

Некоторые особенности взаимодействия профсоюзов с работодателями на своевременном этапе.

Конституция Украины определила, что «Граждане имеют право на участие в профессиональных союзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и гарантий... Профессиональные союзы являются общественными организациями, которые объединяют граждан, связанных общими интересами по роду их профессиональной деятельности. Профессиональные союзы создаются без предварительного разрешения на основе свободного выбора их членом. Все профессиональные союзы имеют равные права. Ограничение членства в профессиональных союзах устанавливается исключительно этой Конституцией и законами Украины» (ст.36 часть 3).

После вступления в действие Конституции Украины быстрыми темпами развивается профсоюзное законодательство, которое стало четко регламентировать деятельность профсоюзов по защите трудовых прав и гарантий граждан страны.

Законодательство о профсоюзах не всегда находит поддержку со стороны работодателей и крупных бизнесовых структур, которые любыми средствами стремятся закрепить трудящихся, ограничить их в трудовых правах, существенно ограничить в их социальных гарантиях. По этой причине, они все чаще стали вмешиваться в работу профсоюзов, стремятся направлять её деятельность в нужное для себя русло, при этом существенно ущемляя права и гарантии трудящихся.

Имеет место случаи, когда работодатели проводят политику, направленную на

реорганизацию отдельных профсоюзных организаций, влияют на изменения их структур, избавляются от негодных профсоюзных работников, стремятся централизовать (приблизить к себе) профсоюзные организации с целью достижения влияния на их лидеров.

Такие завуалированные антиконституционные действия работодателей встречают сопротивление членом профсоюза и профсоюзных органов различного уровня, которые активно выступают в защиту своих прав и гарантий, требуют от центральных органов власти, министерств и ведомств строгого выполнения конституционной нормы, определившей самостоятельность профсоюзов.

Об этом свидетельствует и письмо первого заместителя Министра энергетики и угольной промышленности Украины от 06.11.2013г. №2/14-111, в котором содержится предупреждение руководителей предприятий топливно-энергетического комплекса об ответственности за нарушение требований действующего законодательства в сфере профсоюзов.

В связи с тем, что нарушения профсоюзного законодательства имеют место на многих предприятиях как энергетики, так и электротехнической промышленности, входящих в сферу влияния облпрофорганизации, это письмо размещаем в данном Информационном вестнике для ознакомления широкого круга профсоюзного актива.

*Председатель облпрофорганизации
Э.Г. Земка*

Лист

МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ ТА ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

від 06.11.2013р. №2/14-111

Керівникам компаній, підприємств, організацій.

Останнім часом до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України почастішали звернення профспілкових організацій, їх керівників і членів зі скаргами на щодо порушень, допущених роботодавцями із питання дотримання прав та гарантій діяльності профспілок на підприємствах паливно-енергетичного комплексу.

На виконання Кодексу законів про працю України, Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», Закону СРСР «Про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями», Конвенцій Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» і № 98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів» ратифікованих Україною, та з метою покращення соціального діалогу на виробничому рівні і недопущенню протистояння, конфліктів, колективних трудових спорів тощо, прошу забезпечити дотримання принципу невторчання адміністрації підприємства у внутрішню діяльність профспілок, а також попередити посадових осіб підприємства про особисту відповідальність за порушення вимог чинного законодавства в сфері діяльності профспілок, зокрема щодо:

- надання можливості членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним

представникам цих органів, безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілки;

- надання членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів інформації, відповідних документів, відомостей та пояснень щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;

- надання можливості членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, гуртожитків, транспортних підприємств і підприємств побутового обслуговування, що належать або надають послуги підприємству, установі, організації, в яких працюють члени профспілки;

- розміщення інформації виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящих профспілкових органів, а також повноважних представників цих органів у приміщеннях і на території підприємства, установи, організації в доступних для працівників місцях;

- надання можливості членам виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящим профспілковим органам, а також повноважним представникам цих органів перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні і культурні заходи та житлове будівництво.

Перший заступник Міністра І.Попович