулося на туристичній базі «Карпати». У заході взяли участь понад 50 учасників, організаторів туристичних походів, членів нинішніх туристичних осередків. Вони переглянули виставку фотографій, кінострічки, в яких відображені подорожі прикарпатських мандрівників у далекі і близькі регіони.

Учасники зльоту здійснили сходження на гірську вершину Хом'як, побували на екскурсії в туристичному комплексі «Буковель».

Прийнято звернення до органів виконавчої влади щодо розвитку туризму в Карпатах, здійснення належної організації туристичних походів у гірській місцевості, навчань їх провідників.

Руки нафтовиків творять красу

Трудівники нафтогазового комплексу вміють не тільки добувати «чорне золото» й газ, забезпечуючи енергетичну незалежність держави. Серед них є немало талановитих особистостей, які вміють творити й цінувати красу. Про це свідчить виставка творчих робіт працівників нафтової і газової промисловості Прикарпаття, присвячена професійному святу, яка експонується зараз в обласному краєзнавчому музеї. Організаторами виставки стали обласна рада галузевої профспілки та громадська організація «Роси Карпат».

Цей мистецький захід викликав неабиякий громадський резонанс. На його відкриття завітали господарські керівники, голови профкомів нафтогазового комплексу. На виставці представлено близько 300 робіт декоративно-прикладного та вжиткового мистецтва, різноманітних жанрів, які відзначаються належним художнім рівнем, хоча авторами їх є працівники нафтової і газової галузі.

На початку виставки привертає увагу святковий коровай, своєрідний витвір мистецької кулінарії, який спекла овочівник Богородчанської філії «Агрогаз» ПАТ «Укртрансгаз» Марія Зубик. Це символічний образ того, що хлібороби і нафтовики тісно пов'язані своєю виробничою діяльністю.

Найширше на виставці представлені твори художньої вишивки, в тому числі бісером. Оригінальні рушники – то витвір рук працівниці НГВУ «Долинанафтогаз» Марії Марусаж. Звертає на себе увагу портрет Тараса Шевченка, який технікою макраме виконала працівниця Івано-Франківського науково-дослідного проектного інституту Ірина Ковальчук. Релігійна тематика, образи Ісуса Христа та Діви Марії переважають у багатьох творах вишивальниць.

Чимало художніх декоративних робіт представили на виставці трудівники НГВУ «Надвірнанафтогаз». Серед них виділяються жіночі прикраси – гердани, виготовлені завідуючим лабораторією цього управління Володимиром Вульчиним.

Милують око своєрідні художні вироби із шкіри, автором яких є працівниця НГВУ «Долинанафтогаз» Тетяна Руда. А композицію «Лісова фантазія», виговлену технікою сухої різьби, підготував оператор Долинського газопереробного заводу Олег Футерко.

Значну виставкову площу відведено для художніх фотографій. Їх тематика різноманітна: мальовничі гірські пейзажі, натхненна праця людей під час видобутку і транспортування нафти та газу. Серед них виділяються фотороботи Петра Лавришина, пенсіонера, який трудився в Долинському лінійному виробничому управлінні магістральних газопроводів.

Замилування у глядачів викликає фотоколаж «Єдність поколінь», який підготувала працівниця науково-дослідного проектного інституту Віра Гаврильців.

Виставка засвідчила шире захоплення прекрасним багатьох виробничників галузі, для яких художня творчість стала життєвою потребою. Було б добре, аби виставка «Хвала натрудженим рукам, що нафту й газ дарують нам» стала пересувною і демонструвалась також в інших містах Прикарпаття. Зокрема там, де трудяться нафтовики й газовики. Нехай би відвідувачі помилувалися витвором рук своїх земляків.

Лісівників викликають на старт

Нещодавно у спортивному комплексі Івано-Франківського коледжу фізичного виховання обласна профспілка підприємств лісового господарства спільно з крайовою організацією ФСТ «Україна» за сприяння обласного управління лісового та мисливського господарства провели спартакіаду серед працівників держлісгоспу.

Майже 300 її учасників виборювали призові місця у змаганнях з армрестлінгу, гирьового спорту, кульової стрільби, міні-футболу, перетягування каната.

Найсильнішими у піднятті важкого гирьового снаряду (24 кг) стали: до 70 кг – Андрій Верстин, до 90 кг – Віталій Смуk, понад 90 кг – Василь Месеренко (у першій ваговій категорії та двох інших відповідно працівники Рогатинського держлісгоспу та Галицького Національного природного парку). У впертій боротьбі з армрестлінгу найкращим став Роман Маджарин з Ворохтянського держлісгоспу, другу та третю сходинку п'єдесталу поділили Василь та Михайло Нищей, працівники Делятинського держлісгоспу. Найвлучнішим у кульовій стрільбі виявився Василь Сеньків (Галицький Національний природний парк).

Почесні нагороди з міні-футболу виборювали 16 команд лісівників області. Найкращу гру та майстерність продемонстрували спортсмени з Брошнівського держлісгоспу. Великий азіотаж у вболівальників та учасників спартакіади викликали змагання з перетягування каната, де найуспішніше виступили також працівники Брошнівського держлісгоспу.

У командному заліку пальму першості здобули працівники Галицького Національного природного парку. Призерами також стали працівники Брошнівського та Гринявського держлісгоспів.

Найкращі спортсмени спартакіади нагороджені пам'ятними медалями, грамотами та грошовими винагородами.

Гарантовано колективним договором

Відповідальну і вкрай важливу для мешканців обласного центру роботу виконує державне міське підприємство «Івано-Франківськтеплокомуненерго». Тут трудяться 700 працівників, які забезпечують теплом квартири в холодну пору року. Соціальний захист тепловиків гарантує колективний договір на 2012-2014 роки, згідно з яким регулюються трудові відносини між роботодавцем та найманими працівниками.

Чільне місце в колективному договорі посідають питання оплати праці. Робота працівників нашого підприємства нелегка й відповідальна, тому має гідно оплачуватись. У колдоговорі передбачено доплати й надбавки за суміщення професій, роботу в нічний час, ліквідацію аварійних ситуацій, що виникають при експлуатації тепломереж, більшість з яких потребують заміни. І хоч такі доплати здійснюються, але середня заробітна плата наших працівників складає сьогодні 2,5 тис. грн. Підвищувати її рівень не дозволяє складне фінансове становище підприємства, насамперед, тому, що його дебіторська заборгованість складає нині 63 млн. грн. При існуванні великих боргів населення та юридичних осіб ефективну виробничу діяльність налагодити непросто.

Значну увагу адміністрація та профспілкова організація приділяють створенню належних умов роботи й охороні праці. Згідно з колдоговором розроблено відповідні організаційно-технічні заходи. Безпосередньо на охорону праці витрачено в 2012 році 196 тис. грн. Це, насамперед, придбання спецодягу і спецвзуття, засобів індивідуального захисту. У результаті проведеної в 2012-2013 роках атестації робочих місць 204 особи отримують пільги за роботу в шкідливих умовах праці.

Постійно поліпшуються умови виробничої діяльності працівників. Так, у 9 теплових пунктах останнім часом проведено реконструкцію віконних рам. У кожній котельні працюють душові, а в приміщенні цеху ремонту встановлено бойлер.

Про профілактику нещасних випадків на виробництві дбає служба охорони праці підприємства, очолювана Володимиром Вороничем, а також громадські інспектори, які є в кожному виробничому підрозділі.

Положеннями колективного договору передбачено здійснювати оздоровлення працюючих та членів їх сімей. У поточному році витрати на ці цілі склали 78 тис. грн. 25 дітей тепловиків відпочивали цього літа в спортивно-оздоровчому комплексі «Смерічка» в с. Микуличин Яремчанської міськради, при чому виробничники сплачували лише 10 відсотків вартості дитячої путівки, решта витрат здійснювалася за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та профспілкового бюджету.

В оздоровленні трудівників важко переоцінити роль фізкультурно-оздоровчих заходів. Щороку до Дня незалежності України на стадіоні «Гірка» проводяться спартакіади трудового колективу. В їх програмі – змагання гирьовиків, армрестлінгу, перетягування каната, турніри з міні-футболу. Нинішнього року в спартакіаді взяли участь понад сто виробничників.

Не забувають в ДМП «Івано-Франківськтеплокомуненерго» і про задоволення духовних потреб працівників, організацію їх дозвілля. Адже на культурно-масову та оздоровчу роботу витрачається один відсоток фонду заробітної плати.

На підприємстві створено хорівий колектив «Чорнобривці», а також чоловічий та жіночий вокальні ансамблі. При проведенні урочистостей в колективі завжди виступають аматори пісенного мистецтва. Згідно з положеннями колективного договору виділяються кошти для придбання квитків на концерти, театральні вистави.

Колективний договір недаремно називають ще «малою конституцією» трудового колективу. Цей документ багато важить для працівників нашого підприємства, забезпечуючи їм належний соціальний захист.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

«Щаслива», – так говорять про Надію Смикодуб

У трудовій біографії Надії Смикодуб роки, присвячені роботі у Федерації профспілок Кіровоградської області, сповнені особливим змістом. І зараз, незважаючи на свої «за...», ветеран праці не пориває зв'язків з ФПО: і сама приходиться на зустрічі, і вдома радо приймає гостей – колишніх колег.

Час від часу Надія Григорівна дістає з шафи своє багатство – грамоти, дипломи, подяки (навіть від Валентини Терешкової є відзнака) і ностальгічно поринає у незабутні трудові роки вже минулого століття. Гарний був час – ентузіазму, звершень, піднесення. У 70-х роках по всій країні масово запроваджувалося економічне навчання населення. На профспілкові органи було покладено функції створення шкіл комуністичної праці та подальшої їх діяльності. Це була потреба часу. Довго підбирали кандидатуру на невідому й відповідальну ділянку. Тоді й запросили у облпрофраду (нині ФПО) Надію Смикодуб, відомого на той час лектора, пропагандиста й організатора. Довго не відпускали з товариства «Знання», але на неї чекала нова справа.

З першого дня Надія Григорівна з головою пірнула у цікаву, захоплюючу діяльність. Вона завжди працювала з людьми, тому справа відразу ж прийшла до душі. Тепер коло спілкування розширювалося, адже створювалися школи комуністичної праці в різних аудиторіях: у колгоспах, радгоспах, на заводах, фабриках, в установах і організаціях. Причому працювали вони сумлінно, хоча й

були на громадських засадах. Підбирали кандидатури на керівників шкіл, навчали їх, готували методичні посібники, програми. Кожен працівник, який хотів підвищити продуктивність праці, засвоїти економічні ази та розширити загальний кругозір, охоче записувався в школу.

– На якій би ділянці я не працювала, – згадує ветеран праці зі стажем, – у райкомі комсомолу, у школі, у товаристві «Знання», у профспілках – із захопленням бралася за справу. Старалася не підвести тих, хто врив у мене. До будь-якого завдання підходила творчо, тому школи комуністичної праці працювали не шаблонно, а цікаво. Випускали багато плакатів, буклетів з досвіду роботи, пропагандистської літератури. Наприкінці кожного навчального року підбивали підсумкові конференції, на яких нагороджували кращих керівників шкіл грамотами, цінними подарунками. На той час найціннішим дарунком були книги. Ми відразу бачили результати праці: і керівники, і слухачі шкіл буквально зростали на очах. У 1977 році на ВДНГ у Москві демонструвався досвід роботи шкіл комуністичної праці облпрофради. Я тоді повернулася з бронзовою медаллю. Ще не раз нас запрошували на ВДНГ для обміну досвідом. Наші школи справді гриміли. Я часто їздила у складі Укрпрофради по обласних центрах України, поширюючи досвід роботи. З пропагандистською метою брала участь у турпоїздах. Цим я жила, часто забувала про закінчення робочого дня чи початок обідньої перерви. Тоді ми вимірювали життя іншими мірками – совісті й відповідальності.

Інший напрям відділу, в якому працювала Надія Григорівна, – профспілкові заклади культури. Тут зосереджено широке поле діяльності – кілька десятків Будинків культури, клубів, бібліотек. І контролювала, і спрямовувала діяльність, і допомагала, і залучала до художньої самодіяльності. Робота, можна сказати, була цілодобовою. Навіть лягаючи спати, думала, як краще організувати тематичний вечір, вогник, зустріч з героями праці, відзначити те чи інше професійне або державне свято. Головне, що до культосвітніх закладів тягнулася молодь – сім'ями брали участь у творчих колективах. Усю роботу профспілкових закладів культури було спрямовано на виховання й розвиток талантів.

Тоді у культмасовій роботі з'явилася новинка. Було введено в дію культурно-спортивні комплекси, які започаткували спільну роботу художніх творчих колективів та фізкультурних секцій. Надія Григорівна узагальнювала досвід роботи Побузького культурно-спортивного комплексу Голованівського району, результатом якого було видання буклету «Дарувати людям радість». За стислого графіку роботи викроювала час на громадську діяльність. Багато років працювала у комісії сприяння Фонду миру, у політичному клубі, який згодом було перетворено на обласний клуб ветеранів.

Однією з форм виховання і навчання населення були народні університети, які діяли при профспілкових закладах культури. Спрямування було різне: правових знань, економічних, педагогічних... Виділявся з-поміж інших народний університет педагогічних знань при обласному Будинку вчителя, досвід роботи якого викладено в буклеті «До педагогічних знань». На початку 80-х років в облпрофраді відбувся республіканський огляд народних університетів, де було озвучено високу оцінку діяльності громадських університетів.

– Усе життя я прожила в русі, – додає Надія Григорівна. – Серед людей і для людей. І зараз, хоч й розміняла дев'ятий десяток, не здаюся, рухаюся і спілкуюся. Мабуть, Всевишній давав силу крутитися, як білочці, і все встигати. Як би хто критично не ставився до радянського минулого, вважаю, що моя праця (і мого покоління) не минула даремно. Ми жили ідеєю, моральними принципами, позитивними прагненнями, бажанням працювати, вчитися, розвиватися. Ми були своєрідними просвітителами мас, піднімали на п'єдестал пошани людину праці. До речі, сьогодні профспілки чи не єдині турбуються про працівників і ветеранів (партії час від часу проявляють турботу під вибори). До речі, у ФПО вже понад 10 років започатковано гарний захід – конкурс «Майстри Кіровоградщини». Я рада, що мої найкращі роки були присвячені профспілковій роботі. Раніше це була потужна структура, яка займалася соціальним страхуванням, мала міцну технічну, правову інспекцію, здійснювала громадський контроль...

Час змінився, функції теж. Та незмінною у профспілок залишається роль щодо захисту прав та інтересів спілчан і вони її сумлінно виконують. Рада, що ФПО в ньому році відзначає своє 65-річчя. Думаю, її працівникам є що сказати про

зроблене і досягнуте, а я відчуваю свою причетність до великих профспілкових справ.

Безперечно, літні роки супроводжуються проблемами. Надія Григорівна терпляче їх долає, тримається з усіх сил, не здається, тому і виглядає на сто відсотків і має світлу голову. Підкосила її смерть чоловіка, з яким прожили 45 років, хоча цю дату не встигли відзначити, він лежав у госпіталі. Без сліз не може його згадувати – з одним крилом залишилася, тепер мусить жити за двох.

Часто через певні ознаки за людиною закріплюється прізвисько: з позитивним чи негативним відтінком – залежно від того, якою вона є. Надію Григорівну, де б вона не працювала, називали однозначно: трудоголік, а у Федерації профспілок області за нею закріпився гарний епітет: щаслива. Вона цього не заперечує. Готових рецептів щастя немає, – зазначає ветеран праці, але, на її думку, воно має два крила: професійне й родинне.

ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПЛОК

Виконання постанови облпрофради – на контролі

Одним з провідних питань постанови виконавчої ради Полтавської обласної ради профспілок від 19 грудня 2012 року №ВР-2-1 – це контроль за зменшенням заборгованості з виплати заробітної плати в області.

Як зазначив голова облпрофради Леонід Вернигора, на 1 листопада 2012 року вона становила в області 14,8 млн. гривень, а кількість економічно активних підприємств-боржників склала 45.

Виступаючи на засіданні, член виконавчої ради облпрофради, голова профкому ПАТ «Кременчуцький колісний завод» Світлана Усенко внесла пропозицію створити робочу групу облпрофради із залученням фахівців з департаменту праці та соціального захисту, територіальної державної інспекції праці з надання допомоги первинним профспілковим організаціям у ліквідації заборгованості і повернення боргів з виплати заробітної плати працюючим членам профспілок.

Було створено комісію із 7 осіб, під контролем якої перебувають усі питання стосовно виплати заборгованості. Моніторинг виплати заробітної плати постійно доводиться до членських організацій.

За період з початку року в області вдалося відшкодувати загальну заборгованість з виплати заробітної плати на 2,8 млн. грн., а вже на 01.08.2013 вона становила 12,0 млн. грн.

Борги з виплати зарплати працівникам на 13 економічно активних підприємствах, установах та організаціях порівняно з початком 2013 року зменшилися на 2,2 млн. грн. Кількість економічно активних підприємств-боржників з початку 2013 року зменшилась на 32 одиниці й на 01.08.2013 становила 13.

Основна сума заборгованості зосереджена на 15 підприємствах, віднесених до категорії «банкрути» (8,6 млн. грн.).

Із 13 економічно активних підприємств-боржників 5 перебувають у сфері впливу профспілкових органів, серед яких Миргородський державний гренажний завод, що не функціонує впродовж майже трьох років. На підприємстві працюють тільки сторожі, профспілкової організації немає. Заборгованість складає 111,4 тис. грн. Для вирішення цього питання обласна рада профспілок неодноразово зверталась до Мінагрополітики, Федерації профспілок України.

Аналогічне становище склалось на ДП «Лохвицький спиртовий комбінат». Згідно з рішенням судів підприємство було переведено з банкрутів до економічно активних у другому кварталі ц.р. Борг становить понад 990 тис. грн. Питання про виплату заборгованості вирішується у Міністерстві агрополітики.

На комунальному підприємстві Зінківського виробничого управління ЖКГ для повернення боргів було вирішено реалізувати частину мехагрегатів та приміщень. Борг із виплати заробітної плати становить 253 тис. грн.

У сферу боржників потрапило Полтавське учбово-виробниче підприємство «Полтаваелектро» УТОС. Борг на 01.09.2013 становить 121,0 тис. грн. Продукція підприємства не користується попитом.

Робоча група на чолі з Ольгою Марокко, головним спеціалістом облпрофради, зустрілася з в.о. керівника цього підприємства Юрієм Гришиним з приводу повернення боргів із зарплати. Для їх погашення було рекомендовано оновити асортимент продукції та укласти договори на її поставку.

Юрій Гришин, який обіймає посаду в.о. керівника підприємства нетривалий час, спромігся укласти договори з російськими підприємствами на поставку продукції та веде переговори щодо продажу магазину, який розташований на території виробництва. Упродовж 2-х місяців на цьому підприємстві планується погасити борги із заробітної плати.

З початку року вдалося частково погасити борги з виплати зарплати на підприємствах, які перебувають у сфері впливу профспілкових організацій. За участю членів робочої групи Миколи Первака, голови обласної організації профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства, та Анатолія Аксьоненка, заступника голови обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, дещо зменшено заборгованість в районних автодорах та Лубенському ЖЕУ.

У серпні ц.р. до робочої групи звернувся Олександр Коробко, голова профкому первинної профспілкової організації комунальне підприємство «Полтавська міська шляхо-експлуатаційна дільниця» управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Полтавської міської ради.

Керівництво підприємства видало наказ, згідно з яким планувалося скоротити 205 осіб, тобто практично ліквідувати підприємство. Керівник свої дії не погодив з профспілковим комітетом, відмовився від проведення зборів трудового колективу та дати роз'яснення про причини такого становища. Крім цього, працівники були обурені тим, що їм затримують виплату заробітної плати, не перераховують оплату праці за понадурочний час у подвійному розмірі.

Робоча група облпрофради у складі Ольги Марокко, Анатолія Аксьоненка та Оксани Атаманюк, заступника начальника територіального відділення Національної служби посередництва і примирення, зустрілася з керівником підприємства Іваном Петренком та трудовим колективом.

На зустрічі керівник пообіцяв видати заробітну плату та сплатити за роботу в понадурочні часи. Заробітну плату працівникам виплачено 19 вересня 2013 року, але питання скорочення працівників залишається відкритим.

У зв'язку із зростанням соціального напруження в трудовому колективі сторонам було запропоновано вступити в колективний трудовий спір та відвернути несанкціоновану акцію протесту.

Крім того, робочою групою облпрофради було направлено листа директору Полтавського обласного Центру зайнятості Катерини Клавдієвої з ініціативою розглянути це питання на засіданні спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників.

Члени робочої групи облпрофради постійно беруть участь у засіданнях обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій. До Федерації профспілок України надсилається інформація з переліком найбільших економічно активних підприємств, підприємств-банкрутів державної форми власності для вирішення питання повернення боргів з виплати зарплати.

Для ефективного реагування та повернення боргів із заробітної плати налагоджено тісну співпрацю обласних галузевих профоб'єднань з районними первинними профспілковими організаціями щодо виявлення фактів порушень для їх подальшого вирішення робочою групою.

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА, МІСЦЕВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ, ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ

Участь голови Профспілки в заходах

27 серпня ц.р. голова Профспілки Олексій Романюк взяв участь у нараді «Концептуальні підходи до вдосконалення законодавства у сфері реформування житлово-комунального господарства», яка відбулася в Мінрегіоні за участю експертів, представників органів місцевого самоврядування, галузевих асоціацій та громадських організацій.

Відкрив засідання Міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Геннадій Темник. З доповіддю «Напрями вдосконалення законодавства у сфері реформування житлово-комунального господарства» виступила директор департаменту стратегії реформування та розвитку житлово-комунального господарства Мінрегіону Наталія Олійник.

Учасники наради обговорили напрями вдосконалення законодавства у сфері реформування житлово-комунального господарства та висловили свої зауваження та пропозиції.

Підсумовуючи результати наради, Міністр наголосив на тому, що «законодавча база, яка діє сьогодні у житлово-комунальній сфері, характеризується суперечливістю та неузгодженістю термінології. Приведення нормативно-правової бази у відповідність до вимог сьогодення – першочергове завдання реформи у житлово-комунальній галузі».

29 серпня ц.р. голова Профспілки Олексій Романюк (як член колегії) та голова Одеського обкому Профспілки Лілія Сурілова взяли участь у виїзному засіданні колегії Мінрегіону, яке відбулося у м. Іллічівськ Одеської області під головуванням Віце-прем'єр-міністра України Олександра Вілкула.

На засіданні були розглянуті питання: про стан підготовки об'єктів житлово-комунального господарства до роботи в опалювальний сезон 2013-2014 років та звіт регіонів про готовність об'єктів соціальної сфери до роботи в осінньо-зимовий період; про механізми стимулювання розвитку регіонів у 2013 році.

Під час розгляду першого питання було зазначено: незважаючи на те, що загалом роботи з підготовки підприємств житлово-комунального господарства до роботи в зимових умовах 2013-2014 років виконано в середньому на 86,6%, що перевищує плановий показник, який на 23.08.2013 становив 75%, у деяких областях роботи з підготовки об'єктів соціальної сфери здійснюються з відставанням.

Міністр Геннадій Темник також наголосив, що питання своєчасного початку опалювального сезону є досить гострим, оскільки безпосередньо залежить від стану розрахунків теплокомуненерго за спожитий природний газ. Він акцентував увагу на необхідності термінового виправлення ситуації та забезпечення стовідсоткових розрахунків за використаний природний газ, за винятком різниці в тарифах.

З метою забезпечення якісної підготовки галузі до роботи в осінньо-зимовий період та своєчасного початку опалювального сезону 2013-2014 років колегією прийнято низку рішень.

Під час розгляду питання про механізми стимулювання розвитку регіонів у 2013 році повідомлялося, що Мінрегіон у 2013 році здійснює реалізацію та супровід 23 бюджетних програм та субвенцій на суму майже 2,7 млрд. грн.

Мінрегіон продовжує роботу з розвитку та розширення міжнародних відносин і залучення інвестиційних ресурсів у галузь житлово-комунального господарства. Сьогодні разом зі Світовим банком впроваджується проект «Розвиток міської інфраструктури» загальною вартістю 140 млн. дол. США.

З метою прискорення вирішення проблем соціально-економічного розвитку територій та реалізації пріоритетних напрямів колегією ухвалено також низку рішень.

3-5 вересня ц.р. у Пекіні відбувся 9-й Міжнародний профспілковий форум «ЕКОНОМІЧНА ГЛОБАЛІЗАЦІЯ ТА ПРОФСПІЛКИ», в якому брали участь представники профспілок 53 країн та 8 міжнародних профоб'єднань, у тому числі й делегація ФПУ. Очолював національну профспілкову делегацію від України голова Профспілки Олексій Романюк.

Надзвичайно актуальною була тема Форуму – «Рівні можливості, спільний розвиток», адже світова криза вивела на передній край громадських дебатів проблему соціальної та економічної нерівності й поглибила вплив загальноновизнаних видів нерівності – стать, національність, вік тощо, а також виділила нові аспекти.

Національні профцентри, які входять до Міжнародної конфедерації профспілок, вважають, що нерівність є головним джерелом рушійного впливу фінансової кризи. І з цим не можна не погодитися.

Як ліки від кризи уряди багатьох країн використовують стандартний набір заходів, які пропонують Міжнародний валютний фонд, Світовий банк та деякі інші міжнародні інституції. Це – заморожування заробітної плати, скорочення робочих місць, зниження бюджетних витрат на соціальні потреби, обмеження прав трудівників та профспілок, у тому числі й на колективні переговори. Проте зниження витрат на робочу силу та соціальні програми лише підтвердило помилковість жорсткої економії та негативно позначилось на економіці багатьох країн, які проводять цю політику.

Учасники Форуму одностайно заявили про обов'язок урядів в усіх регіонах світу проводити інвестування в інфраструктуру, що поліпшить умови життя людей та розширить потенціал національних економік. Державні інвестиції потрібно спрямувати в лікарні, школи, транспорт, житлово-комунальне господарство, а також у зелену економіку.

На думку більшості профспілкових лідерів, необхідна нова економічна модель, яка передбачатиме більш справедливий розподіл доходів. І домагатися цього необхідно через механізм колективних переговорів.

Учасники форуму наполягають на прогресивній фінансово-бюджетній та податковій політиці, яка б забезпечувала справедливе оподаткування усіх доходів та зниження податкового навантаження на малооплачувані групи населення. Нова економічна модель має передбачати відмову від стратегії виходу з кризи шляхом високомасштабних скорочень державних витрат на соціальну сферу та сферу обслуговування.

Щодо економічних досягнень Китаю, то вони неймовірно вражають. За останні 10 років за обсягом економіки Китай вийшов з 10 на 2 місце в світі, маючи щорічні темпи приросту ВВП до 9,6%. Проте цифри не можуть замінити побаченого власними очима.

Вразила масштабність здійсненого тут останніми роками.

У Китаї сьогодні дороги та магістралі не гірші від прославлених автошляхів Німеччини. Країна має сучасну розвинуту систему залізничного транспорту. Учасники Форуму відвідали місто Цаочуань, подолавши відстань у 600 кілометрів від Пекіну за 2,5 години. Швидкість потягу сягала понад 300 кілометрів за годину.

У населених пунктах Китаю проводиться масштабне житлове будівництво. Значними темпами розвивається машинобудування, металургійна, хімічна та інші галузі. Пропозиція праці зростає, безробіття – зменшується (нині складає менше 4 відсотків).

За словами профспілкових лідерів, завдяки згуртованості трудового люду відбувається відродження великої китайської нації, що є великою китайською мрією.

Будується соціалізм з китайською специфікою. Що це за специфіка? Насамперед це мудре поєднання планової та ринкової економіки. Саме це дозволяє державі здійснювати грандіозні масштабні проекти, залучати інвестиції, зміцнювати державний сектор економіки та розвивати бізнес.

Принагідно зазначити, що при шалених темпах розвитку економіки Китаю з поля зору влади та профспілок не випадає людина праці. Звісно, що в умовах керівної ролі однієї партії функції профспілок Китаю та, скажімо, України дещо відрізняються.

Профспілкам Китаю немає необхідності витрачати сили на боротьбу з олігархічним капіталом та систематичними порушеннями прав трудящих роботодавцями. Вони мають більше часу для вирішення нагальних питань своїх спілчан щодо працевлаштування, навчання тощо, хоча із порушеннями вони також мають справу.

Варто зазначити, що члени профспілок гідно оцінюють роботу своїх лідерів та профактиву, сплачуючи внески у розмірі 2% свого доходу для виконання статутних завдань тієї чи іншої профспілки. Про затримку чи неперерахування профвнесків директором або головою профкому в Китаї не може бути й мови.

Та чи не найголовнішим є висновок щодо посилення авангардної ролі профспілок Китаю у світовому профспілковому русі. І це не дивно. Адже вони виступають за збалансований та гармонійний світ, в якому б панувала соціальна справедливість, без війни, без насильства, без втручання одних країн у внутрішні справи інших.

Безперечним є те, що Міжнародний щорічний форум, започаткований китайськими профспілками ще в 1994 році, є хорошим майданчиком для обміну досвідом та думками щодо подальших правозахисних дій профспілок.

У кожній країні, в кожному регіоні світу поглиблення процесів глобалізації породжують нові та більш складні економічні та соціальні проблеми й суперечності. Їх вирішення неможливе без широкого та рівноправного співробітництва на загальнонаціональному та міжнародному рівнях, без терплячого діалогу з державною владою та роботодавцями, без урахування думки організацій трудящих.

І ця вимога все ж таки знайшла всебічне вираження у центральній темі китайського Форуму – «Рівні можливості, спільний розвиток».

На підтримку Кампанії за чисту питну воду

За інформацією обкомів Профспілки, на кінець серпня ц.р. зібрано більш як 7000 підписів на підтримку галузевої Кампанії за реалізацію права людини на чисту питну воду.

Підписано тристоронню галузеву угоду

10 вересня ц.р. підписано нову галузеву угоду між ЦК Профспілки житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Федерацією роботодавців ЖКГ України та Мінрегіоном.

Угоду укладено до 2016 року. У ній визначено мінімальні трудові та соціальні гарантії, забезпечення зайнятості, режиму роботи й відпочинку, охорони праці, яких слід дотримуватися під час підписання регіональних угод і колективних договорів.

Слід зазначити, що в процесі тривалих переговорів, за наполяганням ЦК Профспілки, збережено норму стосовно тарифної ставки робітника першого розряду – 120% законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати.

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ

Навчаються керівники членських організацій

У рамках проведення навчальних семінарів міжнародної організації ІГО Центральна Рада Профспілки працівників соціальної сфери України 11–13.09.2013 провела в Одеській області для керівників членських організацій навчальний семінар «Основи сучасного менеджменту і профспілкова діяльність».

Програму семінару було побудовано не тільки на лекційному матеріалі, а й на розгляді практичних ситуацій, які виникають у сучасній діяльності профспілок. Велику зацікавленість викликали теми, які презентував Донцов Олександр – завідувач відділу департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ: функції профспілок сьогодні; мотивація профспілкового членства; інформаційна робота в профспілках; імідж профспілкової організації; ефективне лідерство в профспілках.

Значну частину семінару було присвячено організаційній роботі в профспілкових організаціях, зокрема звітам і виборам, які розпочинаються наступного року в Профспілці.

Одним з напрямів у сучасній діяльності профспілкових органів є захист членів профспілки в рамках колективної роботи. Генеральна, галузева угоди, колективні договори, як інструменти соціального захисту, і мотивації профспілкового членства – ця тематика викликала широке обговорення на семінарі. Учасники обговорили проект галузевої угоди на 2014-2016 роки, підготовлений робочою групою.

На виконання постанови ФПУ «Про стан дотримання прав профспілок в Україні та забезпечення членськими організаціями ФПУ моніторингу додержання норм міжнародного права» з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи із застосування норм Конвенцій МОП та національного законодавства щодо прав і гарантій діяльності профспілок, які впливають з Конвенцій МОП, голова Харківської обласної ради профспілки Пластун Людмила Володимирівна підготувала й презентувала колегам інформаційний матеріал «Основоположні конвенції МОП та застосування їх норм в Україні. Виконання положень Конвенцій МОП щодо прав профспілок».

Відбулось також розширене засідання президії Центральної Ради профспілки, на якому розглянуто питання «Про проект галузевої угоди на 2014-2016 роки та проведення колективної роботи в профспілкових організаціях», «Про проект Концепції підвищення престижності праці в Україні», підбито підсумки огляду роботи профспілок і трудових колективів на кращу організацію оздоровлення й відпочинку дітей у 2013 році, підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2012-2013 навчальному році та завдання на 2013-2014 навчальний рік, прийнято постанову «Про проведення звітів і виборів профспілкових органів».

Центральна Рада профспілки щиро вдячна керівництву ФПУ, департаменту розвитку профспілкового руху ФПУ за сприяння в підготовці програми і участь представника ФПУ в семінарі.

Фахівці Федерації профспілок України консультують!

Діяльність Спільного представницького органу об'єднань профспілок

На розгляд СПО об'єднань профспілок протягом вересня ц.р. надійшло 99 проектів нормативно-правових актів. Усі вони розміщувались на сторінці СПО сайту ФПУ для ознайомлення та внесення пропозицій. З них погоджено 67, до 32 надано зауваження та пропозиції.

Зокрема, надано зауваження до:

законопроекту про внесення змін до статті 19 Закону України «Про відпустки» (щодо вирівнювання у правах батьків), внесеного народним депутатом України Мірошниченком Ю.Р. (реєстр. № 3027), яким передбачається можливість отримання додаткової відпустки батьком, який працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або який усиновив дитину. І, в той же час, така відпустка може бути надана прийомному батькові (навіть за наявності однієї дитини). Профспілками запропоновано передбачити у законопроекті порядок поділу додаткової відпустки за спільною домовленістю подружжя порівну або в інший спосіб, а також використання такої відпустки одночасно чи в різні строки, у тому числі якщо подружжя працює у різних роботодавців;

- проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, підготовка яких проводилася за державним замовленням», відповідно до якого пропонується, зокрема, запровадити обмеження щодо працевлаштування цих випускників за наявності робочих місць. Це є порушенням статті 197 Кодексу законів про працю України та статті 38 Закону України «Про професійно-технічну освіту»: випускникам професійно-технічного закладу, які навчались за державним замовленням, держава гарантує надання першого робочого місця відповідно до одержаної професії згідно із законодавством. Профспілки також не погоджуються із пропонуваним у проекті відшкодуванням випускникам вартості навчання у професійно-технічних закладах. У зв'язку з тим, що держава не надає гарантії значній частині молоді щодо безоплатного навчання, а тим, хто здобув освіту і кваліфікацію, не забезпечує перше робоче місце, зазначене нововведення є неприйнятним та невиправданим;

- проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції державної цільової програми щодо формування та реалізації державної кадрової політики». На думку профспілкової сторони, Концепція потребує суттєвого доопрацювання, зокрема, щодо конкретизації мети, шляхів та способів розв'язання проблем, у тому числі молодіжної зайнятості. Уряду профспілками запропоновано розглянути можливість розробки ефективної загальнодержавної цільової Програми щодо формування та реалізації державної кадрової політики для охоплення всіх регіонів країни довгострокового терміну виконання.

При опрацюванні проекту постанови Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», яким передбачається встановлення з 1 грудня 2013 року посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС у розмірі 923 гривні при мінімальній заробітній платі 1218 гривень, всеукраїнські профспілки бюджетної сфери висловили застереження – такий підхід у поточному році (як і в минулому, починаючи з 1 вересня 2012 року) призведе до того, що грошовий розрив між цими показниками збережеться на рівні 295 гривень. Підтримуючи консолідовану позицію профспілок бюджетної сфери, з метою виконання пункту 3 постанови Уряду від 27.03.2013 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» в частині поступового наближення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) до законодавчо гарантованого рівня та пункту 2.22. Генеральної угоди на 2010-2012

роки, профспілки вимагали на скороченні грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати.

Не погоджено також такі законопроекти, зокрема про:

- внесення змін до Бюджетного кодексу України; погашення заборгованості підприємствами транспорту із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та штрафних санкцій (пені); внесення зміни до статті 229 Кодексу України про адміністративні правопорушення;

- запровадження перерахування страхових внесків до накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування; внесення змін до деяких законів.

Довідково: листи СПО з пропозиціями та зауваженнями розміщуються на сторінці СПО об'єднань профспілок для ознайомлення.

* * *

13 вересня 2013 року працівники департаменту соціального діалогу та соціального страхування взяли участь у навчальному семінарі правових (головних правових) інспекторів праці членських організацій ФПУ з лекціями на теми:

«Використання можливостей сторін соціального діалогу (органів самоврядування, місцевих державних адміністрацій, організацій роботодавців) для розгортання і підтримки правових інспекцій праці»;

«Роль правової інспекції праці профспілок у вирішенні потреб уразливих груп працівників».

* * *

17 вересня 2013 року працівниками департаменту організовано та проведено консультативну нараду на тему: «Підходи до сплати єдиного соціального внеску та податку із заробітної плати», у якій взяли участь члени правління та наглядових рад від профспілкової сторони фондів соціального страхування, Пенсійного фонду України, а також представники Міністерства доходів і зборів, Міністерства соціальної політики, виконавчих дирекцій фондів соціального страхування, Пенсійного фонду України.

Метою проведення наради було обговорення позиції профспілок щодо першочерговості виплат заробітної плати та вироблення консолідованої позиції зі сплати єдиного соціального внеску і податку в контексті погашення боргів із заробітної плати і можливих фінансових ризиків для фондів соціального страхування.

У виступах в.о. першого заступника Голови ФПУ Осового Г.В., представників інших профспілок і профоб'єднань було наголошено, що згідно із законодавством України та міжнародними нормами спочатку виплачується заробітна плата, потім вже сплачуються збори та податки. При цьому за несвоєчасність сплати єдиного внеску до роботодавців застосовуються штрафні санкції у значно вищому розмірі, ніж за невиплату заробітної плати.

Директор департаменту Міністерства доходів і зборів Бусарев В.В. зазначив, що проблеми є і потрібно віднайти механізми для їх вирішення. Він запропонував створити при Міністерстві робочу групу за участю представників всіх сторін соціального діалогу і розпочати її роботу вже завтра для напрацювання законодавчих пропозицій.

Представники Мінсоцполітики та виконавчих дирекцій фондів соціального страхування, Пенсійного фонду зазначили, що до вирішення цього питання потрібно підходити досить виважено, зробивши відповідні розрахунки щодо надходження єдиного внеску, оскільки потрібно забезпечити в повному обсязі фінансування страхових виплат та соціальних послуг.

За результатами обговорення до складу робочої групи було делеговано представників профспілкової сторони.

**Департамент соціального діалогу та
соціального страхування апарату ФПУ**

Методичні рекомендації щодо створення профспілкової організації

Створення профспілкових організацій у новітніх секторах галузей економіки України є надзвичайно актуальним питанням для майбутнього профспілок, адже за роки незалежності в Україні відбулася її суттєва структурна перебудова, а питома вага робітничого класу, який традиційно складав основу профспілок, істотно зменшилася. Водночас, у тих секторах, куди «перетікає» робоча сила, кількість працюючих збільшується, але профспілковим членством вони, як правило, не охоплені.

Нове покоління працівників не знайоме з соціальними цінностями минулої системи, тому не орієнтоване на вступ до профспілки задля захисту своїх трудових прав.

У цій методичній розробці, яку підготовлено департаментом розвитку профспілкового руху апарату ФПУ, подається:

- агітаційний матеріал щодо необхідності створення профспілкової організації;
- порядок створення первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації будь-якої форми власності та підпорядкування.

Методичні рекомендації схвалено Науково-методичною радою Федерації профспілок України 24 вересня 2013 року.

Сподіваємось, що ці рекомендації допоможуть у процесі створення нових профспілкових організацій та збільшенні профспілкового членства.

Агітаційний матеріал щодо членства у профспілці та потребу в профспілковій організації

Що таке профспілка?

Профспілка – це незалежна від держави та бізнес-структур організація найманих працівників чи студентів. Вона утворюється для захисту їхніх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

На приватних підприємствах зарплату зазвичай платять мінімальну або ж не виплачують її місяцями. Тривалість роботи становить 10-12 годин щодня, а відпустка – короткотермінова або зовсім не надається. Умови роботи – важкі, часом – небезпечні. Працівників принижують, накладають на них протиправні штрафи за будь-яку провину. Гарантій в оплаті «лікарняних» немає.

Держава практично не має впливу на нових власників – усе вирішують вони.

Глобалізація охопила усю планету. Носіями економічної та соціальної політики держави стають наднаціональні структури, зокрема, транснаціональні компанії. Все більшого поширення набувають форми запозиченої праці, коли підприємство не наймає на роботу працівників, а купує його послуги у кадрових агенствах. При цьому працівник позбавляється будь-яких прав та соціальних гарантій.

Перед ним можна поставити такі запитання:

- чи стикався ти у своєму житті хоча б раз із ситуацією, коли тебе незаконно звільнили з роботи чи скоротили?
- ти відчував безвихідь, бо не зміг протистояти роботодавцю?
- ти хочеш бодай щось змінити на краще?
- чи замислювався ти над тим, що є реальною силою, яка тобі допоможе?

І з впевненістю можна відповісти: такою силою є твоя профспілкова організація, бо вона:

- роз'яснить твої трудові права, які гарантовані законами держави;
- навчить тебе їх захищати;

- безкоштовно надасть кваліфіковану юридичну допомогу, захищатиме тебе у судах, зможе організувати звернення до органів влади при незаконних діях роботодавця;

- відстоюватиме твої права на нормальну тривалість робочого часу, гідний рівень оплати праці, безпечні та нешкідливі умови роботи, належний відпочинок та поновлення здоров'я;

- вестиме від імені найманих працівників переговори із роботодавцем підприємства чи фірми, на якій ти працюєш, і укладе вигідний для тебе колективний договір. Адже колективний договір – це юридичний документ, яким регулюються усі трудові відносини на конкретному підприємстві, в установі, організації, кампанії, фірмі.

Профспілка – це об'єднання колективного розуму працівників, яке позитивно впливає на соціальну політику конкретного підприємства, протистоїть відчуженню людини праці від її результатів.

Ніхто не зможе змінити наше життя на краще, окрім нас самих.

Поодинці нас легко зламати: залякати, звільнити, затягати по судах. Працівник одноосібно не в змозі протистояти роботодавцю у боротьбі за свої права, за повагу до людської гідності. Але разом ми – сила!

Чим більше працівників об'єднуються у профспілку, тим вона сильніша, тим ефективніше вона здатна захищати права спілчан і досягати виконання вимог трудового колективу щодо гідної праці!

Законодавством держави гарантовано, що члена профспілки не можна звільнити з ініціативи роботодавця без згоди виборного профспілкового органу (профкому) чи представника профспілки на цьому підприємстві. **Саме тому членство у профспілці є єдиним ефективним захистом від незаконного звільнення.**

Якщо на підприємстві існує профспілкова організація, власник не має права одноосібно, на свій розсуд, встановлювати норми праці та робочого часу й оплати праці її працівників. Все це відбувається за погодженням з профспілковою організацією.

Профспілка також протистоїть роботодавцю щодо використання протизаконних штрафних санкцій до працівника.

Порядок створення первинної профспілкової організації на підприємстві, установі, організації будь-якої форми власності і підпорядкування

Якщо вас, працівників, троє і більше на підприємстві (фірмі), організації, ви можете створити свою профспілкову організацію.

Що треба пам'ятати при створенні профспілкової організації?

Професійні спілки створюються з метою здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Членами профспілок можуть бути особи, які працюють на підприємстві, в установі або організації незалежно від форм її власності і видів господарювання; у фізичної особи, яка використовує найману працю; особи, які забезпечують себе роботою самостійно; особи, які навчаються в навчальному закладі.

Громадяни України вільно обирають профспілку, до якої вони бажають вступити. Перелік всеукраїнських профспілок, які входять до складу Федерації профспілок України – найбільшого профспілкового об'єднання держави, можна знайти на сайті ФПУ (fpsu@fpsu.org.ua) або у регіональних об'єднаннях профспілок.

Держава забезпечує реалізацію права громадян на об'єднання у професійні спілки та додержання прав і інтересів профспілок. Вона визнає профспілки повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, співпрацює з профспілками в їх реалізації, сприяє профспілкам у встановленні ділових партнерських взаємовідносин з роботодавцями та їх об'єднаннями.

Профспілки, їх організації є юридичними особами, мають свої печатки, штамп, розрахунковий рахунок у банку. Тому при їх створенні висуваються такі ж вимоги, що й до будь-якої іншої організації, підприємства чи комерційної фірми в Україні. Процедура значно спрощується, якщо створювана первинна організація одночасно приймає рішення про входження її до вже існуючої спорідненої чи галузевої профспілки.

У такому випадку первинній профорганізації не потрібно розробляти власний статут, адже вона працюватиме за статутом всеукраїнської профспілки, у якому є розділ «первинна профспілкова організація». При цьому первинка залишається самостійною у прийнятті рішень з усіх питань її діяльності та щодо використання наявних профспілкових коштів. А вищий за рівнем профспілковий орган надає їй методичну, правову та практичну допомогу.

Відповідно до статті 16 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профспілкова організація легалізує свою діяльність шляхом повідомлення про належність до певної профспілки. Вона вноситься органами Укрдержреєстру за місцем свого знаходження (які є структурними підрозділами управліннь юстиції) до реєстру громадських об'єднань на підставі Свідоцтва про легалізацію Профспілки та її Статуту.

Для набуття усіх прав юридичної особи профспілкова організація проходить процедуру реєстрації відповідно до Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців» після отримання довідки про внесення її як профспілкової організації до реєстру громадських об'єднань. Вона включається до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

Наразі обидві реєстрації здійснюється, як правило, одночасно за принципом «Єдиного вікна» шляхом звернення до органу Укрдержреєстру на відповідній території.

Крім того, державний реєстратор передає відомості з реєстраційної картки профспілкової організації органам державної статистики, податкової служби, Пенсійному фонду, які також реєструють профспілкову організацію.

Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» порядок утворення профспілок чи їхніх організацій не визначено.

У Законі України «Про громадські об'єднання», який відповідно до статті 4 Закону «Про профспілки ...» застосовується до профспілок, якщо інше не передбачене цим Законом, зазначається, що рішення про заснування будь-якого громадського об'єднання приймається установчим з'їздом (конференцією) або загальними зборами.

Керуючись цими положеннями та іншими статтями Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», логічним був би такий **порядок утворення первинної організації профспілки, яка входить до ФПУ:**

1. Працівники (не менше 3 осіб), які виявили бажання утворити первинну організацію профспілки, утворюють ініціативну групу – організаційний комітет з підготовки та проведення установчих зборів (конференцій).

2. Рішення про створення первинної організації профспілки приймається установчими профспілковими зборами. При цьому одночасно приймається рішення про її входження до певної (спорідненої, галузевої) профспілки.

Якщо первинна організація утворюється з осіб, які не були членами профспілки, прийом до профспілки здійснюється установчими зборами (конференцією) на підставі поданих заяв працівників.

(Зразок протоколу установчих зборів додається).

Збори обирають виборний орган первинної профспілкової організації (профком), а також її керівника – голову профспілкової організації, який одночасно є головою профкому. У нечисленних профспілкових організаціях (до 15 осіб) керівником організації є профспілковий організатор або ж – профспілковий представник.

Збори мають обрати одночасно і Ревізійну комісію, яка виконує контрольні функції у профспілковій організації, адже держава не має права втручатися у діяльність профспілок та їхніх організацій.

3. Про прийняте рішення щодо входження первинної організації до певної профспілки повідомляється вищий виборний орган територіальної організації цієї профспілки (районної, міської, обласної), а де її немає – центральний виборний орган профспілки (Центральний комітет, Центральна рада тощо).

Він у місячний термін розглядає заяву про прийняття первинної організації до свого складу та включає її як свою організаційну ланку до профспілки. Первинна організація отримує завірену копію рішення. Їй видається також копія Статуту Профспілки та Свідоцтво про легалізацію Профспілки, на підставі яких первинна організація реєструється в органах Укрдержреєстру.

Первинна профспілкова організація замовляє як юридична особа штамп та печатку, дозвіл на виготовлення яких нині не потрібно, а також відкриває розрахунковий рахунок в банку та розпочинає свою діяльність.

Кроки зі створення первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації будь-якої форми власності та підпорядкування.

1-й крок	(Наявність не менше 3-х осіб, які бажають бути членами профспілки.) Створення ініціативної групи з підготовки та проведення установчих профспілкових зборів Попередні консультації із всеукраїнською профспілкою чи її територіальною організацією, до якої має намір увійти новостворювана профорганізація
2-й крок	Проведення установчих зборів з порядком денним: 1) про створення первинної профспілкової організації; про входження новоствореної профорганізації до складу всеукраїнської профспілки – членської організації ФПУ; про обрання профспілкового комітету або профспілкового організатора чи представника (у малочисельних організаціях); про обрання ревізійної комісії профспілкової організації. (Прийом до профспілки здійснюється за заявами працівників установчими зборами).
3-й крок	Подання заяви до територіального органу Укрдержреєстру (при управлінні юстиції) щодо легалізації профспілкової організації шляхом внесення її до реєстру громадських об'єднань.
4-й крок	Державна реєстрація профспілкової організації як юридичної особи шляхом внесення її до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців. (при цьому державний реєстратор також передає відомості з реєстраційної картки профспілкової організації органам державної статистики, податкової служби, Пенсійного фонду для реєстрації профспілкової організації у їхніх структурах)

↓	
5-й крок	Письмове повідомлення роботодавця про належність новоутвореної первинної організації до певної Профспілки
↓	
6-й крок	Виготовлення печатки профспілкової організації та її штампю.
↓	
7-й крок	Відкриття розрахункового рахунку в банку.

* * *

Враховуючи зміни, що впливають із Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», **юридичною особою є первинна профспілкова організація** (а не профспілковий комітет, як раніше), **голова первинної профспілкової організації за посадою є головою профспілкового комітету.**

Орієнтовний зразок

ПРОТОКОЛ
установчих зборів (конференції)

(назва організації)

від _____ 200__ року

Присутні: 1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

СЛУХАЛИ: Про прийом до профспілки та створення первинної профспілкової організації

(назва організації, підприємства чи інше)

Прізвище, ініціали працівника _____ доповів, що заяви на вступ до профспілки (назва профспілки) подали _____ осіб. Запропонував установчим зборам створити первинну організацію профспілки на підприємстві (установі, організації) та прийняти бажаючих до профспілки.

За прийом у члени профспілки (прізвище, ініціали тих, хто подав заяви) та створення профспілкової організації на підприємстві проголосувало _____ осіб із _____ присутніх.

ПОСТАНОВИЛИ: прийняти у члени профспілки таких осіб (список) та створити первинну профспілкову організацію на підприємстві.

Голосували одногосно.

СЛУХАЛИ: про входження первинної організації до всеукраїнської профспілки працівників _____
(назва за галузевою ознакою)

За входження первинної організації профспілки підприємства _____
до складу всеукраїнської профспілки (повна назва) _____
проголосувало _____ осіб із _____ присутніх.

ПОСТАНОВИЛИ: первинній організації підприємства увійти до складу всеукраїнської профспілки _____

СЛУХАЛИ: про обрання профкому та голови профспілкової організації

Прізвище, ініціали працівника _____ запропонував обрати профком у складі _____ осіб,

До складу профкому були запропоновані кандидатури:

1. _____
2. _____
3. _____

ВИРІШИЛИ: вибори провести відкритим голосуванням.

Голосували: з кандидатури _____

«за» _____ осіб;

«проти» _____ осіб;

«утрималось» _____ осіб

(підсумки голосування з усіх кандидатур)

ПОСТАНОВИЛИ: обрати профком у складі:

1. _____
2. _____
3. _____

Голову профспілкової організації можна обрати на зборах або на першому засіданні профкому. Якщо на зборах, то висувуються кандидатури і по них проводиться голосування.

За результатами голосування приймається рішення про обрання голови профспілкової організації, який є головою профкому

СЛУХАЛИ: про обрання ревізійної комісії профспілкової організації.

Прізвище, ініціали працівника _____ запропонував обрати ревізійну комісію із 3-х осіб і назвав такі кандидатури:

1. _____
2. _____
3. _____

Голосували: з кандидатури _____

«за» _____ осіб;

«проти» _____ осіб;

«утрималось» _____ осіб

ПОСТАНОВИЛИ: обрати ревізійну комісію у складі:

1. _____
2. _____
3. _____

Голова установчих зборів

Підпис

Прізвище, ім'я, по батькові

Секретар установчих зборів

Підпис

Прізвище, ім'я, по батькові

Продовження теми «П'ять кроків до власного житла»

Рекомендації щодо включення до регіональних, галузевих угод, колективних договорів окремого розділу з питань забезпечення громадян та молоді житлом

Відповідно до статистичних даних членських організацій, серед членів профспілок молодь становить близько 35%. Тому професійні спілки не можуть залишатися осторонь проблем соціально-економічного захисту та забезпечення молоді житлом.

Підтримуючи ініціативи молоді, ФПУ пропонує порушувати наступні питання та здійснювати дії щодо вирішення житлових проблем працівників, у тому числі молоді, під час ведення соціального діалогу на всіх рівнях, а саме:

I. Колективні договори

1. Сприяти отриманню житла шляхом надання фінансової допомоги для оплати першого внеску, а також можливої виплати процентної ставки кредиту для працівників, які потребують вирішення житлових питань.

2. Створити соціальний фонд суб'єкта господарювання з метою акумуляції коштів для забезпечення житлом працівників, у тому числі молоді.

3. Сприяти отриманню пільгових довготермінових кредитів та безвідсоткових позик для придбання житла.

4. Організувати навчальні семінари для молоді з роз'яснення особливостей вирішення питань забезпечення молоді житлом, пільгового кредитування тощо.

5. Резервувати земельні площі і виділяти земельні ділянки, які знаходяться у власності суб'єкта господарювання під об'єкти молодіжного житлового будівництва.

6. Проводити моніторинг стану забезпечення житлом працівників підприємства, установи, організації та здійснювати облік громадян, які потребують власного житла.

7. Залучати спільні кошти працівників, суб'єкта господарювання (всіх форм власності), громадських організацій, органів місцевого самоврядування та держави для фінансування будівництва та придбання житла.

8. Забезпечувати службовим житлом або компенсувати витрати на оренду житла для молодих спеціалістів, які працевлаштовуються за направленням, на строк не менше трьох років.

II. Галузеві угоди

1. Брати участь у розробці й реалізації галузевих програм, заходів, пов'язаних з вирішенням питань забезпечення молоді житлом.

2. Сприяти дотриманню та здійснювати захист житлових прав громадян у своїй діяльності посадовими і службовими особами органів державної влади та місцевого самоврядування.

3. Проводити інформаційно-роз'яснювальну та консультаційну роботу з питань забезпечення молоді житлом, пільгового кредитування тощо.

4. Передбачати у проекті державного бюджету на відповідний рік кошти на фінансування галузевих програм забезпечення житлом громадян, молоді та проведення відповідних заходів.

5. Проводити моніторинг стану забезпечення житлом громадян, які працюють у відповідній галузі, та здійснювати облік громадян, які потребують власного житла.

III. Регіональні угоди

1. Брати участь у розробці й реалізації регіональних програм, заходів, пов'язаних з вирішенням питань забезпечення молоді житлом.

2. Домагатися від органів виконавчої влади і місцевого самоврядування збільшення рівня фінансування соціальних програм для молоді, виділення коштів з місцевих бюджетів на підтримку програм молодіжного житлового будівництва.

3. Резервувати земельні площі, масиви і виділяти окремі земельні ділянки під об'єкти молодіжного житлового будівництва.

4. Розвивати будівництво соціальних об'єктів, інфраструктури та комунікацій молодіжних житлових комплексів.

5. Сприяти підвищенню рівня правової інформованості громадян з питань пільгового кредитування на будівництво або придбання житла, можливих варіантів самоорганізації населення з метою отримання власного житла. Організувати для молоді семінари з роз'яснення законів України та інших нормативно-правових документів з питань забезпечення житлом, пільгового кредитування тощо.

6. Передбачати окремим рядком у місцевих бюджетах фінансування регіональних програм, заходів, пов'язаних з вирішенням питань забезпечення молоді житлом.

7. Проводити моніторинг стану забезпечення житлом громадян у регіоні та здійснювати облік громадян, які потребують власного житла.

8. Ознайомлювати представників громадськості з планами роботи регіональних управлінь Фонду сприяння молодіжному житловому будівництву та об'єднань профспілок на рівні АР Крим, областей, міст Києва та Севастополя з вирішення житлових питань громадян і молоді.

9. Вносити пропозиції щодо вдосконалення механізму пільгового довготермінового кредитування молоді, надання земельних ділянок і розробки проектів для будівництва житла, вирішення питань інфраструктури та комунікацій.

10. Консолідувати дії суб'єктів господарювання всіх форм власності, громадських організацій, органів місцевого самоврядування та держави у фінансуванні будівництва та придбання житла.

**Департамент розвитку
профспілкового руху апарату ФПУ**

**Держцінінспекція України запобігла
обрахуванню споживачів комунальних послуг на 4,7 млн. грн.**

Учасники засідання круглого столу з обговорення проекту Закону України «Про внесення зміни до статті 32 Закону України «Про житлово-комунальні послуги» щодо нарахування пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги, що відбувся у ФПУ 27 травня 2013 року, звернули увагу представників відповідних органів виконавчої влади на необхідність активізації роботи для недопущення включення до собівартості виробництва та надання

житлово-комунальних послуг необґрунтованих статей витрат. Відстежуючи стан справ з цього питання, повідомляємо про наступне.

Згідно з інформацією Держцінінспекції України, проведено ретельний економічний аналіз розрахунків планових витрат на етапі формування тарифів, що сприяє уникненню включення до собівартості виробництва/надання житлово-комунальних послуг завищених та необґрунтованих статей витрат та недопущенню неконтрольованих інфляційних процесів.

У період з жовтня 2012 року по 1 серпня 2013 року до Держцінінспекції України надійшло 351 звернення з розрахунковими матеріалами від 155 суб'єктів господарювання, які надають послуги з вивезення побутових відходів та з технічного обслуговування ліфтів, для отримання висновків.

Підтвердження економічного обґрунтування розрахунків витрат надано лише 9 надавачам послуг, у т.ч. 6 – на послуги з вивезення побутових відходів та 3 – на послуги з технічного обслуговування ліфтів.

При цьому у процесі опрацювання розрахункових документів та приведення розміру планованих витрат до економічно обґрунтованого рівня було зменшено витрати суб'єктів господарювання, внаслідок чого попереджено обрахування споживачів на 4, 7 млн. грн. у розрахунку на річні обсяги надання послуг. Іншим суб'єктам господарювання надіслано листи щодо необхідності надання повного пакета документів, які б підтверджували проведення розрахунків планових витрат відповідно до вимог законодавства.

Крім того, проводиться постійна робота щодо детального аналізу звернень громадян, юридичних осіб (у т.ч. в рамках проекту Уряду «гаряча» лінія) з питань необґрунтованого підвищення тарифів, ненадання або надання не в повному обсязі послуг з утримання будинків, споруд і прибудинкових територій.

При розгляді звернень здійснюються відповідні запити до органів місцевого самоврядування, державної виконавчої влади та суб'єктів господарювання щодо подання необхідних документів, а також висловлюються пропозиції для усунення порушень.

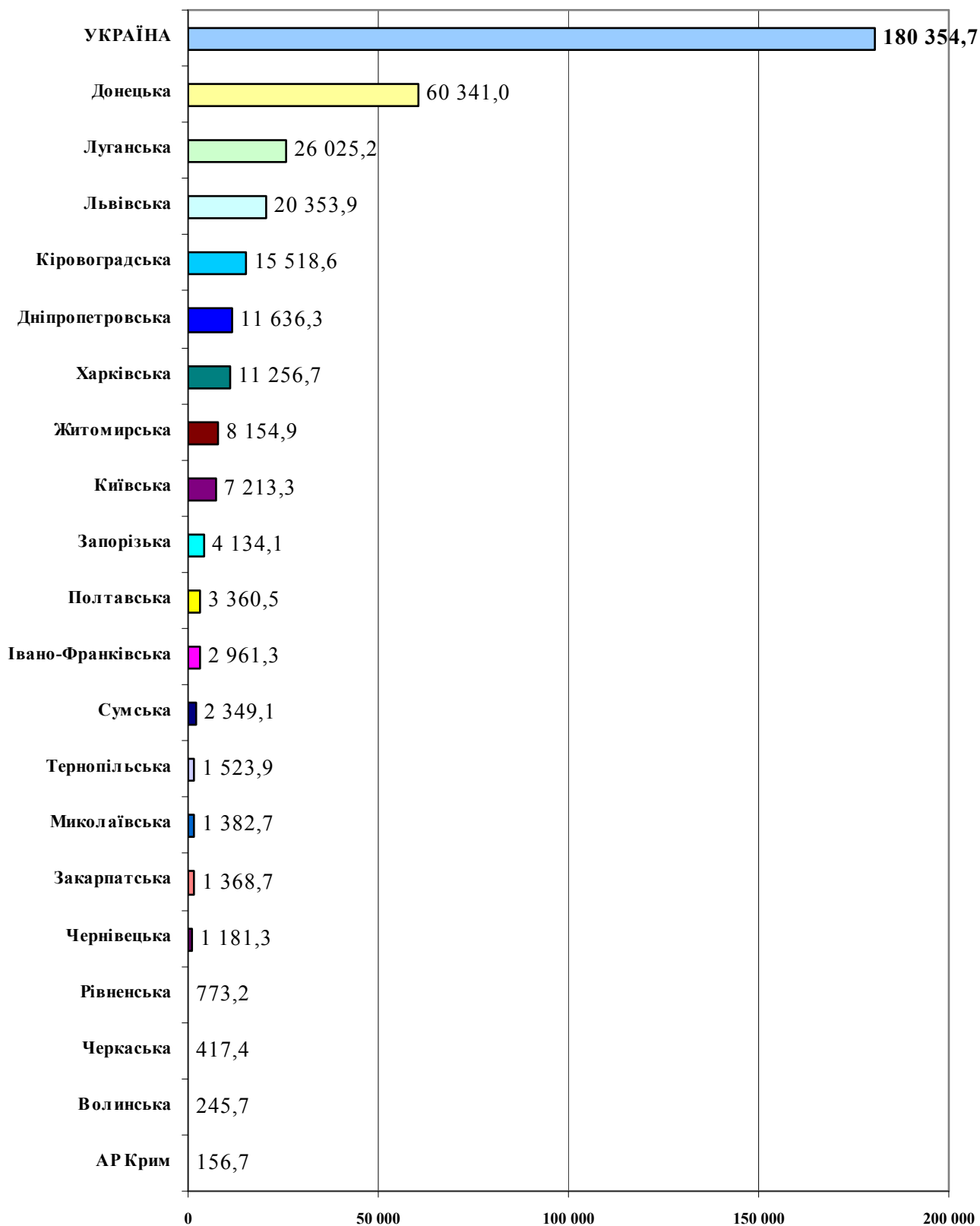
Так, департаментом економічного аналізу та моніторингу цін і тарифів на ринках товарів та послуг Держцінінспекції України розглянуто близько 800 звернень громадян із зазначених питань, у тому числі спрямованих до Адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів України, народних депутатів, правоохоронних органів та прокуратури, центральних органів виконавчої влади, громадських організацій.

Водночас ФПУ цілеспрямовано домагається створення державою умов для рентабельної роботи підприємств, що надають житлово-комунальні послуги. Передусім це стосується повної компенсації місцевими органами різниці в тарифах на теплову енергію, послуги з централізованого водопостачання та водовідведення, що вироблялися, транспортувалися та постачалися населенню, яка виникла у зв'язку з невідповідністю фактичної вартості теплової енергії та послуг з централізованого водопостачання та водовідведення тарифам, що затверджувалися та/або погоджувалися органами державної влади чи місцевого самоврядування, а також повноти та своєчасності отримання субвенцій виробниками.

Інформація за даними Державної казначейської служби України про видатки місцевих бюджетів із зазначеної субвенції додається.

**Касові видатки місцевих бюджетів
по субвенції на погашення заборгованості з різниці в тарифах на теплову енергію, послуги з
централізованого водопостачання та водопостачання та водовідведення, що вироблялися,
транспортувалися та постачалися населенню, яка виникла у зв'язку з невідповідністю
фактичної вартості теплової енергії та послуг з централізованого водопостачання та
водовідведення тарифам, що затверджувалися та/або погоджувалися органами державної
влади чи місцевого самоврядування
КПК 2761520 (станом на 01.08.2013)**

тис.грн



РОЗПОДІЛ видатків Державного бюджету України на 2013 рік

(тис. грн.)

Код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету	Код функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету	Найменування згідно з відомчою і програмною класифікаціями видатків та кредитування державного бюджету	Всього	Спеціальний фонд			Разом:
				видатки споживання	з них:	видатки розвитку	
					оплата праці	комунальні послуги та енергоносії	
2761520	0180	Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на погашення заборгованості з різниці в тарифах на теплову енергію, послуги з централізованого водопостачання та водовідведення, що вироблялися, транспортувалися та постачалися населенню, яка виникла у зв'язку з невідповідністю фактичної вартості теплової енергії та послуг з централізованого водопостачання та водовідведення тарифам, що затверджувалися та/або погоджувалися органами державної влади чи місцевого самоврядування	5125600,0	5125600,0			5125600,0

(Закон|Перелік, ВР України, від 06.12.2012, № 5515-VI "Про Державний бюджет України на 2013 рік")

Своєчасна сплата за житлово-комунальні послуги – запорука ефективної роботи галузі

За останніми даними Держкомстату в липні, порівняно з червнем цього року, борги населення за спожиті послуги ЖКГ зменшилися на 3,5%, або на 406,3 млн. грн., і становить 11206,8 млн. грн. Заборгованість скоротилася в усіх сегментах: з квартирної плати, опалення та газопостачання. При цьому оплата поточних рахунків здійснюється своєчасно, а борги були сформовані в усіх регіонах під час загострення економічної кризи, коли спостерігався найбільший спад у національному виробництві.

Водночас величезна сума боргів населення за спожиті послуги має значний негативний вплив, попри всі зусилля галузі покращити стан справ з їх якісного надання. І це слід розуміти кожному споживачеві. Адже, зокрема, своєчасна сплата за житлово-комунальні послуги сприятиме ефективності підготовчих робіт до осінньо-зимового періоду і покращенню надійності опалювальних систем.

У середньому по Україні підготовку до нового опалювального сезону завершено на 87%. Віце-прем'єр-міністр О. Вілкул доручив активізувати підготовку об'єктів житлово-комунального господарства до зими, а з 15 вересня вже розпочато технологічну перевірку їх готовності до опалювального сезону. Очікується, що завдяки модернізації обладнання та енергозбереженню буде знижено споживання газу підприємствами теплокомуненерго на 5% порівняно з минулим періодом, яке становитиме 8,1 млрд. куб. м (замість 8,5 млрд. куб. м). Необхідний обсяг газу для успішного проходження опалювального сезону вже закачано в підземні сховища.

Дотримуючись стратегії реформування житлово-комунального господарства (ЖКГ), Уряд контролює, щоб тарифи в галузі були економічно обґрунтованими. Такий підхід створює передумови для розвитку конкуренції, технічної модернізації та підвищення енергоефективності об'єктів галузі.

Прем'єр-міністр України М. Азаров у своїх виступах неодноразово наголошував, що тарифи ЖКГ мають бути стабільними і економічно доцільними. Президент В. Янукович обіцяє, що влада не допустить їх підвищення, доки не завершиться реформа ЖКГ, яка розпочалася в 2012 році. «Не можна безлад і безгосподарність перекладати на людей», – підкреслив він.

Реформа ЖКГ передбачає, що на першому етапі, до 2016 року, Урядом буде встановлено граничні норми споживання тепла, введено диференційовані тарифи на послуги опалення та водопостачання, розроблено оптові та роздрібні тарифи на тепло, забезпечено облік споживаного тепла. А з 2016 року буде дозволено приватизацію комунальних теплоелектроцентралей (ТЕЦ), стартуватиме теплова санація житла і модернізація теплових мереж.

Для фінансування оновлення комунальної інфраструктури Уряд робить ставку не на платежі споживачів, а на механізми державно-приватного партнерства.

Серед провідних напрямів підвищення ефективності тарифної політики в Мінрегіонбуді називають не тільки технічне переоснащення, а й зменшення енерговитратності послуг ЖКГ, підвищення продуктивності енергетичного обладнання.

Водночас профспілки звертають увагу користувачів послуг усіх рівнів на необхідність глибокого усвідомлення того, що безкоштовних послуг не буває і за такі важливі для життєдіяльності людини житлово-комунальні послуги необхідно вчасно сплачувати, без чого довгоочікувані реформи в галузі можуть бути відтерміновані на невизначений термін.

Запобігти негативним наслідкам через зміну порядку сплати платежів за спожиту електроенергію населенням – завдання ФПУ

Останнім часом почастишали звернення енергетичних підприємств до філіалів УДППЗ «Укрпошта» щодо перегляду договірних стосунків на приймання платежів.

Підприємства пропонують зменшити відсоток винагороди, який значно менший, ніж витрати на надання послуги, що є неприйнятним для УДППЗ «Укрпошта».

Внаслідок проведення тривалих перемовин сторони погоджуються та припиняють дію договорів на приймання платежів.

Це, зокрема, стосується і підприємств енергетичної галузі, які уклали угоди з Ощадбанком України, іншими комерційними банками для надання послуг з приймання платежів від населення за спожиту електроенергію, а тепер припиняють їхню дію.

У зв'язку з цим до Федерації профспілок України надходять листи-скарги від громадян щодо стягування в червні-липні 2013 року підприємством УДППЗ «Укрпошта» та банками з населення при сплаті за спожиту електроенергію додатково недоговірних платежів на суму дві гривні (зокрема Луганським територіальним відділенням УДППЗ «Укрпошта»).

Громадяни занепокоєні тим, що вимушені платити за приймання платежів двічі: один раз через тариф за електроенергію, а другий – за ті ж послуги банку чи УДППЗ «Укрпошта».

Федерація профспілок України в серпні 2013 року направила запит до УДППЗ «Укрпошта» про надання інформації щодо:

- принципів формування підприємством плати за приймання платежів від фізичних осіб на користь постачальників послуг за умови укладення договору з юридичною особою і без укладення договору;

- наявності укладених договорів підприємством УДППЗ «Укрпошта» з енергетичними і газовими компаніями-постачальниками в регіонах або причин, за якими вони були розірвані.

Розмір винагороди за надання послуг з приймання платежів від населення, – стверджує керівництво УДППЗ «Укрпошта», – встановлюється в кожному окремому договорі на підставі собівартості їх надання, яка розраховується відповідно до Концепції ціноутворення УДППЗ «Укрпошта», й оплата послуг проводиться за диференційованим тарифом, встановленим згідно з наказом УДППЗ «Укрпошта».

Але при цьому страждає населення – споживач електроенергії, а енергетичні підприємства отримують додатковий дохід у розмірі суми всіх платежів від фізичних осіб на користь постачальників послуг за період з дати розірвання договорів-доручень з відділеннями УДППЗ «Укрпошта» та Ощадбанку України, а це дорівнює мільйонам гривень!

З метою запобігання негативним наслідкам через зміну порядку сплати платежів за спожиту електроенергію населенням, з метою захисту інтересів громадян, які вимушені двічі платити за приймання платежів за спожиту електроенергію, ФПУ звернулася до Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики, з проханням:

1. Надати інформацію про принципи (порядок) формування НКРЕ України енергетичним підприємствам обсягів плати за приймання платежів за спожиту електроенергію від фізичних осіб на користь постачальників послуг (обсягів, які закладаються в тариф і які підприємства перераховують згідно з договорами-дорученнями територіальним відділенням УДППЗ «Укрпошта» і Ощадбанку України).

2. Надати роз'яснення про дії, які НКРЕ України може здійснити для повернення коштів населенню з рахунків енергетичних підприємств (які ці підприємства незаконно отримали, розірвавши договори-доручення з відділеннями УДППЗ «Укрпошта» та Ощадбанку України, таким чином отримали дохід, не перераховуючи цільові кошти за статтею «платежі від фізичних осіб на користь постачальників послуг згідно договорів»).

3. Сприяти терміновому укладенню на взаємовигідних умовах договорів на приймання платежів від населення між УДППЗ «Укрпошта», Ощадбанком України та енергетичними компаніями, зокрема з ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання». У такому випадку подвійна плата зі споживачів стягуватися не буде.

Щоб не платити зайві кошти

Питання оплати за спожиті товари і послуги через їх соціальну значущість постійно викликають інтерес у користувачів. До Федерації профспілок України надходять відповідні листи від членів профспілок з проханням роз'яснити правила оплати за ті, чи інші послуги. Так, зокрема, чи включено в роздрібну ціну природного газу для населення витрати на послуги банків по прийому платежів за послуги з газопостачання?

Звертаємо увагу, що роздрібні ціни на природний газ, що використовується для потреб населення, розраховуються з урахуванням ціни газу власного видобутку як товару, цільової надбавки, податку на додану вартість та тарифів на транспортування, розподіл та постачання природного газу.

Стаття **«Інші витрати»**, яка входить до структури тарифу на постачання природного газу за регульованим тарифом, зокрема, включає такі витрати, як витрати на послуги зв'язку, послуги автотранспорту, оренда споруд, відрядження, витрати на охорону, плата за землю, **послуги банку**, податки за рахунок собівартості тощо.

Згідно інформації НКРЕ України до складу витрат **«послуги банку»**, зокрема, входять витрати, пов'язані з оплатою послуг комерційних банків та інших кредитно-фінансових установ, включаючи плату за розрахункове обслуговування, у тому числі кошти для покриття послуг банків за послуги з прийому платежів за природний газ від населення, отримання гарантій вексельного авалю факторингових і довірчих операцій, облік боргових вимог і зобов'язань, включаючи цінні папери, та облік інших витрат, пов'язаних з грошовим обігом.

При цьому газопостачальні підприємства укладають договори про приймання готівкових платежів від населення за природний газ з відповідними банками.

Таким чином, у **роздрібну ціну природного газу для населення включено витрати на послуги банків**. Для визначення переліку банків, з якими укладено договори про приймання готівкових платежів від населення за природний газ, споживачу необхідно звернутися безпосередньо до газопостачального підприємства.

Прожитковий мінімум у цінах липня 2013 року

Міністерство соціальної політики України відповідно до статті 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» повідомляє, що фактичний розмір прожиткового мінімуму в цінах липня 2013 року в розрахунку на місяць на одну особу становив 1184,84 грн., для дітей віком до 6 років – 1100,50 грн., для дітей віком від 6 до 18 років – 1396,01 грн., для працездатних осіб – 1247,30 грн., для осіб, які втратили працездатність, – 933,21 гривень (розрахунки додаються).

Таким чином, офіційна величина прожиткового мінімуму в середньому на одну особу, встановлена на липень 2013 року згідно зі статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік», занижена порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму в травні в середньому на одну особу – на 6,0%, а для працездатної особи – на 8,7%.

Звертаємо увагу, що розрахунки Мінсоцполітики України фактичного розміру прожиткового мінімуму в цінах липня 2013 року суперечать Рішенню Конституційного Суду України від 22.05.2008 № 10-рп/2008 щодо збільшення прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому державному соціальному страхуванню, на розмір ставки податку з доходів фізичних осіб.

У цьому випадку фактичний розмір прожиткового мінімуму в липні 2013 року для працездатних осіб мав становити 1388 грн.

Отже, офіційна величина прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановлена на січень-липень 2013 року згідно зі статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік», занижена порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, скоригованим на ПДФО, на 21,0%.

Департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ

**Розрахунок прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць
та для осіб, які відносяться до основних соціальних і демографічних груп населення**

(у цінах липня 2013 р.)

№ з/п		Прожитковий мінімум для дітей віком до 6 років	Питома вага витрат	Прожитковий мінімум для дітей віком від 6 до 18 років	Питома вага витрат	Прожитковий мінімум для працездатних	Питома вага витрат	Прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність	Питома вага витрат
		(на місяць) грн.	%	(на місяць) грн.	%	(на місяць) грн.	%	(на місяць) грн.	%
1	Вартість продуктів харчування	673,98	61,2	902,86	64,7	691,80	55,5	520,50	55,8
2	Вартість непродовольчих товарів	227,52	20,7	249,48	17,9	205,11	16,4	174,07	18,7
3	Вартість набору послуг	199,00	18,1	243,67	17,5	307,05	24,6	238,64	25,6
	Житлово-комунальні послуги в т.ч.								
	оплата житла	34,23		34,23		34,23		34,23	
	теплопостачання	43,05		43,05		43,05		43,05	
	водопостачання	15,40		15,40		15,40		15,40	
	водовідведення	10,70		10,70		10,70		10,70	
	електроенергія	12,20		12,20		12,20		12,20	
	газопостачання	60,29		60,29		60,29		60,29	
	Транспортні послуги	-		18,28		65,60		-	
	Побутові послуги	1,90		28,29		44,35		41,54	
	Послуги зв'язку	11,62		11,62		11,62		11,62	
	Послуги культури	9,61		9,61		9,61		9,61	
4	Сума страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	-		-		43,34	3,5	-	
5	Розмір прожиткового мінімуму	1100,50	100,00	1396,01	100,00	1247,30	100,00	933,21	100,0
Прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць, грн. -					1174,74				

Напрацьовано спільні пропозиції щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати

За ініціативи керівництва ФПУ в серпні ц.р. було проведено цикл тематичних нарад з метою напрацювання спільних пропозицій стосовно погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державної, комунальної та приватної власності.

З метою консолідації зусиль сторін соціального діалогу у вирішенні нагального питання в нарадах взяли участь представники Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, Мінфіну, Мінсоцполітики, Мін'юсту, Генпрокуратури, Фонду держмайна, Держпраці, Київської міської державної адміністрації, Федерації роботодавців України та членські організації.

За результатами нарад ФПУ підготовлено пропозиції щодо забезпечення конституційного права громадян на своєчасне одержання винагороди за працю та сформовано комплексне питання для розгляду на засіданні Президії ФПУ в жовтні 2013 року.

Вдосконалення Закону України «Про колективні договори і угоди»

Членами творчого колективу з розробки пропозицій стосовно вдосконалення Закону України «Про колективні договори і угоди» протягом травня-серпня ц.р. було напрацьовано нову редакцію проекту Закону України «Про колективні переговори, договори і угоди», обговорено зауваження та пропозиції членських організацій ФПУ до зазначеного проекту.

Після доопрацювання членами творчого колективу проекту Закону України «Про колективні переговори, договори і угоди» його буде внесено на розгляд Голови ФПУ.

Також робочою групою були підготовлені та надіслані членським організаціям ФПУ для використання в роботі рекомендації щодо укладення колективних договорів на підприємствах малого та середнього бізнесу.

Засідання робочої групи щодо внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення»

За участю представників членських організацій та фахівців апарату Федерації профспілок України в рамках робочої групи було сформовано узгоджені пропозиції щодо внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення». Таблиця зі змінами, запропонованими профспілками, опублікована на офіційному веб-сайті та надіслана членам СПО об'єднань профспілок.

Також опрацьовано та надано пропозиції і зауваження до проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з ухваленням Закону України «Про зайнятість населення» (реєстр № 3114 від 22.08.2013).

Департамент виробничої політики та колективно- договірною регулювання апарату ФПУ

ЗМІСТ

I. ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ: ПОТОЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Робочі поїздки Голови ФПУ Кулика Ю.М.	3
Участь у засіданнях Кабінету Міністрів України	4
Співпраця з комітетами Верховної Ради України	4
Засідання Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради	6
Правові інспектори – крок до нових знань	8
Засідання Науково-методичної ради ФПУ	9

II. ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ФПУ ІНФОРМУЮТЬ

ДНІПРОПЕТРОВСЬКЕ ОБЛАСНЕ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПЛОК	11
ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПЛОК	
Закарпаття: досвід співпраці, вартий наслідування	13
Профспілка культури Закарпаття: престижність професії культпрацівника	14
РАДА ПРОФСПЛОК ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ	
Стежками гірського краю	15
Руки нафтовиків творять красу	15
Лісівників викликають на старт	16
Гарантовано колективним договором	16
ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ	
«Щаслива», – так говорять про Надію Смикодуб	17
ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПЛОК	
Виконання постанови облпрофради – на контролі	19

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА, МІСЦЕВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ,
ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ**

Участь голови Профспілки в заходах	21
На підтримку Кампанії за чисту питну воду	23
Підписано тристоронню галузеву угоду	23

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ

Навчаються керівники членських організацій	23
--	----

ІІІ. ФАХІВЦІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ КОНСУЛЬТУЮТЬ!

Діяльність Спільного представницького органу об'єднань профспілок	25
Методичні рекомендації щодо створення профспілкової організації	27
Продовження теми «П'ять кроків до власного житла»	33
Держцінінспекція України запобігла обрахуванню споживачів комунальних послуг на 4,7 млн. грн.	34
Своєчасна сплата за житлово-комунальні послуги – запорука ефективної роботи галузі	38
Запобігти негативним наслідкам через зміну порядку сплати платежів за спожиту електроенергію населенням – завдання ФПУ	38
Щоб не платити зайві кошти	40
Прожитковий мінімум у цінах липня 2013 року	40
Напрацьовано спільні пропозиції щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати	42
Вдосконалення Закону України «Про колективні договори і угоди»	42
Засідання робочої групи щодо внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення»	42