

**СОВЕТ  
МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**  
(Электронный выпуск)

№ 2

август 2013 года

119119, г Москва, Ленинский проспект, дом 42, ком. 14-73

E-mail: [mopelprof@mtu-net.ru](mailto:mopelprof@mtu-net.ru)  
[mopelprof@gmail.com](mailto:mopelprof@gmail.com)

В Информационном бюллетене предоставлена информация по итогам II квартала 2013 года.

Информационный бюллетень  
(электронный выпуск)  
выходит под редакцией председателя  
МОП «Электропрофсоюз»  
В.И. Бондарева

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 2

## (электронный выпуск)

### СОДЕРЖАНИЕ:

1. В МОП «Электропрофсоюз».
2. В членских организациях МОП «Электропрофсоюз»
3. Во Всеобщей конфедерации профсоюзов
4. 43-е заседание Электроэнергетического Совета СНГ
5. Справочные материалы:
  - 5.1 Оплата труда в странах СНГ в 2012 году
  - 5.2 Основные технико-экономические показатели работы энергосистем государств-участников СНГ за 2012 год
  - 5.3 О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в странах СНГ
  - 5.4 Величина прожиточного минимума в 2012 году в месяц в расчёте на душу населения
  - 5.5 Среднемесячная номинальная заработная плата в странах СНГ в I полугодии 2013 года
  - 5.6 Основные социально-экономические показатели стран Содружества Независимых Государств в I полугодии 2013 года
6. Об итогах работы 102-й сессии Международной конференции труда

## **В МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

В период 13-17 мая 2013 года в г. Ереване (Республика Армения) состоялись заседание Совета МОП «Электропрофсоюз» и Консультативная встреча руководителей (представителей) членских организаций. В мероприятиях участвовали делегации отраслевых профсоюзов Республики Армения, Республики Беларусь, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана и Украины общей численностью около 30 человек.

На заседании Совета Объединения был рассмотрен вопрос «О практике и направлениях развития работы с ветеранами отрасли и ветеранскими организациями в членских организациях МОП «Электропрофсоюз». Также был утверждён план работы Совета на 2013 год, обсуждены итоги исполнения сметы Объединения 2012 года, утверждена смета на 2013 год, рассмотрен ряд других вопросов.

В заседании Совета МОП «Электропрофсоюз» принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Тумасян Э.А.

В повестку дня Консультативной встречи руководителей (представителей) членских организаций было включено обсуждение положения дел в отраслях электроэнергетики, электротехническая и топливная промышленность государств СНГ и основных задач, решаемых членскими организациями.

Перед участниками Консультативной встречи с сообщением о развитии электроэнергетики Республики Армения выступил заместитель Министра энергетики и природных ресурсов Шахвердян Л.Д.

Руководители членских организаций - члены Совета МОП «Электропрофсоюз» посетили крупнейшее предприятие страны – ЗАО «Электрические сети Армении», где состоялась беседа с генеральным директором Бибиным Е.А. и председателем профсоюзной организации Мурадяном А.А.

Участники заседания ознакомились с достопримечательностями города Ереван, посетили ряд исторических памятников Армении.

**СОВЕТ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ  
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**г. Ереван**

14.05.13

№ 3/1

О практике и направлениях развития  
работы с ветеранами отрасли и  
ветеранскими организациями  
в членских организациях  
МОП «Электропрофсоюз»

Заслушав информацию МОП «Электропрофсоюз» и сообщения руководителей (представителей) членских организаций Совет Объединения отмечает, что в членских организациях проводится определённая работа с ветеранами отрасли, существуют и взаимодействуют с профсоюзными организациями организации ветеранов (пенсионеров).

Многие вышедшие на заслуженный отдых работники предприятий сохраняют связь с профсоюзными организациями и своё профсоюзное членство. В Белорусском профсоюзе работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности состоят 13 493 неработающих ветерана-пенсионера (18 процентов общей численности профсоюза), в Казэлектропрофсоюзе – 3 148 (10 процентов), в Федеративном профсоюзе «Sindenergo» работников энергетики Республики Молдова – 402 (7,1 процента).

В большинстве государств СНГ в наших отраслях созданы организации ветеранов, деятельность которых строится на основе национального законодательства. Они борются за безусловное выполнение законодательно установленных льгот и гарантий ветеранам, способствуют их сплочению на разных уровнях - от предприятия до государственного уровня.

Отраслевые профсоюзы работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности СНГ в дополнение к государственным льготам и гарантиям активно используют отраслевые тарифные соглашения и колдоговора для усиления социальной защиты ветеранов отрасли, отдавшим многие годы своей жизни созидательной работе.

Учитывая низкий уровень пенсий в государствах СНГ отраслевые профсоюзы совместно с работодателями (нанимателями) используют для повышения благосостояния ветеранов негосударственное пенсионное страхование. В Российской Федерации в отрасли имеется негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики. Дополнительную пенсию получают состоящие в нём

свыше 105 тысяч человек. Общий размер пенсионных выплат в 2012 году составил 3,7 миллиарда рублей (123 миллиона долларов США).

В большинстве государств в отраслевых соглашениях и колдоговорах, а также в локальных нормативных актах предусмотрены как периодические, так единовременные выплаты ветеранам, находящимся на пенсии.

В организациях электроэнергетики Российской Федерации при увольнении, в связи с выходом на пенсию выплачивается от 0,5 до 5 должностных окладов. Аналогичные единовременные выплаты существуют на предприятиях отрасли в Республике Беларусь.

Ежемесячные доплаты к пенсии предусмотрены в ОАО «Электрические сети Армении» - до 100 процентов установленной пенсии, в организациях Республики Беларусь, на предприятиях Российской Федерации – от 500 до 700 рублей, в ряде других государств.

Оказывается материальная помощь к юбилейным датам ветеранов, национальным и профессиональным праздникам, на приобретение лекарств, путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление и другие нужды. Затраты производятся как из средств работодателя (нанимателя), так и счёт профсоюзного бюджета. Например, стоимостная оценка действующих гарантий для пенсионеров – ветеранов отрасли составила на предприятиях электроэнергетики Республики Беларусь: в 2010 году – 3290 долларов США, в 2011 году – 3377 долларов США, в 2012 году – 2925 долларов США. На предприятиях электроэнергетики Казахстана на аналогичные цели ежегодно выделяется до 100 долларов США.

Администрация и профсоюзные организации проявляют заботу и шефство над одинокими и больными ветеранами труда. Например, с 2011 года по инициативе Молодёжного совета Иркутской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» проводится акция «Никто не забыт...» по оказанию адресной помощи участникам и вдовам участников Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам труда, подводятся итоги этой работы, награждаются лучшие Молодёжные советы первичных организаций.

В ряде членских организациях за счёт средств профсоюзного бюджета установлены выплаты при уходе на пенсию освобождённым профсоюзным работникам, которые дифференцируются в зависимости от стажа и вклада ветерана. Также пенсионерам – бывшим профсоюзникам производятся как разовые (по обращениям), так регулярные выплаты (например, доплаты к пенсии). В ряде случаев, бывшие освобождённые профработники включены в общую систему заботы о ветеранах, финансируемую в основном работодателем (нанимателем).

С созданными в электроэнергетической, электротехнической и топливной отраслях промышленности организациями ветеранов сотрудничают отраслевые профсоюзы. Особенно тесный контакт на уровне предприятий, где опыт и знания ветеранов используются для воспитания нового поколения работников отрасли, формирование трудовых династий, передачи трудовых навыков молодёжи.

Ряд профсоюзных комитетов активно работает с ветеранами профсоюзного движения, использует их опыт и знания для совершенствования профсоюзной работы, создания истории профсоюзных организаций. ЦК Всероссийского

«Электропрофсоюза» совместно с МОП «Электропрофсоюз» уже в течение 20 лет регулярно, дважды в год, проводят встречи ветеранов – бывших работников ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» и МОП «Электропрофсоюз».

В Российской Федерации, Казахстане и ряде других государств руководство электроэнергетической отрасли и отдельных компаний использует опыт ветеранов при определении перспектив и разработке планов развития отрасли.

Вместе с тем, Совет МОП «Электропрофсоюз» констатирует, что в членских организациях ещё не в полной мере использованы возможности заботы о ветеранах и применения на практике их большого жизненного и профессионального опыта.

Недостаточна борьба профсоюзов за достойное пенсионное обеспечение ветеранов трудовыми пенсиями. Ни одно из государств СНГ до настоящего времени не ратифицировало Конвенцию МОТ № 102, устанавливающую уровень замещения пенсией не ниже 40 процентов утраченного дохода. Негосударственное пенсионное обеспечение электроэнергетиков получило широкое развитие лишь в Российской Федерации. Доплаты к пенсиям, производимые на основе тарифных соглашений и колдоговоров, другие периодические и разовые выплаты не могут обеспечить достойную жизнь пенсионеров – ветеранов отрасли.

В большинстве государств в условиях приватизации предприятий отрасли ликвидирована социальная инфраструктура, что существенно ограничило возможности заботы о ветеранах.

Следует отметить, что в силу ряда причин многие пенсионеры - бывшие работники предприятий, теряют связь с профсоюзными организациями. Это в первую очередь обусловлено изменением формы собственности предприятия. На некоторых частных предприятиях отсутствуют профсоюзные организации, не во все коллективные договоры включаются вопросы социальной защиты ветеранов.

В ряде членских организаций не налажены деловые контакты с ветеранскими организациями, что снижает эффективность работы по использованию большого жизненного и профессионального опыта ветеранов, в том числе и в области профсоюзной работы.

Всё вышеизложенное сказывается на авторитете и возможностях профсоюзных организаций отрасли в государствах СНГ, снижает эффективность профсоюзной работы по защите социально-трудовых прав и гарантий как бывших работников-пенсионеров, так и работающих членов профсоюзов.

Совет МОП «Электропрофсоюз» постановляет:

1. Информацию МОП «Электропрофсоюз» и сообщения руководителей (представителей) членских организаций о практике и направлениях развития работы с ветеранами отрасли и ветеранскими организациями принять к сведению.

## 2. Рекомендовать членским организациям:

- 2.1 развивать и усиливать работу с ветеранами отрасли и ветеранскими организациями как важнейшую форму поднятия авторитета профсоюзных организаций, повышения привлекательности профсоюзного членства, обеспечения преемственности в профсоюзной работе;
- 2.2 при подготовке и заключении отраслевых, территориальных соглашений и колдоговоров добиваться включения положений, обеспечивающих активное участие работодателей (нанимателей) в социально-экономической поддержке пенсионеров -ветеранов, формирования организационно-финансовых механизмов работы с ветеранами на уровне отраслей и предприятий, проведения профсоюзной политики в этом направлении;
- 2.3 налаживать и расширять связи с общественными организациями ветеранов (пенсионеров), ввести в практику ежегодное подписание планов совместных мероприятий, направленных как на заботу о ветеранах, так и на использование их богатого жизненного и профессионального опыта;
- 2.4 непосредственно и (или) через профцентры государств СНГ участвовать в разработке государственной политики в части совершенствования законодательства о пенсионном обеспечении ветеранов, оказания им медицинской помощи и оздоровления, удовлетворения других жизненных потребностей.  
Использовать проводимую ВКП солидарную профсоюзную акцию «За достойную пенсию» для ратификации в государствах СНГ Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» и законодательного установления уровня замещения пенсией не менее 40 процентов утраченного дохода;
- 2.5 усилить информационное обеспечение взаимодействия профсоюзных и ветеранских организаций в деле защиты социально-экономических интересов ветеранов (пенсионеров), а также использования их богатого жизненного и профессионального опыта.

## 3. В целях стимулирования мотивации профсоюзного членства и общественной активности членов профсоюзов предложить членским

организациям рассмотреть возможность установления звания «Ветеран отраслевого профсоюзного движения».

4. Предложить руководству МОП «Электропрофсоюз» инициировать в Электроэнергетическом Совете СНГ постановку вопроса о ветеранском движении в электроэнергетической отрасли Содружества Независимых Государств и выработке скоординированной политики в этом направлении.
5. Поручить аппарату Совета МОП «Электропрофсоюз» в III квартале т.г. выпустить Пресс-релиз по теме обсуждаемого вопроса.

Председатель  
МОП «Электропрофсоюз»



В.И.Бондарев



## **В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

### **Пленум Центрального комитета Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины**

17 апреля 2013 года в г. Киеве состоялся 4 Пленум ЦК отраслевого профсоюза Украины.

На Пленуме был рассмотрен вопрос «О текущем социально-экономическом состоянии энергетики и электротехники, общие действия социальных партнёров по их дальнейшему развитию и выполнение отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2012 год и заключение их на 2013 год», а также ряд других вопросов.

Публикуем ряд документов Пленума.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЭНЕРГЕТИКИ И  
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ  
("УКРЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ")

---

—  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.04.2013

г.Киев

№К-4-1

"О ТЕКУЩЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ, ОБЩИЕ ДЕЙСТВИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ ПО ИХ ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ И ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2012 ГОД и ЗАКЛЮЧЕНИЕ ИХ НА 2013 ГОД"

Заслушав и обсудив доклад председателя ЦК Профсоюза Шишова С.С., информацию директора Департамента Министерства энергетики и угольной промышленности Украины Меженного С.Я., начальника управления НАК "Энергетическая компания Украины" Мамчий Л.Н., главного специалиста Департамента Агентства госимущества Гончара И. К. "О социально-экономическом положении энергетики и электротехники, совместные действия социальных партнеров относительно их дальнейшего развития и выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2012 год и заключение их на 2013 год" Пленарное заседание ЦК "Укрэлектропрофсоюза" отмечает:

В течение 2012 года энергокомпании и предприятия электроэнергетической отрасли продолжали работать в сложных условиях, обусловленных интенсивным старением основного электроэнергетического оборудования, ограниченным объемом средств на восстановление основных фондов электроэнергетики, высокой разницей между кредиторской и дебиторской задолженности в энергетическом секторе экономики, недостаточными расчетами потребителей за электроэнергию в отдельных областях Украины. Кабинетом Министров и Минэнергоугля Украины принимались необходимые меры по стабилизации энергообеспечения населения и экономики Украины, а также сбора средств за потребленную электрическую и тепловую энергию.

Потребности в электроэнергии удовлетворяются в Украине исключительно за счет собственного производства ("Государственная программа активизации развития экономики на 2013-2014 годы", утвержденная постановлением Кабинета Министров Украины от 27.02.2013 №

187).

В январе-декабре 2012 года электростанциями Украины, которые входят в Объединенную энергетическую систему Украины, произведено 198,1 млрд. кВтч, что на 4 млрд. кВтч, или на 2,1% больше, чем за 12 месяцев 2011 года.

В 2012 году тепловыми электростанциями и теплоэлектроцентралями произведено 88,5 млрд.кВтч. электроэнергии, что на 4,5% больше чем в 2011 году, при этом ГК ТЭС произведено на 7,1% больше, тогда как ТЭЦ уменьшили производство электроэнергии на 12,9%.

Атомные и тепловые электростанции и районные котельные Минэнергоугля в прошлом году снизили отпуск тепловой энергии на 0,9% (на 248,6 тыс. Гкал) в сравнении с 2011 годом - до 26 млн. 760 тыс. Гкал.

Потребление электроэнергии в 2012 году на 04% больше чем за соответствующий период 2011 года.

Объем закупок электроэнергии для последующего ее экспорта увеличился более чем в полтора раза (на 51%), достигнув 9,8 млрд.кВтч.

По сравнению с предыдущим 2012 годом промышленное производство на предприятиях машиностроения выросло на 17,4%.

Анализ показателей финансово-экономической деятельности электротехнической отрасли за 2012 год и первый квартал 2013 года свидетельствует о тенденции наращивания предварительных результатов деятельности предприятий и постепенного выхода из кризисного состояния.

Рост выпуска промышленной продукции наблюдается почти по всем основным видам промышленной продукции. Реализация составляет 102%.

В энергетическом машиностроении в 2012 году происходило постепенное наращивание экономических показателей и стабильности хозяйственной деятельности предприятий. Темп роста производства электротехнического оборудования составляет 117,0% по сравнению с 2011 годом.

Колдоговорные кампании в 2012 году проходили под влиянием структурной перестройки в экономике страны. Принимались решения о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры по изменению уровня социально-экономической защиты трудящихся.

Сегодня на предприятиях отраслей, входящих в сферу влияния "Укрелектропрофспилки", действует три отраслевых соглашения, заключенных отдельно между Министерством топлива и энергетики Украины и "Укрелектропрофспилкой", между Национальной акционерной компанией "Энергетическая компания Украины" и "Укрэлектропрофсоюзом" и между Министерством промышленной политики Украины, Фондом государственного имущества Украины, Всеукраинским объединением областных организаций работодателей предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей "Металлиндустрия-Украина" и профсоюзами машиностроения и оборонного комплекса Украины, в т.ч. "Укрэлектропрофсоюзом" для электротехнических предприятий и организаций.

Нестабильная ситуация в экономике страны помешала в полной мере выполнить нормы и положения отраслевых соглашений, уровень среднемесячной заработной платы в электроэнергетическом комплексе вырос на 15%, в том числе в энергогенерирующих компаниях на 20%, в

энергоснабжающих компаниях на 15,8%.

Несмотря на финансовые трудности в электротехнической промышленности зафиксирован рост среднемесячной заработной платы за 2012 год на 16%.

То же время, несмотря на меры, которые принимались сторонами Отраслевых соглашений, напряженность и усложнение социально-трудовых отношений возникали на предприятиях в таких факторах, как неудовлетворительное введение минимальных гарантий по оплате труда, низкий уровень средней заработной платы, наличие задолженности по ее выплате и др.

По состоянию на 1 апреля 2013 задолженность по заработной плате составила: на предприятиях электроэнергетики - 2,2 млн.грн. (НИИ высоких напряжений, ГП «Лисичанская ТЭЦ»), предприятиях электротехники - 13 млн.грн. (Крупнейшие: ГП "ХЭМЗ" - 1,9 млн.грн., Киевский завод "Реле и автоматики" - 4,6 млн.грн., ПАО "Донбасскабель" - 6,4 млн. грн.), на предприятиях сервисной сферы обслуживания электроэнергетики, энергостроительного комплекса - 3,1 млн.грн.

Несмотря на принятые меры, в 2012 году на предприятиях электроэнергетики, входящих в сферу профобслуживания Профсоюза, зафиксировано 53 пострадавших в результате несчастных случаев, в том числе 10 со смертельным исходом. От поражения электрическим током в 2012 году пострадало 12 человек против 6 в 2011 году, в том числе со смертельным исходом соответственно - 5 человек против 1 человека.

Это свидетельствует о недостаточной работе по охране труда руководителей предприятий, структурных подразделений, служб охраны труда и общественного контроля профсоюзных организаций.

Как следствие, работниками нарушается трудовая и технологическая дисциплина, не выполняются требования инструкций по охране труда и должностные обязанности.

Рассмотрев социально-экономическое состояние предприятий, входящих в сферу защиты "Укрэлектропрофсоюза", совместные действия социальных партнеров по его преодолению и итоги выполнения обязательств по отраслевым договорам и коллективным договорам, Пленарное заседание ЦК Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины постановляет:

1. Принять к сведению информацию сторон социального диалога относительно проведенной работы по достижению докризисного уровня производства, создания условий для устойчивого экономического роста, итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2012 год.
2. Признать, что в 2012 году не выполнены нормы и положения отраслевых соглашений и коллективных договоров по повышению заработной платы и охране труда работников Предприятий - членов Профсоюза.
3. Считать приоритетными направлениями деятельности Профсоюза содействие развитию электроэнергетики и электротехники, обновление основных фондов предприятий, стимулирование энергосбережения,

повышение уровня продуктивной занятости, обеспечение условий для достойной оплаты и условий труда.

4. Сторонам социального диалога (Минэнергоугля, Минпромполитики Украины, НАК "Энергетическая компания Украины", Государственное агентство Украины по управлению государственными корпоративными правами и имуществом, "Укрэлектропрофсоюз") консолидировать усилия, направленные на оживление производственной деятельности и улучшение социально-экономической ситуации в трудовых коллективах Предприятий.

5. Отправить Обращение Центрального комитета "Укрэлектропрофсоюза" к владельцам (работодателям) предприятий электроэнергетического комплекса и предприятий, переданных в концессию, по вопросу повышения эффективности социального диалога (прилагается).

6. Добиваться выполнения Протокола совместного совещания администрации энергогенерирующих компаний, руководителей Дирекции по генерации электроэнергии ООО ДТЭК, председателей первичных профсоюзных организаций, председателей областных профорганизаций и администрации ЦК "Укрэлектропрофсоюза" от 20.11.2012 года.

7. Обратиться к работодателям по вопросам осуществления расходов предприятием на охрану труда в соответствии с Законом Украины «Об охране труда», разработки и осуществления комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда и предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

8. Инициировать и начать коллективные переговоры с Минэнергоугля по заключению Отраслевого соглашения между Министерством энергетики и угольной промышленности Украины (при участии Национальной акционерной компании "Энергетическая компания Украины"), работодателями и Профсоюзом работников энергетики и электротехнической промышленности Украины на 2014-2016 годы, исходя из предложений, которые поступят в адрес Минэнергоугля, НАК "Энергетическая компания Украины" и ЦК профсоюза, государственных социальных стандартов и нормативно-правовых актов по социально-экономическим вопросам.

октябрь-2013

9. Продолжить участие в работе совместной комиссии Профсоюзов машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов (МОК), которые объединились для ведения коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения на 2013-2014 годы между Министерством промышленной политики, Фондом государственного имущества Украины, Государственным концерном «Укроборонпром», организацией работодателей и Профсоюзами, актуализировав ее нормы и положения в соответствии с действующим законодательством.

10. С целью ведения коллективных переговоров и заключения отраслевых соглашений, которые бы распространялись на Предприятия всех форм собственности, подчинения и хозяйствования способствовать образованию отраслевых организаций работодателей.

11. Продолжить работу в составе ФПУ с Верховной Радой Украины по закреплению в Трудовом кодексе обязательности распространения норм Отраслевых соглашений на все предприятия отрасли независимо от форм собственности, хозяйствования и подчинения.

12. Сторонам социального диалога (Минэнергоугля, Минпромполитики Украины, НАК "Энергетическая компания Украины", Государственное агентство Украины по управлению государственными корпоративными правами и имуществом, "Укрэлектропрофсоюз") принимать меры по выполнению норм Генерального, отраслевых соглашений и коллективных договоров по:

- Установление тарифных ставок и должностных окладов работников в порядке и на условиях, предусмотренных соглашениями;
- Обеспечение стабильного повышения заработной платы, как основного фактора роста внутреннего потребительского спроса, и погашения ее задолженности;
- Недопущение массовых увольнений работников по инициативе администрации сверх величины, предусмотренной отраслевыми соглашениями;
- Осуществление мероприятий в сфере безопасности и охраны труда с целью снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

13. Изменить приоритеты правовой работы, которая обычно должна быть направлена на защиту членов профсоюза и предоставление правовой помощи каждому члену Профсоюза.

14. С целью ведения социального диалога на отраслевом уровне и предоставления ему новой динамики способствовать образованию отраслевых социально-экономических советов.

15. Совместно с Фондом государственного имущества Украины в соответствии с Соглашением между ФГИУ и "Укрэлектропрофсоюзом" о взаимодействии и сотрудничестве:

15.1 осуществлять проверку состояния выполнения покупателями условий договоров купли-продажи пакетов акций Предприятий в части вопросов, относящихся к компетенции Профсоюза, договоров-поручений на выполнение функций по управлению корпоративными правами государства;

15.2 контролировать состояние выполнения руководителями акционерных обществ условий контрактов, заключенных с ФГИУ;

15.3 участвовать в работе комиссий, рабочих групп, созданных ФГИУ для рассмотрения и решения вопросов, касающихся предприятия.

16. Территориальным профорганам и первичным профсоюзным организациям, с целью улучшения финансового состояния энергоснабжающих компаний, принимать все возможные меры по погашению задолженности предприятий водоснабжения за потребленную электрическую энергию.

17. Президиуму ЦК "Укрэлектропрофспилки", территориальным профорганам, первичным профсоюзным организациям предприятий и организаций:

17.1 Жестко отстаивать трудовые права членов Профсоюза, положения и нормы отраслевых соглашений и коллективных договоров.

17.2 В случае нарушения норм и положений отраслевых соглашений и коллективных договоров использовать механизм коллективно-трудового спора, привлекать органы государственного надзора, исполнительной власти, прокуратуры, для устранения таких нарушений.

17.3 Через коллегии Министерств, органов местного самоуправления, трехсторонние органы социального партнерства отстаивать позицию профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников отрасли и предоставлять надлежащую оценку всем фактам нарушения прав и гарантий профсоюзов.

17.4 Включить все имеющиеся правовые и организационные рычаги воздействия с целью недопущения:

- Массовых увольнений работников;
- Снижение уровня заработной платы работников;
- Несвоевременной выплаты заработной платы;
- Аутсорсинга и аутстаффинга, как нетрадиционных форм занятости, ограничивающих социально-экономические права и интересы работников.

17.5 Установить надлежащий общественный контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда на предприятиях, используя имеющийся потенциал технических инспекторов и представителей Профсоюза по охране труда.

Принимать дополнительные меры для усиления взаимодействия с органами государственного надзора и минимизации рисков для жизни и здоровья работников, предупреждения аварий и несчастных случаев на производстве, профилактики травматизма.

17.6 Осуществлять защиту прав и интересов работников в судах.

17.7 Обеспечить широкое информирование работников предприятий и организаций - членов Профсоюза о позиции и действий "Укрэлектропрофспилки", направленных на защиту законных прав и интересов работников.

18. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Курильца М.П., Крыгина М.И.

Председатель ЦК  
"Укрэлектропрофсоюза"

С. Шишов

**ОБРАЩЕНИЕ**  
к владельцам (работодателям) предприятий  
энергетического комплекса Украины

## УВАЖАЕМЫЕ ГОСПОДА!

Завершается процесс приватизации энергетических компаний Украины, после которого, мы надеемся, придет более эффективный и успешный владелец энергетических объектов Украины, чем было государство.

Трудовые коллективы отрасли и их полномочные представители, профсоюзные органы «Укрэлектропрофсоюза» заинтересованы в построении современных, цивилизованных отношений на предприятиях энергетики в рамках Закона Украины «О социальном диалоге в Украине», основными принципами которого являются законность и верховенство права, независимость и равноправие и взаимное уважение сторон.

Мы понимаем, что благополучие работников предприятий, членов Профсоюза, зависит от современного менеджмента, направленного на эффективное развитие экономики и финансов предприятий, получение устойчивого дохода. Это главная задача как для владельца (работодателя), так и для трудового коллектива и «Укрэлектропрофсоюза». В этом мы партнеры и единомышленники.

Уверены, что главный капитал организаций энергетики - профессионально грамотные, нацеленные на максимальную отдачу в работе и, конечно, социально защищенные и довольные работой кадры.

Главный инструмент гармонизации отношений собственника (работодателя) и трудового коллектива - коллективный договор на предприятии (локальный нормативный документ), который регулирует правоотношения между работодателем и трудовым коллективом в лице профсоюзного органа и согласовывает их интересы. Подписав его, мы вместе берем на себя обязательства по его выполнению и в то же время вправе требовать от противоположной стороны соблюдения договоренностей. Это и есть партнерство в действии.

Мы убеждены, что работодатели заинтересованы иметь отличия от конкурентов в рыночных условиях за счет положительного психологического климата в коллективе, полной занятости и постоянного повышения квалификации персонала, стабильной и конкурентной заработной платы, способной обеспечить воспроизводственную и стимулирующую ее функции, развития досуга и сплоченности коллектива, распространения корпоративной культуры, а также стремятся к уменьшению финансовых проверок, снижению налоговой нагрузки при реализации социальных расходов в интересах трудового коллектива.

В этом Ваш союзник и партнер -

Всеукраинский «Укрэлектропрофсоюз» и все ее структуры:  
от первичных профорганизаций до Центрального органа!

«Укрэлектропрофсоюз» - репрезентативный Всеукраинский Профсоюз!

Давайте вместе работать на общий положительный результат!

Приглашаем к конструктивному сотрудничеству!

Одобрено на Пленарном заседании  
Центрального комитета Профсоюза  
17 апреля 2013

**Пленум Центрального комитета Общественного объединения -  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**



18 апреля 2013 года в г. Московский (Московская область) состоялся VIII Пленум ЦК Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

В повестку дня Пленума были включены ряд вопросов, в том числе:

1. О ходе выполнения решений V съезда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».
2. Об итогах коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы и перспективах его реализации.
3. О Концепции Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации.
4. О работе комитетов территориальных организаций Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» по общественному контролю за состоянием охраны труда работников в 2012 году.
5. Об исполнении бюджета ВЭП за 2012 год и утверждении основных показателей сметы доходов и расходов ВЭП на 2013 год.
6. Об итогах проверки Ревизионной комиссии ВЭП деятельности ВЭП в 2012 году.

Публикуем постановление VIII Пленума ЦК ВЭП «Об итогах коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы и перспективах его реализации».



# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

## VIII ПЛЕНУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2013г.

г.п. Московский

#### **Об итогах коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы и перспективах его реализации**

Заслушав и обсудив информацию Заместителя Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера, Центральный комитет ВЭП отмечает, что 18 марта текущего года подписано и вступило в силу Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы (далее – Соглашение), зарегистрированное в Федеральной службе по труду и занятости (Регистрационный номер № 222/13-15 от 09.04.2013г.).

Подписанию Соглашения предшествовали почти десятимесячные напряженные коллективные переговоры с представителями работодательского сообщества в электроэнергетике Российской Федерации – Объединением РаЭл. В течение этого времени проведено 19 заседаний Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода (далее – Комиссия).

Основные требования, выдвинутые представителями работников на переговорах, сводились к росту минимальной оплаты труда работников – минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (далее – ММТС) и доведение ее размера до величины прожиточного минимума трудоспособного населения РФ, а также кратное, не изменявшееся четыре года, увеличение размера льгот, гарантий и компенсаций работникам.

По причине недоговоренности сторон по принципиальным нормам проекта Соглашения, а также во исполнение решений, принятых на VI Пленуме ЦК ВЭП 04.10.12 г., коллективные переговоры по подготовке проекта и заключению нового ОТС с 12.10.12 г. были приостановлены. Одновременно Профсоюзной стороной выдвинуты и направлены в Объединение РаЭл требования по реальному росту заработной платы работников отрасли.

В связи с тем, что представителями работодателей предложения Профсоюза были отвергнуты, 15 ноября 2012 года в Москве состоялась мирная коллективная акция в форме пикетирования, организованная Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» в поддержку требований отраслевого Профсоюза по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики Российской Федерации. Одновременно, у зданий Минэнерго России и Минэкономразвития России

были организованы одиночные пикеты для привлечения внимания общественности к проблемам энергетиков.

По итогам пикетирования был принят Итоговый документ акции Профсоюза «Рабочий-энергетик не должен быть бедным», который был направлен в адрес профильных министерств и ведомств, руководителей электроэнергетических компаний, органов СМИ.

Кроме того, ВЭП организовал сбор подписей работников электроэнергетики в поддержку требований Профсоюза по реальному повышению заработной платы. Всего территориальными и первичными организациями отраслевого Профсоюза собрано более 112 тысяч подписей.

В период с 19 ноября по 7 декабря 2012 года, в условиях фактического отсутствия коллективных переговоров, представители сторон социального партнерства на отраслевом уровне провели серию консультаций (рабочих встреч), включая очные встречи на уровне руководителей сторон. В этот период проведено заседание постоянно действующей отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, представители Профсоюза приняли участие в совещании крупнейших работодателей электроэнергетики в рамках расширенного заседания Наблюдательного совета Объединения РаЭл, состоялись иные рабочие контакты.

В соответствии с решением ЦК ВЭП (протокол VI Пленума ЦК ВЭП от 04.10.2012 г.) Президиум ЦК ВЭП своим решением от 12.12.12 г. поручил членам Профсоюзной стороны Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике очередного периода возобновить коллективные переговоры с Объединением РаЭл с целью определения возможности сближения позиций сторон по несогласованным нормам и положениям проекта ОТС.

В период с 13 по 21 декабря 2012 года состоялись очередные заседания Комиссии по ведению коллективных переговоров. В ходе переговоров стороне работодателей были официально переданы предложения Профсоюзной стороны по внесению изменений и дополнений в проект ОТС, состоящие из 48 пунктов, 30 из которых так и не удалось согласовать в приемлемых для обеих сторон редакциях.

На основании согласованного мнения членов Президиума ЦК ВЭП, а также в соответствии с п.5.10. Устава ВЭП, Председателем Профсоюза 25 декабря 2012 года было инициировано заочное голосование членов Центрального комитета Профсоюза по вопросу «О возможности подписания проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2014 годы в редакции, рассмотренной на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров 21 декабря 2012 года». По итогам проведенного голосования большинством голосов было принято решение воздержаться от подписания предложенного проекта ОТС.

Впервые за последние 20 лет на начало 2013 года отрасль оставалась без основного документа в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений, гарантирующего минимальные стандарты оплаты труда.

20 февраля текущего года в Новопушкинском сквере Москвы состоялась мирная коллективная акция протеста в форме митинга, организованная Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» против унижительно низкой заработной платы работников основных профессий организаций электроэнергетики Российской Федерации.

В митинге приняли участие 428 работников организаций электроэнергетики Российской Федерации и профсоюзных активистов из 70 территориальных организаций отраслевого Профсоюза, представлявших подавляющее большинство регионов страны. Поддержать требования энергетиков пришли представители отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР) – Нефтегазстройпрофсоюза, Горно-металлургического профсоюза России, Российского профсоюза машиностроителей, Профсоюза работников оборонной промышленности, Российского профсоюза работников химических отраслей, Заместители Председателя ФНПР – Д.М. Кришталь, Г.Б. Келехсаева, руководители политической партии «Союз труда», члены молодежного совета ФНПР. Массовое мероприятие Профсоюза освещали многочисленные представители профсоюзных и иных СМИ.

Коллективную акцию Профсоюза предваряла насыщенная работа в рамках мероприятий, определенных Организационным комитетом коллективных действий, в числе которых: подготовка и размещение публикаций в средствах массовой информации (выступления лидеров Профсоюза) о причинах, побудивших Профсоюз прибегнуть к коллективным действиям, изготовление средств наглядной агитации, организация и проведение пресс-конференции для журналистов и средств массовой информации о целях, задачах акции протеста и другие мероприятия.

Также в адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина было направлено и опубликовано в СМИ Открытое письмо ВЭП о ситуации, сложившейся в области социально-трудовых отношений в электроэнергетическом комплексе.

7 марта 2013 года в Минэнерго России состоялось совещание под председательством Министра энергетики А.В. Новака по обсуждению перспектив заключения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода. В рамках совещания стороны социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне признали целесообразным установить в ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы величину минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в электроэнергетике (ММТС) в размере:

- с 1 июля 2013 года - 5400 рублей;
- с 1 июля 2014 года - 6000 рублей.

Что касается размера ММТС по состоянию на 1 июля 2015 года, то было зафиксировано, что стороны социального партнерства намерены определить этот параметр исходя из итогов экономического положения организаций электроэнергетики в 2014 году. На совещании у Министра энергетики также

определена согласованная сторонами цель по приближению размера ММТС в отрасли к величине прожиточного минимума трудоспособного населения РФ.

По итогам совещания составлен Протокол, который подписали Министр энергетики РФ А.В. Новак, Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный.

На основании договоренностей, достигнутых на совещании в Минэнерго России, переговоры были возобновлены. По итогам последнего 19-го заседания, состоявшегося 13 марта 2013 года, Комиссия констатировала рассмотрение всех предложений Сторон по содержанию проекта ОТС и использование всех возможностей для ведения переговорного процесса с целью нахождения взаимоприемлемых решений. Комиссия также приняла решение зафиксировать сложившуюся редакцию проекта ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы и направить согласованный проект ОТС на рассмотрение соответствующих коллегиальных органов управления Объединения РаЭл и ВЭП.

В результате проведенного заочного голосования членов Президиума ЦК ВЭП большинством голосов было принято решение о подписании проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы в редакции, согласованной сторонами социального партнерства на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров 13 марта 2013 года.

18 марта 2013 года в Минэнерго России состоялось торжественное подписание Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы.

Соглашение устанавливает принципы социально-трудовых отношений в коллективах, в которых созданы первичные организации ВЭП, и включает взаимные обязательства Сторон в сфере развития социального партнерства, параметры повышения заработной платы, вопросы улучшения условий и охраны труда, льготы и гарантии для работников, а также другие вопросы на трехлетний период.

Вступившее в действие Соглашение ставит перед структурами Профсоюза комплекс организационных и целевых задач в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений по применению минимального отраслевого стандарта в условиях коллективно-договорного регулирования с целью увеличения доходов работников, предоставления им социальных льгот, гарантий и компенсаций, зафиксированных в новом ОТС.

Учитывая это Центральный комитет ВЭП

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Профсоюзной стороны Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода результативной.

2. Отметить активное участие большинства структур Профсоюза в подготовке и проведении коллективных действий в поддержку требований

отраслевого Профсоюза о повышении заработной платы работникам организаций электроэнергетики.

### **3. Президиуму Центрального комитета ВЭП:**

- рассмотреть на очередном заседании вопрос по неучастию отдельных структур ВЭП в подготовке и проведении коллективных действий Профсоюза в соответствии с решениями Президиума ЦК ВЭП и Организационного комитета и дать им оценку.

### **4. Руководству ВЭП:**

- информировать Федеральную службу по тарифам о заключении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы с целью выработки эффективных механизмов учета в тарифных решениях (на федеральном и региональном уровнях) экономически обоснованных расходов организаций электроэнергетики в социально-трудовой сфере в соответствии с ОТС;

- в срок до 30 апреля 2013 года инициировать совместно с Объединением РаЭл направление обращения в Минтруд России с предложением по присоединению к Соглашению работодателей, не участвующих в заключении данного Соглашения, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса РФ;

- не реже двух раз в год рассматривать итоги реализации ОТС в электроэнергетике с привлечением представителей Министерства энергетики РФ;

- в связи с подписанием Соглашения совместно с Объединением РаЭл юридически оформить завершение работы Комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике очередного периода;

- инициировать организацию рабочей встречи с руководством компании «Российские сети» по вопросам социального партнерства;

- организовать проведение «круглого стола» по вопросам тарифорегулирования с участием ФСТ России, министерств и ведомств РФ, Объединения РаЭл, Объединения «РаПЭ», ФНПР.

### **5. Территориальным органам ВЭП:**

- довести текст Соглашения до всех первичных профсоюзных организаций предприятий электроэнергетики, опубликовать информацию о Соглашении и его основных положениях в профсоюзных изданиях, в средствах массовой информации;

- провести расширенные заседания территориальных органов Профсоюза по выработке конкретных мер, содействующих реализации норм и положений Соглашения, организовать работу по разъяснению положений Соглашения;

- принять меры по вовлечению в сферу действия Соглашения всех организаций, расположенных в регионе, в том числе непрофильных производств. Оказать помощь первичным профсоюзным организациям (профсоюзам) в установлении и достижении уровня оплаты труда на этих предприятиях в соответствии с Соглашением;

- ежеквартально, после официального опубликования Госкомстатом России данных о величине индекса потребительских цен в РФ, доводить данную информацию до профкомов первичных профорганизаций, контролировать достигнутый предприятиями уровень заработной платы, темпы ее роста;

- контролировать внесение изменений и дополнений в коллективные договоры организаций в соответствии с нормами Соглашения;

- в ходе переговоров по заключению коллективных договоров оказывать помощь профсоюзным комитетам, представителям первичных профструктур, входящим в Советы представителей первичных профорганизаций в межрегиональных компаниях в проведении анализа финансово-экономического положения предприятий;

- в случае подписания коллективных договоров с отклонениями от положений Соглашения, контролировать наличие планов мероприятий по поэтапному выходу на параметры Соглашения, информировать об этом ЦК Профсоюза.

#### **6. Профсоюзам первичных профорганизаций:**

- обеспечить текстом Соглашения цеховые организации и профгруппы. По возможности, опубликовать текст Соглашения в многотиражной печати;

- провести работу в трудовых коллективах по информированию, разъяснению положений Соглашения и постановке задач по их реализации, используя в этих целях наиболее эффективные формы и методы;

- инициировать, при необходимости, внесение изменений и дополнений в содержание действующих коллективных договоров для приведения их в соответствие с Соглашением;

- не допускать подписания коллективных договоров с отклонениями от положений Соглашения без наличия конкретных планов мероприятий по поэтапному выходу на параметры Соглашения. Планы мероприятий направлять в территориальные органы и Центральный Комитет ВЭП;

- вести системный анализ результатов финансово-экономической деятельности организаций, контролировать темпы роста минимального размера тарифной ставки (ММТС), заработной платы.

#### **7. Отделам аппарата ВЭП (по направлениям):**

- издать Соглашение брошюрой (тираж 150 экземпляров) и направить во все территориальные организации ВЭП;

- организовать публикацию текста Соглашения в отраслевом журнале «Энергетика и промышленность России», газете «Солидарность», разместить на интернет-сайте ВЭП;

- установить контроль за поступлением в Федеральную службу по труду и занятости отказов от присоединения к Соглашению. Принять участие в оценке мотивированности отказов от присоединения к Соглашению;

- подготовить информационно-аналитический (разъяснительный) материал по основным положениям заключенного Соглашения;

- оказывать содействие территориальным и первичным организациям Профсоюза в реализации Соглашения;

- установить постоянный контроль за ходом реализации Соглашения, состоянием социального партнерства в трудовых коллективах.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера.

**Председатель  
Общественного объединения –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**



**В.Н. Вахрушкин**

### **Международная встреча профсоюзов**

17-20 июня 2013 года в Республике Молдова прошла Международная встреча профсоюзов энергетиков, организованная Республиканским Советом «Sindenergo» профсоюзов энергетики Молдовы. В повестку дня встречи был внесён вопрос «Обмен опытом профсоюзов энергетиков в современных рыночных условиях».



Во встрече принимали участие председатель Конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Евстафиевич Будза, директор Института Труда Барбэнсагрэ Вячеслав и председатели профкомов энергетики Республики Молдова.

Участвовали также международные делегации:

- из России:

Орешкина Ольга Николаевна – заместитель председателя Иркутской областной организации «Электропрофсоюз»;

- из Румынии:

Адольф Мурешан – председатель Национальной Федерации профсоюзов работников энергетики Румынии «Universul»;

Думитру Кирицэ – исполнительный председатель Федерации профсоюзов работников энергетики Румынии «Universul», депутат парламента Румынии;

Николае Бузя – заместитель председателя Федерации профсоюзов энергетики Румынии «Universul»;

- из Беларуси:

Диклов Владимир Владимирович – председатель Белорусского профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности;

Старовойтов Евгений Валерьевич – заместитель председателя Витебского областного Совета профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности.

После Круглого стола в Институте Труда международные делегации посетили предприятие АО «ТЭЦ-2», где была встреча с руководством предприятия, а также ознакомление с деятельностью профсоюзного комитета.

Участники встречи обменялись опытом работы профсоюзов энергетики в современных рыночных условиях. Был интересен опыт приватизации в Иркутской энергосистеме и Румынии, а также сохранение тех отношений в профсоюзной работе, что были раньше, в Беларуси.

Председатель  
профсоюза «Sindenergo»  
Валерьян Кристя

## **Республиканский форум ветеранов энергетики Казахстана**

18-20 июня 2013 года в г. Экибастуз на базе Экибастузских ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Аксуской ТЭС состоялся Республиканский форум ветеранов энергетики Казахстана с участием представителей ветеранских организаций России, Украины, Беларуси и Кыргызстана.

В работе форума приняли участие председатель Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации (союз работодателей) Уразалинов Ш.А. и председатель Профсоюза работников электроэнергетики Казахстана Калиев А.Ж.

Участники форума приняли резолюцию, а также Обращение к Главе государства от имени ветеранов. В обращении, обозначив беспокойство по состоянию электроэнергетической отрасли, ветераны просят возродить Министерство энергетики республики, правительственные органы с правом оперативного управления и ведения единой технической политики в отрасли.

Делегаты Форума посетили электростанции ЭГРЭС-1 и ЭГРЭС-2, на второй ведутся монтажно-строительные работы по вводу энергоблока № 3 мощностью 600 мВт. Объект совместный Российско-Казахстанский. Форум завершился поездкой в зону отдыха Аксуской ТЭС (бывшая Ермаковская ГРЭС).

Председатель  
ЦК «Казэлектропрофсоюз»  
А.Ж.Калиев

Публикуем приветствие МОП «Электропрофсоюз» участникам Форума.



**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ  
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

119119, Москва, Ленинский проспект, 42

тел.930-74-16

т/факс:938-78-12

E-mail [mopelprof@mtu-net.ru](mailto:mopelprof@mtu-net.ru)  
[mopelprof@gmail.com](mailto:mopelprof@gmail.com)

*Республиканскому форуму ветеранов энергетики  
Казахстана*

18.06.13 № 145/01

*Глубокоуважаемые друзья!*

*Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз», объединяющее профсоюзы работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности большинства государств СНГ, сердечно приветствует участников Республиканского форума ветеранов энергетики Казахстана и желает Вам плодотворной работы, делового и товарищеского общения.*

*Мы рады тому, что вместе с Вами представители ветеранских организаций энергетиков из Беларуси, России и Украины.*

*В нашем Объединении «Электропрофсоюз» рассматривают Ваш форум как весомый вклад в развитие электроэнергетики Казахстана, укрепление отраслевых интеграционных процессов в Содружестве Независимых Государств.*

*По нашему мнению, нужды ветеранов, с одной стороны, использование их профессиональных знаний и жизненного опыта, с другой стороны, в большей степени, чем сейчас, должны быть предметом внимания со стороны руководителей предприятий и отрасли и профсоюзных организаций. Именно в этих целях Совет МОП «Электропрофсоюз» на своём заседании 14 мая текущего года рассмотрел вопрос «О практике и направлениях развития работы с ветеранами отрасли и ветеранскими организациями в членских организациях МОП «Электропрофсоюз». Полагаем, что это придаст дополнительный стимул в этой работе профсоюзам энергетиков и работников электротехнической и топливной промышленности государств СНГ.*

*Уверены, что наши профсоюзные организации, от первичек до национальных профсоюзов в целом, будут и впредь проявлять заботу и внимание к нуждам ветеранов отрасли, использовать их богатый опыт в своей повседневной работе.*

*От всей души желаем Вам, дорогие ветераны электроэнергетики, доброго здоровья, благополучия, счастья в Ваших семьях, высокой общественной активности в решении проблем нашей родной электроэнергетической отрасли.*

*С глубоким уважением*

*Председатель  
МОП «Электропрофсоюз»  
18 июня 2013 года*

*В.И. Бондарев*

# ВО ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

## Заседание Исполкома ВКП

4 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные **вопросы предстоящего заседания Совета ВКП**: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком одобрил **проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов Евразийского экономического сообщества в сфере стандартов оплаты труда**, разработанных на основе сравнительно-правового анализа действующего трудового законодательства государств – членов ЕврАзЭС в этой сфере. Принято решение направить проект Рекомендаций в Межпарламентскую Ассамблею ЕврАзЭС для рассмотрения. Исполком поручил аппарату ВКП осуществлять постоянный мониторинг законотворческой деятельности МПА ЕврАзЭС в целях противодействия лоббированию и принятию актов, ущемляющих права и интересы трудящихся, ухудшающих их материальное положение. ВКП будет добиваться, чтобы процесс гармонизации законодательства в этом межгосударственном объединении ориентировался на наиболее высокие стандарты в сфере трудовых отношений.

Заслушав доклад заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева**, Исполком одобрил **план совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз Чернобыль» по усилению социальной защищённости граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, на период 2013–2016 годы**. Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано совместно с Международной организацией «Союз Чернобыль» и её подразделениями принять участие в реализации плана. Профсоюзы будут активно использовать возможности социального партнёрства при решении проблем социальной защиты чернобыльцев включать в генеральные, отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры обязательства по оказанию помощи пострадавшим, в том числе предоставление им дополнительных гарантий, направленных на улучшение условий жизнедеятельности. Совместно с органами власти и управления государств Содружества, хозяйственными органами и органами здравоохранения профсоюзы организуют на предприятиях, в учреждениях на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, систематическое проведение замеров радиации с последующим информировани-

ем о результатах трудовых коллективов; а также обучение работающих мерам безопасности. План включает оказание всемерной помощи органам здравоохранения, санаторно-курортным и оздоровительным учреждениям стран региона в осуществлении медицинской помощи; оздоровления, реабилитации граждан, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС. Предусмотрено более широкое использование профсоюзных здравниц для санаторно-курортного лечения и оздоровления граждан, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС, в первую очередь для родителей с детьми.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос **«О ратификации конвенций МОТ в странах региона»**, доклад по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**. Исполком отметил, что объединения профсоюзов независимых государств продолжали активно добиваться ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ по инициативе ВКП, а также других конвенций МОТ. Во многом благодаря этим усилиям Казахстан, Россия и Таджикистан после апреля 2012 года ратифицировали соответственно Конвенцию № 156 о трудящихся с семейными обязанностями, Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве и Конвенцию № 177 о надомном труде (все три не входят, однако, в число обсуждаемых одиннадцати). В результате достигнутых договорённостей в ряде государств региона создан задел на будущее, позволяющий ожидать позитивных сдвигов в скором времени. Вместе с тем из числа 11 конвенций за минувший год лишь Российская Федерация ратифицировала конвенцию № 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя. Из 132 возможных ратификаций сегодня имеется лишь 45. Несмотря на предпринятые профсоюзами усилия, процесс стал замедляться. Особое сожаление вызывает тот факт, что ни в одной из стран региона не ратифицированы важнейшие для трудящихся конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, На этом фоне вызывают тревогу имевшие место в некоторых государствах региона случаи явного нарушения органами власти и работодателями ратифицированных международных трудовых норм, в том числе основополагающих конвенций МОТ – №№ 29 и 105 о принудительном труде, № 87 о свободе объединения, № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров. В ноябре 2012 года в ответ на призыв ВКП к МПА СНГ усилить внимание государств-участников к ратификации конвенций МОТ Совет МПА принял постановление, в котором поддержал инициативу ВКП и рекомендовал национальным парламентам рассмотреть данный вопрос на своих пленарных заседаниях. Исполком выразил надежду, что объединёнными усилиями профсоюзов и парламентариев удастся придать процессу ратификации новый импульс. Достижение прогресса в этой области послужит дополнительной гарантией того, что антикризисные программы, в регионе не будут осуществляться ценой усиления эксплуатации наёмных работников, ухудшения условий их жизни и труда, снижения уровня социальных гарантий. Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств продолжить усилия по достижению скорейшей ратификации и применения на практике упомянутых одиннадцати конвенций МОТ, используя в этих целях доступные

им каналы воздействия на парламенты, правительства, общественность, средства массовой информации.

При рассмотрении вопроса «**Об использовании новых информационных технологий в работе ВКП и её членских организаций**» Исполком отметил, что штаб-квартира ВКП, членские организации Конфедерации постоянно занимаются внедрением современных цифровых информационных и коммуникационных технологий в свою работу, в деятельность профсоюзных органов. На основе проведённой за последние годы работы достигнуты определённые результаты в укреплении единого информационного поля профсоюзного движения на пространстве, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов. Развиваются электронные связи с членскими организациями ВКП, на достойном уровне поддерживается информационный обмен в рамках Конфедерации. Делопроизводство и документооборот в профцентрах ведётся преимущественно по безбумажной технологии. Упрочилось положение профсоюзов в информационном пространстве стран СНГ. Большинство профсоюзных объединений независимых государств постоянно присутствуют в национальном информационном поле. Вместе с тем в овладении современными информационными технологиями имеются ещё проблемы и неиспользованные резервы. Отстаёт от требований времени использование такого важного информационного и коммуникационного ресурса, как представительство профсоюзных центров в мировой сети Интернет. Ещё не все членские организации располагают собственными интернет-сайтами. Некоторые из действующих сайтов не имеют страниц на русском языке как рабочем языке ВКП или одном из международных языков, что служит препятствием в доступе к ним профсоюзного сообщества. Во исполнение решений VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов Исполком ВКП одобрил перечень дополнительных мер по внедрению современных цифровых технологий в повседневную работу членских организаций ВКП, их использованию в информационных связях в рамках Конфедерации; Исполком ВКП считает, что важным инструментом овладения новыми технологиями в работе ВКП и её членских организаций должны стать совместно разрабатываемые конкретные информационные проекты, которые будут обеспечены достаточными кадровыми и финансовыми ресурсами. Исполком ВКП рекомендовал Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации совместно с Центром общественных связей ВКП, информационными подразделениями и редакциями профсоюзных изданий членских организаций ВКП внести соответствующие предложения.

В ходе заседания Исполкома Федерация профсоюзов Беларуси выступила с предложением дополнительно к повестке дня рассмотреть вопрос **об усилении роли ВКП по поддержке входящих в Конфедерацию членских организаций** в их борьбе за законные права и жизненные интересы трудящихся. По мнению белорусских коллег, особое внимание должно быть обращено на необходимость проведения в каждом конкретном случае консультаций и согласований с национальным профцентром при выборе времени, форм и методов солидарной поддержки со стороны ВКП или её членских организаций. При этом оценки ситуации профцентром страны должны быть определяющими. Следует также иметь в виду достижение максимального результата от заявлений и коллективных выступлений и содействие укреплению позиций

братских профсоюзов в независимом государстве. Дальнейшее обсуждение данного предложения показало широту и противоречивость воззрений на проблему. Члены Исполкома пришли к выводу о недостаточной готовности к рассмотрению вопроса на данном заседании. Было принято постановление о создании специальной комиссии, которая всесторонне изучит весь комплекс задач по созданию эффективного механизма оказания взаимной солидарной поддержки членскими организациями Всеобщей конфедерации профсоюзов. Конкретные предложения и проекты соответствующих решений будут внесены и рассмотрены на очередном заседании Исполкома ВКП.

## **Заседание Совета ВКП**

5 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, в котором приняли участие представители профцентров Азербайджана, Армении, Грузии, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины, международных отраслевых объединений профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Совет ВКП **прекратил полномочия ряда членов Совета ВКП** и подтвердил полномочия новых членов Совета ВКП.

Совет ВКП рассмотрел вопрос **«О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов»**. Доклад на эту тему представил заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Евгений Новожилов**. В представленном анализе отмечается, что в 2012 году тревожные сигналы о замедлении роста экономики стран Содружества шли из квартала в квартал по целому ряду направлений: падали темпы промышленного производства, инвестиций, грузооборота транспорта, производства черных и цветных металлов, машиностроительной продукции, потребительских товаров. На фоне замедления темпов роста основных экономических показателей особую тревогу вызывает падение более чем в 2 раза темпов роста промышленного производства. С информацией по странам и отраслям выступили представители Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации профсоюзов Украины, Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Федерации профсоюзов Беларуси, Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Международного объединения профсоюзов работников связи, Федерации профсоюзов Кыргызстана, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Объединения профсоюзов Грузии, Конфедерации профсоюзов Армении. Итоги обсуждения подвёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. В условиях глобальной и региональной нестабильности профсоюзы намерены вести постоянный мониторинг складывающейся экономической ситуации, не допустить ухудшения социально-экономического положения трудящихся. В принятом решении Совет ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов всемерно содействовать включению в

стратегии развития государств региона мер по продвижению принципов достойного труда, консолидации усилий сторон социального партнёрства для практических достижений на пути социальной справедливости. Членские организации ВКП будут всячески поддерживать развитие интеграционных процессов на пространстве СНГ как залог обеспечения экономической безопасности независимых государств и Содружества в целом. В профсоюзном движении в целом поддерживают взятый государствами региона курс на модернизацию экономики, инновационный путь развития. Но вызывает справедливое опасение, что это может привести к высвобождению трудящихся и росту безработицы. Вот почему пристальное внимание профсоюзы будут уделять состоянию рынка труда, активному участию в разработке национальных и региональных программ занятости. Профсоюзы настаивают, чтобы структурные изменения в экономике обеспечивали создание новых высококачественных рабочих мест с совершенно новыми условиями труда и достойной заработной платой. Многие будут зависеть от комплексного подхода к занятости молодёжи, включая целенаправленную помощь молодым людям в преодолении препятствий на пути к рынку труда. Профсоюзы также включатся в процесс создания системы непрерывного образования человека в течение всей жизни, увеличении финансирования этой сферы за счёт госбюджета и средств работодателей. Не снимается с повестки и борьба профсоюзов за повышение реальной заработной платы, доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). Будут также предлагаться различные меры, включая совершенствование налоговой системы, для уменьшения расслоения в обществе, бедности в целом.

При рассмотрении вопроса **«О состоянии и развитии национальных систем квалификаций в государствах региона и задачах профсоюзов»**, с докладом по которому выступил руководитель Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**, Совет ВКП отметил, что в ряде государств признано целесообразным совершенствовать национальные системы квалификаций, поскольку они во многих случаях не отражают реального умения работника решать те или иные задачи на современном рабочем месте. Сегодня инициатива в вопросах развития национальных систем квалификаций, разработки профессиональных стандартов принадлежит работодателям и их национальным объединениям. Объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы пока ещё активно не включились в эту работу, несмотря на то, что пересмотр квалификационной системы может привести к усилению эксплуатации трудящихся, ухудшению их социально-экономического положения. Ситуация может усложниться в связи с внедрением не только профессиональных стандартов (квалификационных характеристик), но и новых образовательных стандартов и процедуры признания полученной работником квалификации (сертификации) потребностям современной экономики. Разрозненная разработка новых национальных квалификационных систем без определённого согласования в рамках интеграционных объединений, может привести к подрыву одного из условий формирования общего рынка труда – применения в государствах региона Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руково-



дителей, специалистов и служащих (ЕКС). Совет ВКП согласился с выводами и предложениями, изложенными в Докладе ВКП «О состоянии и развитии национальных систем квалификаций в государствах региона и задачах профсоюзов». Совет призвал профсоюзы и их объединения в независимых государствах при разработке и внедрении национальных систем квалификаций обеспечить защиту трудовых прав и интересов наемных работников, в том числе по тарификации, нормированию и оплате в соответствии со сложностью используемого труда. Решительно выступать против попыток работодателей в отдельных государствах решать проблемы формирования НСК путём снижения зарплат, отказа от социальных гарантий, в целом пересмотра трудового законодательства в сторону одностороннего расширения прав работодателей. Через систему социального партнёрства профсоюзы будут добиваться участия в разработке и внедрении новой национальной системы квалификаций, повышения своего правового статуса в этой работе. Исполком ВКП проведёт переговоры с Консультативным советом по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ об осуществлении мониторинга развития НСК и их сближения, о прогнозировании потребности в профессиональных кадрах и развитии человеческого капитала в регионе.

С сообщением **о работе Федерации профсоюзов Украины по организации летнего отдыха и оздоровления детей** на заседании выступил заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**. Совет ВКП отметил, что Федерация профсоюзов Украины уделяет большое внимание организации отдыха и оздоровления детей как одному из важных направлений деятельности по защите прав и интересов членов профсоюзов. Профсоюзы Украины активно участвуют в реализации четырёх государственных программ оздоровления льготных категорий детей. В 27 регионах Украины летом 2012 года оздоровительными мероприятиями было охвачено около 850 тыс. детей и подростков, что на 70 тыс. больше чем в предыдущем году. Более половины средств, использованных на проведение оздоровительной кампании, было получено из внебюджетных источников, в том числе от профсоюзов. Ежегодно проводится Всеукраинский смотр профсоюзов и трудовых коллективов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей. В результате комплексного подхода с учётом действий органов власти, работодателей, профсоюзов и общественности, работа по летнему оздоровлению детей и подростков дает свои результаты и есть перспективы ее совершенствования. Совет ВКП одобрил работу Федерации профсоюзов Украины по организации летнего отдыха и оздоровления детей и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов широко использовать опыт украинских коллег. ВКП внесет в Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ предложения по разработке рекомендаций, направленных на установление для детских оздоровительных учреждений льгот по землепользованию, оплате коммунальных услуг, местных налогов и сборов. Будет подготовлена и издана брошюра об участии профсоюзов в организации летнего отдыха и оздоровления детей.

Совет ВКП, исходя из Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы и предложений членских организаций ВКП, принял **решение о создании следующих комиссий ВКП:**

- по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества;
  - по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам;
  - по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения: трудящихся;
  - по гуманитарному сотрудничеству и информации;
  - по вопросам гендерного равенства,
- а также **Молодёжного совета ВКП.**

По представлению членских, организаций ВКП сформированы персональные составы комиссий и совета.

Советом ВКП принято **Обращение в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая** «В странах региона – говорится в Обращении – нарастают социальная напряжённость и недовольство масс, и это требует от профсоюзов новой мобилизации сил на защиту интересов работников, укрепления механизмов социального диалога».

Совет призвал членские организации ВКП широко отметить 1 Мая под такими общими лозунгами:

**ДА** – экономическому развитию, направленному на создание новых рабочих мест!

**НЕТ** – росту безработицы и закрытию предприятий!

**ДА** – достойному труду и производительной занятости!

**ДА** – высокой зарплате, обеспечивающей достойную жизнь человека труда!

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет рассмотрел и утвердил отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2012 год.

## **43-е ЗАСЕДАНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ**

24 мая в г. Чолпон-Ата (Кыргызская Республика) состоялось очередное, 43-е заседание ЭЭС СНГ.

На заседание прибыли члены Совета (или замещающие их лица) из 9 государств СНГ (Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана, Украины).

Также в зале находились делегации, имеющие статус наблюдателя, и приглашённые.

Заседание вели Президент Электроэнергетического Совета СНГ, министр энергетики Российской Федерации Новак А.В. и председатель Исполкома Электроэнергетического Совета СНГ Мишук Е.С.

В соответствии с повесткой дня было рассмотрено десять вопросов, в том числе: об итогах работы энергосистем государств Содружества в осенне-зимний период 2012-2013 г.г.; о проблемных вопросах параллельной работы электроэнергетических систем государств-участников СНГ и о ходе разработки проекта межправительственного Соглашения о мерах по обеспечению плановых межгосударственных перетоков электрической энергии между энергосистемами Центральной Азии и Казахстана; о базовых организациях по подготовке кадров в сфере электроэнергетики государств-участников СНГ; о международном сотрудничестве Электроэнергетического Совета СНГ; о деятельности Рабочей группы по разработке системы взаимодействия электроэнергетических компаний государств-участников СНГ при ликвидации крупных технологических нарушений и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; об организации соревнований оперативного персонала электростанций, электрических и тепловых сетей и о ходе подготовки к Международным соревнованиям бригад по ремонту и обслуживанию электрооборудования подстанций государств-участников СНГ; о ходе подготовки к Международной молодёжной научно-технической конференции «За экологически чистую энергетику».

В кулуарах заседания состоялись двухсторонние встречи и беседы, где также рассматривались вопросы взаимодействия и сотрудничества государств СНГ в области электроэнергетики.

В заседании Электроэнергетического Совета СНГ принял участие председатель МОП «Электропрофсоюз» В.И.Бондарев.

# СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

## ОПЛАТА ТРУДА В СТРАНАХ СНГ В 2012 ГОДУ

(по данным членских организаций)

ПОКАЗАТЕЛЬ	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Российская Федерация	Таджикистан	Украина
<b>ГОСУДАРСТВО</b>									
<b>ПОКАЗАТЕЛЬ</b>									
1. Законодательно установленный размер минимальной заработной платы (нац. валюта/доллар США)	$\frac{93,5}{120}$	$\frac{35,000}{86}$	$\frac{1,171,610}{140,6}$	$\frac{17,439}{116}$	$\frac{7,60}{16}$	$\frac{1,300}{107}$	$\frac{4,611}{151,6}$	-	$\frac{1,147}{143,4}$ (на 01.01.13)
2. Минимальная зарплата в отрасли (тарифная ставка I разряда) (нац. валюта/доллар США)	$\frac{93,5}{120}$	-	$\frac{500,000}{60}$	$\frac{18,500}{124}$	$\frac{5,180}{109,8}$	$\frac{1,750}{145}$	$\frac{4,607}{151,4}$	-	$\frac{1,792}{224}$ энергетика $\frac{1,434}{179,3}$ электротехника
3. Прожиточный минимум работающего гражданина (по данным гос. статистики) (нац. валюта/доллар США)	$\frac{125}{160}$	$\frac{52,000}{130}$	$\frac{963,130}{115,5}$	$\frac{17,439}{116}$	$\frac{4,514}{95,8}$	$\frac{1,311}{108}$	$\frac{6,913}{227,3}$	-	$\frac{1,177}{147,1}$
4. Размер среднемесячной заработной платы (с подразделением: в целом, промышленно-производственный персонал, работники непроизводственной сферы)	$\frac{419}{537}$	$\frac{155,157}{383}$	$\frac{4,436,000}{532}$ $\frac{3,115,70}{373,8}$	$\frac{95,000^*}{630}$	-**	$\frac{5,333}{441}$	$\frac{39,703^{***}}{1,305,2}$	-	$\frac{4,580^{****}}{572,5}$
- электроэнергетика (нац. валюта/доллар США)	-	-	$\frac{2,613,174}{313,5}$	-	-	-	$\frac{26,179}{860,6}$	-	$\frac{3,180}{397,5}$
- электротехника (нац. валюта/доллар США)	-	-	$\frac{3,301,400}{396}$	-	-	-	-	-	-
- топливная промышленность (нац. валюта/доллар США)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Размер среднемесячной заработной платы (нац. валюта/доллар США)	$\frac{396}{505}$	$\frac{121,374}{300}$	$\frac{3,740,148}{448,7}$	$\frac{112,000}{750}$	$\frac{10,560}{222,3}$	$\frac{3,477}{287}$	$\frac{26,822}{881,7}$	-	$\frac{3,025}{378,1}$
- в стране	-	-	$\frac{4,223,518}{506,7}$	$\frac{127,000}{847}$	-	$\frac{3,803,1}{314}$	-	-	$\frac{3,500}{437,5}$
- в промышленности государства в целом	-	-	-	-	-	-	-	-	-

\* - по мнению Казэлектротрестов размер заработной платы в отрасли Зарплата производственного персонала <sup>48 000</sup> /<sup>480</sup> /<sup>480</sup> непроизводственной сферы - <sup>48 000</sup> /<sup>480</sup> /<sup>480</sup>

\*\* - по информации РК Кыргызэлектротрестов данные по остальным позициям сообщить не представляется возможным.

\*\*\* - по мнению Всероссийского «Электротрестов» размер зарплаты в толь-менеджеро, а решающая зарплата работников основных профессий 15-23 тысяч рублей.

\*\*\*\* - Таджикиэлектротрестов данные не представляла.

\*\*\*\*\* - по данным Узкэлектротрестов зарплата управленческого персонала значительного искажается за счёт высокой зарплаты управленческого звена.

# ОСНОВНЫЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ЭНЕРГОСИСТЕМ ГОСУДАРСТВ- УЧАСТНИКОВ СНГ ЗА 2012 ГОД

Государства Содружества	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Киргизия	Молдова	Россия	Таджикистан	Туркменистан	Украина	Бывшие СССР	
Производство ЭЭ всего (млн. кВт.ч)	20894,0	7930,9	31084,4	89075,6	15271,5	5544,0	1052614,6	16723,7	17288,4	52861,1	196690,0	1506028,2
ГЭС	18872,6	3325,6	28474,0	73745,1	1249,2	5200,9	655003,7	49,4	17288,4	46455,9	93955,0	945619,2
АЭС	0,0	2281,7	0,0	0,0	0,0	0,0	1789003,6	0,0	0,0	0,0	91150,0	272335,3
ГЭС	2022,5	2322,7	50,7	7572,6	14322,2	319,5	165021,4	16724,3	0,0	4909,9	11116,0	224381,8
Прочие	0,0	1,4	2559,6	5757,9	0,0	23,6	53685,9	0,0	0,0	1500,3	469,0	63997,7
I квартал	6458,0	2232,5	9054,8	25896,3	5601,3	1634,8	298315,1	4271,9	3662,4	13359,6	53379,0	425865,7
II квартал	4643,0	1826,1	6444,9	19637,5	2366,8	1178,8	235117,5	4147,2	4560,0	12935,6	44760,0	337637,0
III квартал	4446,0	1785,2	7114,5	18442,0	3043,9	1226,0	230936,6	4444,7	4500,0	13162,9	44112,0	333413,8
IV квартал	5347,0	2087,1	8470,2	25079,8	4259,5	1504,4	388245,4	3909,9	4566,0	13403,0	53239,0	409111,3
Потребление ЭЭ всего (млн. кВт.ч)	20360,2	6457,5	38122,1	90465,3	13450,6	5771,0	1035028,8	16113,2	17288,4	52087,9	187872,6	1483077,6
I квартал	6135,7	1862,8	10426,3	24886,3	3369,5	1580,5	292801,3	4215,2	3662,4	13457,8	53020,0	419037,8
II квартал	4580,1	1432,1	8725,3	20141,8	2046,6	1276,1	232006,1	3964,4	4560,0	12732,9	42281,7	333747,1
III квартал	4371,4	1438,0	8682,8	19617,2	1849,2	1345,9	226194,9	4168,4	4500,0	12830,7	42316,9	322315,4
IV квартал	5273,0	1704,6	10287,7	24820,0	4183,3	1568,5	284026,5	3765,2	4566,0	13066,5	49051,0	4022917,2
Экспорт ЭЭ (млн. кВт.ч) кВт.ч	687,5	1589,6	214,4	1418,5	1868,7	816,0	19588,6	664,2	0,0	1462,4	14324,4	42634,3
Импорт ЭЭ (млн. кВт.ч)	152,6	116,2	725,3	2808,2	48,0	1043,0	2002,8	3,7	0,0	689,2	5507,0	19623,0
Сальдо (млн. кВт.ч)	-534,9	-1473,4	7037,9	1389,7	-1820,7	227,0	-17585,8	-660,5	0,0	-773,2	-8817,4	-23011,3
Установленная мощность (МВт)	6296,9	4054,4	8861,4	20447,0	3784,0	2988,0	228736,7	5024,5	3984,2	12512,2	53311,0	349995,3
ГЭС	5252,3	2465,8	8335,6	16447,5	716,0	2850,0	143906,7	318,0	3983,0	10619,0	33702,0	228595,1
АЭС	0,0	408,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25242,0	0,0	0,0	0,0	13835,0	39485,0
ГЭС	1044,6	1178,0	27,8	2568,6	3068,0	64,0	48923,0	4706,5	1,2	1414,7	5463,0	68461,4
Прочие	0,0	3,4	498,0	1425,9	0,0	74,0	10665,0	0,0	0,0	478,5	399,0	13453,8
Распределенная мощность (МВт)	4350,0	2030,2	7516,0	16606,0	3564,0	1089,0	218961,8	4061,5	3500,0	9926,9	44678,0	316283,4
ГЭС	3890,0	963,2	7156,0	13909,0	555,0	1068,0	141911,0	30,0	3500,0	8640,9	26307,0	207840,1
АЭС	0,0	140,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2521,7	0,0	0,0	0,0	13725,0	39086,8
ГЭС	550,0	923,5	17,0	1532,0	3069,0	21,0	43763,8	4031,5	0,0	1165,0	4546,0	59538,8
Прочие	0,0	3,4	343,0	1163,0	0,0	0,0	8065,3	0,0	0,0	121,0	100,0	9797,7
Абсолютный минимум выработки (МВт)	3673	1322	6353	14153	3035	1112	157425	3109	8200	31787		
Дата	01.01.12	31.12.12	20.12.12	19.12.12	21.01.12	21.12.12	21.12.12	07.02.12	31.12.12	02.02.12		
Час	19-00	19-00	10-00	21-00	20-00	18-00	10-00	19-00	18-00	18-00		
Частота в максимум выработки (Гц)	50,00	49,98	50,00	50,00	50,04	50,00	50,01	50,00	50,00	50,00		

По материалам Исполкома  
Электроэнергетического Совета СНГ

## **О РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ В СТРАНАХ СНГ**

В апреле 2004 года Межпарламентская ассамблея государств-участников стран СНГ поддержала обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов и рекомендовала парламентам стран СНГ ратифицировать 11 конвенций МОТ, упомянутых в обращении ВКП.

Публикуем таблицу ратификаций.

Таблица ратификации 11-ти конвенций МОТ\*, содержащихся в обращении ВКП, направленном в МПА государств-участников СНГ в апреле 2004 года (состояние на 1 марта 2013 года)

Источник: Веб-сайт Международной организации труда 01.03.2013 г.

Страна	№ конвенции и дата ратификации										
	К-97	К-102	К-117	К-131	К-132	К-135	К-144	К-154	К-168	К-173	К-183
Азербайджан				11.03.1993	1994****	12.08.1993	12.08.1993	12.08.1993			29.10.2010
Армения	27.01.2006			29.04.2005	27.01.2006	29.07.1994	29.04.2005	29.04.2005		18.05.2005	
Беларусь							15.09.1993	08.09.1997			10.02.2004
Грузия**			21.10.1997								
Казахстан						13.12.2000	13.12.2000				13.06.2012***
Кыргызстан	10.09.2008			12.01.2007			12.01.2007	22.12.2003			
Молдова	12.12.2005		12.08.1996	23.03.2000	27.01.1998	12.08.1996	12.08.1996	14.02.1997			28.08.2006
Россия					06.09.2010	06.09.2010		06.09.2010		20.08.2012	
Таджикистан	10.04.2007										
Туркмения											
Узбекистан						15.12.1997		15.12.1997			
Украина				01.03.2006	25.10.2001	03.09.2003	16.05.1994	16.05.1994		01.03.2006	

\* См. наименования конвенций ниже в Примечании

\*\* Грузия вышла из состава СНГ в августе 2009 года.

\*\*\* Согласно информации, полученной от профцентра, указанная конвенция была ратифицирована законодательным органом Казахстана 14 февраля 2012 года, однако в официальной статистике МОТ она датирована 13 июня 2012 года.

\*\*\*\* Согласно информации, полученной от КПА, указанная конвенция была ратифицирована парламентом Азербайджана ещё в 1994 году, однако в официальной статистике МОТ она до сих пор не фигурирует.

ИТОГО: ратифицировано 45 из общего числа 132 возможных ратификаций, в том числе:

**а) по странам**

1. Азербайджан	-6 ратификаций
2. Армения	-7
3. Беларусь	-3
4. Грузия	-1
5. Казахстан	-3
6. Кыргызстан	-4
7. Молдова	-8
8. Россия	-4
9. Таджикистан	-1
10. Туркмения	-0
11. Узбекистан	-2
12. Украина	-6

**б) по конвенциям:**

<b>Конвенция 97:</b>	4 ратификации (Армения, Кыргызстан, Молдова и Таджикистан);
<b>Конвенция 102:</b>	ни одной ратификации;
<b>Конвенция 117:</b>	2 ратификации (Грузия и Молдова);
<b>Конвенция 131:</b>	5 ратификаций (Азербайджан, Армения, Кыргызстан, Молдова и Украина);
<b>Конвенция 132:</b>	4 ратификации (Азербайджан, Армения, Молдова, Россия и Украина);
<b>Конвенция 135:</b>	7 ратификаций (Азербайджан, Армения, Казахстан, Молдова, Россия, Узбекистан и Украина);
<b>Конвенция 144:</b>	7 ратификаций (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова и Украина);
<b>Конвенция 154:</b>	8 ратификаций (Азербайджан, Армения, Беларусь, Кыргызстан, Молдова, Россия, Узбекистан и Украина);
<b>Конвенция 168:</b>	ни одной ратификации;
<b>Конвенция 173:</b>	3 ратификации (Армения, Россия и Украина);
<b>Конвенция 183:</b>	4 ратификации (Азербайджан, Беларусь, Казахстан и Молдова).



**ПРИМЕЧАНИЕ:** *(наименование конвенций):*

Конвенция 97:	о трудящихся-мигрантах
Конвенция 102:	о минимальных нормах социального обеспечения
Конвенция 117:	об основных целях и нормах социальной политики
Конвенция 131:	об установлении минимальной заработной платы
Конвенция 132:	(пересмотренная) об оплачиваемых отпусках
Конвенция 135:	о защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях
Конвенция 144:	о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм
Конвенция 154:	о содействии коллективным переговорам
Конвенция 168:	о содействии занятости и защите от безработицы
Конвенция 173:	о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя
Конвенция 183:	о пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства

Таким образом, за период с апреля 2012 г. была ратифицирована лишь 1 из числа вышеперечисленных конвенций МОТ, а именно конвенция № 173, ратифицированная Россией 20 августа 2012 года.

Одновременно следует отметить, что за прошедший с апреля 2012 года период, Россией была ратифицирована конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (20.08.2012), Таджикистаном, конвенция № 177 о наёмном труде (29.05.2012) и Казахстаном конвенция № 156 о трудящихся с семейными обязанностями (17.01.2013), не входящие в число одиннадцати.

Проблемы ратификации и соблюдения конвенций обсуждались на заседаниях уставных органов профобъединений и трёхсторонних комиссий, ставились перед руководителями государств, правительств, парламентов, министерств и ведомств; по настоянию профсоюзов включались в тексты генеральных соглашений, рассматривались в рамках социального диалога. Во многом благодаря этим усилиям в последнее время Казахстан, Россия и Таджикистан ратифицировали соответственно конвенцию № 156 о трудящихся с семейными обязанностями, конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве и конвенцию № 177 о надомном труде (все три не входят, однако, в число вышеупомянутых одиннадцати). В результате достигнутых договорённостей в ряде государств региона создан «задел» на будущее, позволяющий ожидать позитивных сдвигов в скором времени.

Вместе с тем из числа одиннадцати конвенций за минувший год лишь Российская Федерация ратифицировала конвенцию № 173 о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя. Из 132 возможных ратификаций сегодня имеется лишь 45. Несмотря на предпринятые профсоюзами усилия, процесс стал замедляться. Особое сожаление вызывает тот факт, что ни в одной из стран региона не ратифицированы важнейшие для трудящихся конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. На этом фоне вызывают тревогу имевшие место в некоторых государствах региона случаи явного нарушения органами власти и работодателями ратифицированных международных трудовых норм, в том числе основополагающих конвенций МОТ - №№ 29 и 105 о принудительном труде, № 87 о свободе объединения, № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров.

В ноябре 2012 года в ответ на призыв ВКП к МПА СНГ усилить внимание государств-участников к ратификации конвенций МОТ Совет МПА принял постановление, в котором поддержал инициативу ВКП и рекомендовал национальным парламентам рассмотреть данный вопрос на своих пленарных заседаниях.

**ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА  
В 2012 ГОДУ В МЕСЯЦ В РАСЧЁТЕ  
НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ**

(по среднегодовым курсам национальных валют  
к доллару США и евро)

	<b>Долларов США</b>	<b>Евро</b>
Азербайджан	137	107
Белоруссия	99	77
Казахстан	113	88
Киргизия	92	72
Молдавия	124	97
Россия	210	163
Украина	130	101

## СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СТРАНАХ СНГ В I ПОЛУГОДИИ 2013 ГОДА

	Среднемесячная начисленная номинальная зарплата в I п/г 2013г. <sup>1</sup>		I п/г 2013г. к I п/г 2012г. процент	Реальная зарплата к I п/г 2012г. процент	Минимальный размер оплаты труда на 1 августа 2013г.		
					единиц нац. валюты	долл. США	соотношение с прожиточным минимумом процент
	единиц нац. валюты	долл. США	единиц нац. валюты	долл. США			
Азербайджан, манатов	409	521	107	105	93,5	119	75
Армения, драмов	142642	346	103	99	35000	84	.....
Белоруссия, бел. руб.	4770941	546	146	121	1395000	161	130
Казахстан, тенге	104135	688	107	100,5	18660	124	100
Киргизия, сомов	10990	227	105	97	840	17	16
Молдавия, лей	3594	289	109	105	600	48	41
Россия, рублей	28828	893	113	106	5205	165	68
Таджикистан, сомони	679	142	129	122	200	42	.....
Украина, гривен	3181	398	109	110	1147	144	100

<sup>1</sup> Азербайджан и Молдавия – данные за январь-май 2013г.

По материалам ВКП

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ СТРАН СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ  
ГОСУДАРСТВ В I ПОЛУГОДИИ 2013 ГОДА  
по данным Статкомитета СНГ**

*I полугодие 2013 в % к I полугодию 2012*

	Валовой внутренний продукт (в постоян- ных ценах)	Промыш- ленная продукция (в постоян- ных ценах)	Инвестиции в основной капитал (в постоян- ных ценах; все источ- ники финан- сирования)	Перевозки грузов(без трубопровод- ного транс- порта)	Оборот розничной торговли (в постоян- ных ценах; все каналы реализации)	Индексы цен произ- водителей промыш- ленных товаров	Индексы потреби- тельских цен
Азербайджан	105,0	100,3	122,9	104,7	109,1	95,4	101,2
Армения	107,5 <sup>2)</sup>	108,3	91,2	99,7	102,0	98,9	102,7
Беларусь	101,4	95,8	108,8	92,5	119,2	104,3	107,0
Казахстан	104,7 <sup>2)</sup>	101,8	107,9	108,9	112,3	94,3	102,7
Кыргызстан	107,9	118,4	106,1	108,6	108,0	93,8	101,5
Молдова	103,5 <sup>2)</sup>	105,9 <sup>3)</sup>	104,5 <sup>2)</sup>	114,7	100,4 <sup>3)</sup>	101,1	102,3
Россия	101,6 <sup>2)</sup>	100,1	98,6	98,0	103,7	99,1	103,5
Таджикистан	107,5	106,6	109,3	102,7	112,6	101,9	101,6
Туркменистан	109,4	...	105,1 <sup>2)</sup>	106,8 <sup>2)</sup>	119,7 <sup>2)</sup>	...	...
Узбекистан	108,0	108,2	107,2 <sup>2)</sup>	104,9 <sup>2)</sup>	114,6 <sup>2)</sup>	110,8 <sup>4)</sup>	...
Украина	98,9 <sup>9)</sup>	94,7	103,0 <sup>2)</sup>	94,1	111,2	103,7	100,2
<b>Всего по СНГ</b>	<b>102,0<sup>2)</sup></b>	<b>99,8</b>	<b>101,3</b>	<b>101,8</b>	<b>105,4</b>	<b>99,4</b>	<b>102,8</b>
<i>Справочно СНГ: I полугодие 2012 в % к I полугодию 2011</i>	104,4	102,7	111,8	109,1	108,8	101,2 <sup>10)</sup>	102,5 <sup>10)</sup>

<sup>1)</sup> Июнь 2013 в % к декабрю 2012.

<sup>2)</sup> I квартал 2013 в % к I кварталу 2012.

<sup>3)</sup> Январь-май 2013 в % к январю-маю 2012.

<sup>4)</sup> Здесь и далее доходы торговых предприятий от продажи товаров.

<sup>5)</sup> Включая транспортировку грузов по трубопроводам.

<sup>6)</sup> В текущих ценах.

<sup>7)</sup> Включая оборот предприятий питания.

<sup>8)</sup> Декабрь 2012 в % к декабрю 2011.

<sup>9)</sup> II квартал 2013 в % ко II кварталу 2012.

<sup>10)</sup> Июнь 2012 в % к декабрю 2011.

## ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ 102-й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

5-20 июня 2013 года в Женеве (Швейцария) проходила 102-я сессия Международной конференции труда под лозунгом «Строим будущее с достойным трудом».

В её работе участвовали делегаты правительств, трудящихся и работодателей из подавляющего большинства стран – участниц МОТ, а также представители аккредитованных при МОТ международных правительственных и неправительственных организаций, многочисленные наблюдатели, гости, журналисты – всего чуть менее 5 тыс. человек.

Делегацию Всеобщей конфедерации профсоюзов возглавлял Генеральный секретарь В.П. Щербаков.

В составе своих национальных делегаций на Конференции были представлены членские организации ВКП из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины.

Выступая на открытии Конференции, генеральный директор МБТ **Гай Райдер** изложил своё видение современной ситуации и проблем, стоящих сегодня перед работниками, работодателями и правительствами. Мир труда, отметил он, трансформируется гораздо быстрее и основательнее, чем ранее, под воздействием стремительных изменений в сферах демографии и технологического развития, роста неравенства и нищеты, замедления темпов посткризисного экономического восстановления. Эти изменения ставят, по его мнению, под угрозу срыва достижение магистральной цели МОТ и её трёхсторонних участников – создание условий для достойного труда. В этой обстановке Организация должна сделать всё, чтобы адекватно отвечать на эти вызовы. Об этих проблемах и говорится в докладе генерального директора МБТ, послужившем основой для дискуссии на пленарных заседаниях Конференции.

Обычно такой доклад посвящается одной из актуальных социально-трудовых проблем. Однако на этот раз в нарушение традиции была выбрана более широкая тема: «На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников».

Это был первый доклад Г. Райдера в качестве руководителя МБТ, и необычный выбор его темы был воспринят как заявка на обновление курса, на намерение осовременить политику, структуру и методы администрации МОТ. Цель такой реформы – добиться, чтобы к своему столетию в 2019 г. Организация подошла оснащённой современным пониманием своей роли в мире труда, более гибкой и восприимчивой к реалиям глобального мира, наилучшим образом приспособленной к реализации нынешней своего рода «Библии» МОТ – Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

В ознаменование предстоящего столетнего юбилея МОТ в заключительной части своего доклада Г. Райдер предложил на рассмотрение

участников Конференции семь инициатив, осуществление которых помогло бы, по его мысли, успешнее справиться с названными выше задачами.

Важнейшей среди них представляется инициатива наделить МОТ мобилизующей ролью в международных усилиях по искоренению нищеты. Организация должна вносить более весомый вклад в ликвидацию крайней бедности во всем мире к 2030 г., поскольку «существование нищеты в любом отдельно взятом месте является угрозой для всеобщего благосостояния в мире».

Ядром этой инициативы должна стать борьба с массовой безработицей, особенно среди молодёжи, достигшей беспрецедентно высокого уровня вследствие глобального экономического кризиса. Если не предпринять мер, ситуация будет и далее осложняться – и не в последнюю очередь по демографическим причинам. Ожидается, что к 2050 г. население Земли возрастет до 9,3 млрд. человек, при этом семь из десяти человек будут проживать в городах. К этому же времени на каждого человека старше 65 лет будет приходиться четыре человека трудоспособного возраста (в 2000 году это соотношение составляло 1:9). Вот почему МОТ считает важным добиваться, чтобы экономический рост был строго ориентирован на создание новых рабочих мест (это, в частности, было лейтмотивом 9-го Европейского регионального совещания МОТ в Осло в апреле этого года). Проблемы обеспечения занятости в увязке с демографической ситуацией были подробно обсуждены на специальном тематическом комитете нынешней сессии Конференции.

Среди других инициатив Г. Райдера – предложение привести международные трудовые нормы в соответствие с требованиями нынешнего времени, иными словами, подвергнуть их критическому анализу и пересмотру. Необходимо также добиться устойчивого трёхстороннего консенсуса относительно авторитетности контрольного механизма МОТ; способствовать созданию «зелёных» рабочих мест, совмещающих интересы достойного труда и защиты окружающей среды; усилить взаимодействие с предприятиями с целью повышения их жизнеспособности; строго следить за условиями труда женщин и реализацией принципов гендерного равенства.

С осуществлением этих инициатив увязан объявленный в минувшем году курс на реформирование системы административного управления МБТ, на реструктуризацию его аппарата.

Генеральный директор МБТ предложил создать консультативную группу по вопросам будущего сферы труда. Ожидается, что члены этой группы, проанализировав и обсудив упомянутые семь инициатив и другие предложения, которые могут поступить от трёхсторонних участников, подготовят доклад о задачах, роли и методах работы МОТ в новом её столетии с учётом реалий глобального мира и представят его на рассмотрение юбилейной сессии Международной конференции труда в 2019 г.

При всей их явной разнокалиберности и неравноценности эти инициативы были в общем и целом с пониманием восприняты делегатами Конференции. Вместе с тем, не отрицая назревшей необходимости перемен, многие выступавшие предостерегали об опасности поспешных выводов и шагов, проведения «реформы ради реформы». Все возможные изменения в

структуре аппарата, в методах деятельности и управления МОТ должны проистекать из новой постановки её задач, а не наоборот. В этом контексте первостепенную важность приобретает тщательный выбор будущих приоритетов.

Об этом, в частности, говорил в своём выступлении на пленарном заседании 14 июня В.П. Щербаков. Он предложил добавить к семи содержащимся в докладе инициативам восьмую – подумать о путях и возможностях интеграции в систему МОТ транснациональных корпораций как одного из крупнейших работодателей в современном мире.

«Предстоит, – сказал он, – найти ответы на вопросы: как строить трудовые отношения в глобальной экономике? Как заставить глобальный капитал нести свою, соразмерную долю ответственности за уважение трудовых норм? Как поставить ТНК под надзор контрольного механизма МОТ? С этим серьезнейшим вызовом МОТ неизбежно столкнётся в своём втором столетии». Руководитель ВКП предложил включить эту важную проблему в повестку дня создаваемой консультативной группы по вопросам будущего сферы труда. О необходимости уточнения и усиления роли МОТ в эпоху глобализма говорилось также в выступлениях руководителей членских организаций ВКП: ФНПР (М.В. Шмаков), ФПУ (Ю.Н. Кулик), ФПБ (Л.П. Козик), КП Азербайджана (С.С.о. Мехбалиев).

В докладе генерального директора, в других документах, подготовленных к 102-й сессии МКТ, в выступлениях руководителей МБТ и трёхсторонних участников МОТ неизменно подчёркивалось, что магистральной целью МОТ во втором её столетии должны оставаться борьба за достойный труд и социальную справедливость, разработка и соблюдение трудовых норм.

На встрече с Группой трудящихся 7 июня Г. Райдер заявил: «Наша задача состоит в том, чтобы сделать достойный труд центральным элементом принятия политических решений, обеспечить хотя бы минимум социальной справедливости в глобальной экономике. Исходя из этого, МБТ и затевает перестройку, обновление своей политики и административной структуры, цель которых – трансформировать МОТ в организацию, наилучшим образом приспособленную к оказанию качественных услуг своим трёхсторонним членам в изменившемся мире».

Одновременно он призвал профсоюзы оказывать поддержку контрольному механизму МОТ: «Нам необходима система контроля, которая будет пользоваться поддержкой всех сторон – участников МОТ; это необходимое условие для того, чтобы сохранить её авторитет и способность определять и защищать права людей труда в глобальной экономике».

В течение двух недель на Конференции был обсуждён широкий круг вопросов, в том числе таких, как занятость и социальная защита в новом демографическом контексте, устойчивое развитие, достойный труд и расширение зелёной занятости. В рамках периодического обсуждения Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации были рассмотрены проблемы социального диалога.

Эти вопросы были обстоятельно рассмотрены в соответствующих технических или тематических комитетах.



**1. Комитет по проблемам занятости и социальной защиты в новом демографическом контексте.** Основой для дискуссии послужил подготовленный МБТ доклад, в котором предложены подходы к решению проблем занятости и социальной защиты в ответ на изменение демографической ситуации, связанной с ожидаемым к 2050 году значительным старением населения (при этом три четверти пожилых людей будет проживать в развивающихся странах!). Этот новый демографический контекст чреват опасными последствиями для политики обеспечения занятости и социальной защиты.

Проанализировав трудности и возможности, возникающие в связи с демографическими изменениями, а также особенности национальных условий, комитет в своих заключениях пришёл к выводу, что в основе политических мер должен лежать комплексный подход к реализации достойного труда, учитывающий гендерные факторы, охватывающий весь жизненный цикл рабочего человека и построенный на солидарности поколений. В этой связи комитет МКТ рекомендовал правительствам следить, чтобы политика занятости и стратегии развития были нацелены на создание достойных и продуктивных рабочих мест для работников всех возрастов. Он также призвал МОТ провести в ближайшие месяцы исследование сектора здравоохранения, актуальность работы которого возрастает в связи со старением населения.

**2. Комитет по устойчивому развитию.** Последний раз эта тема присутствовала в повестке дня Конференции в 1990 году, однако с тех пор многое кардинально изменилось. Возросли масштабы экологических бедствий и социальных проблем, в общественном сознании укоренилось понимание взаимосвязи между экологической устойчивостью, занятостью, социальной защитой и доходами. Наконец, что особенно важно, появились политическая воля и готовность действовать с учётом этих взаимосвязей. Об этом говорит большое число политических инициатив, принятых в последние годы на национальном уровне; об этом же свидетельствуют и результаты состоявшейся в июне 2012 года Конференции ООН по вопросам устойчивого развития («Рио+20»).

В докладе МБТ «Устойчивое развитие, достойный труд и зелёные рабочие места», подготовленном для общего обсуждения в этом комитете, сделан вывод, что решающее значение для рынка труда имеет экологическая устойчивость, а её постоянное ослабление может снизить производительность, подорвать жизнеспособность предприятий и состояние занятости, поставить под угрозу социальную защиту.

**3. Комитет по периодическому обсуждению вопросов социального диалога.**

В принятой в 2008 г. Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации провозглашён универсальный характер Программы достойного труда. Из чего следует, что политика всех стран-членов МОТ должна быть нацелена на выполнение провозглашённых в Декларации четырёх стратегических задач – занятости, социальной защиты, социального диалога и трудовых прав. В 2009 году Административный совет принял решение в течение семи лет ежегодно выносить на рассмотрение Конференции одну из

этих стратегических задач МОТ (как было до этого с Декларацией об основополагающих правах и принципах в сфере труда).

В нынешнем году было рекомендовано обсудить проблему социального диалога. Своевременность этого решения очевидна. Не только потому, что во многих странах социальный диалог играет ключевую роль в решении проблем социальной политики и трудовых отношений, но и потому, что в последнее время определённые силы, в первую очередь предпринимательские круги, ставят под сомнение целесообразность социального диалога, и в первую очередь его главного инструмента – коллективных переговоров, предлагая взамен различного рода эрзацы.

Однако социальный диалог и трипартизм – это два столпа, на которых МОТ строит свою работу по продвижению социальной справедливости и достойного труда. С учётом этого основное внимание в подготовленном для комитета докладе «Социальный диалог» уделяется тенденциям, проблемам и возможностям, связанным с участниками и институтами социального диалога, особенно в условиях глобализации.

По итогам работы комитета была принята рамочная программа действий, в которой отмечается, что глобальный финансово-экономический кризис побудил ряд стран к взаимодействию с социальными партнёрами в целях решения критических проблем. В других же странах, напротив, политические реформы привели к ослаблению коллективных переговоров, снижению минимальной заработной платы и пенсий, ослаблению законодательства о защите занятости. В этой связи комитет призвал трёхсторонних участников МОТ укреплять институты и процедуры социального диалога. В рамках программы действий предлагается провести кампанию по продвижению ряда конвенций МОТ, касающихся социального диалога, в том числе Конвенции № 144 о трёхсторонних консультациях (1976 г.) и Конвенции № 154 о коллективных переговорах (1981 г.).

Особое внимание участников было приковано к работе **Комитета по применению норм** в свете скандала, разразившегося на прошлой сессии МКТ, когда по вине работодателей работа этого важного контрольного органа была практически парализована. К сожалению, с тех пор позиция Группы работодателей не изменилась. Несколько её представителей, выступивших с пространными заявлениями на одном из первых заседаний комитета, вновь подтвердили: работодательская сторона по-прежнему не считает, что право на забастовку обеспечивается конвенцией № 87 или любой иной конвенцией МОТ, и, более того, не признаёт за Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций права на расширенное толкование международных норм труда (это, по их мнению, прерогатива Административного совета или Международного суда).

В создавшейся ситуации, желая выйти из тупика после ряда неуспешных примирительных встреч и во второй раз не сорвать работу комитета, руководство Группы трудящихся пошло на некоторые уступки, вызвав недовольство многих её участников. В результате этого удалось, хотя и с большим трудом, утвердить компромиссный список для рассмотрения 25 случаев нарушения международных трудовых норм, однако из него были исключены все эпизоды нарушения конвенции № 87, связанные с реализацией

права на забастовку. По настоянию работодателей в список также не был включён случай Колумбии, который в течение вот уже многих лет рассматривается на Комитете за жёсткие преследования и даже убийства профсоюзных лидеров и активистов. Вместо этого для формального соблюдения регионального баланса по предложению работодателей в список был включён случай о незначительных нарушениях в Канаде, что вызвало недоумение многих делегатов.

В числе упомянутых 25 согласованных случаев Комитет в очередной раз рассмотрел положение в Белоруссии (несоблюдение конвенций 87 о свободе объединения и праве на организацию и конвенции 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, проявляющееся в дискриминации альтернативных профсоюзов, отказе им в заключении коллективных договоров на предприятиях, давлении на их членов со стороны работодателей и властей) и в Узбекистане (нарушение конвенции 182 о наихудших формах детского труда, в основном использование детей для работ на хлопковых плантациях).

По итогам обсуждения Беларуси было рекомендовано принять у себя очередную «миссию прямых контактов» МОТ, а Узбекистану – специальную миссию МОТ для расследования ситуации на месте непосредственно во время уборки хлопка (в своё время МБТ уже обращалось к правительству страны с подобной просьбой, но получило отказ).

Представленные правительствами Белоруссии и Узбекистана объяснения и аргументы в защиту своих позиций сочтены неубедительными, и было решено записать претензии к обеим странам в так наз. «специальный параграф». По МОТовским стандартам это – наивысшая степень порицания, предполагающая в дальнейшем более строгий мониторинг ситуации со стороны МОТ.

По традиции специальное заседание Комитета было посвящено соблюдению Конвенции № 29 о принудительном труде в Мьянме. На этот раз, впервые за последние два десятилетия, Комитет остался удовлетворён докладом правительства страны о принятых мерах во исполнение рекомендаций комиссии МОТ по расследованию, и было принято решение снять вопрос с дальнейшего обсуждения.

По итогам дискуссий в комитетах приняты заключительные документы, которые были утверждены на заключительных пленарных заседаниях Конференции.

В период работы Конференции проходили различные мероприятия, на которых обсуждались вопросы, находящиеся в сфере интересов МОТ, но не вошедшие в повестку дня данной сессии.

Среди них заслуживает упоминания состоявшаяся 17 июня панельная дискуссия высокого уровня «Восстановление доверия: рабочие места, экономический рост и социальный прогресс», в которой приняли участие генеральный директор МБТ Гай Райдер, видные учёные, руководители ряда международных организаций, в том числе Международной организации работодателей (МОР) и Международной конфедерации профсоюзов (генеральный секретарь **Шэран Берроу**). Участники обменялись мнениями о ключевых проблемах глобальной экономики и о вкладе сферы труда в её

устойчивое восстановление. Все согласились с тем, что важнейшая роль в обеспечении экономического роста и в международных усилиях, направленных на поиск необходимых решений, должна быть отведена МОТ.

18 июня состоялось совместное заседание представителей трудящихся (L-20) и работодателей (B-20) стран «Большой двадцатки» (G-20). Был согласован текст их совместного заявления к встрече министров труда «Большой двадцатки», которая состоится в Москве 18 июля с.г. Заявление касается обеспечения качественного профессионального обучения.

*По материалам ВКП*