

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Уходит в историю 2013 год. Для каждого из нас он был наполнен множеством ярких запоминающихся событий, обогатил нас опытом работы в непростых условиях экономического спада, открыл новые возможности и пути решения поставленных задач. И мне, прежде всего, хочется высказать слова благодарности за ваше трудолюбие, понимание и доверие.

Каким будет наступающий 2014 год – во многом зависит и от нас с вами. От нашей инициативности, настойчивости, желая работать и стремиться к новым профессиональным успехам и общественным достижениям.

Профсоюз выступает за повышение уровня жизни членов профсоюза, добивается выполнения обязательств по коллективным договорам, увеличения уровня оплаты труда. Эту работу мы будем продолжать, используя и развивая все механизмы социального партнерства. От всей души желаю, чтобы наши совместные усилия были плодотворными и сделали 2014 год годом добрых перемен для работников энергетики и электротехнической промышленности.

Примите сердечные поздравления с наступающим Новым годом!

Желаю вам крепкого здоровья, удачи в делах, светлых и радостных событий!

Пусть всегда рядом с вами будут ваши родные и друзья, а в ваших домах царят благополучие, любовь и взаимопонимание!

*Председатель
Запорожской областной организации профсоюза
работников энергетики и электротехнической
промышленности Украины*

Э.Г. Земка

РЕЗУЛЬТАТЫ ТУРНИРА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

В рамках празднования Дня энергетика Запорожская областная организация профсоюза провела 13-14 декабря 2013 года в спортзале Запорожского гидроэнергетического колледжа ЗГИА традиционный турнир по мини-футболу среди предприятий энергетики, электротехнической промышленности и учебных заведений.

В турнире приняли участие 8 команд.

Игры проходили в напряженной, захватывающей борьбе. На площадке царил дух соперничества и спортивного интереса. Зрители активно поддерживали свои команды. В результате места распределились следующим образом:

I место – ОП «Запорожская АЭС»

II место – «ДТЭК Запорожская ТЭС»

III место – ПАО
«Запорожтрансформатор»

IV место - Запорожский
гидроэнергетический колледж

V место - ОАО
«Запорожьеоблэнерго»

VI место - Днепровская
электроэнергетическая система

VII место - ПАО «Запорожкран»

VIII место - Запорожский
электротехнический колледж

Не обошелся турнир и без неприятных сюрпризов. Не явилась на соревнования команда Днепровской ГЭС. Профсоюзный комитет предприятия не обеспечил участие команды в турнире.

Запорожская областная организация профсоюза выражает благодарность администрации и профсоюзным комитетам предприятий и учебных заведений за подготовку и участие команд в турнире по мини-футболу, посвященному Дню энергетика.

НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ ДЕТЯМ ОТ СОЦСТРАХА И ПРОФСОЮЗА

Скоро настанет такой долгожданный зимний праздник – Новый год. Все, а особенно дети, ждут приятные сюрпризы от Деда Мороза. Кто ж выдает для детей новогодние подарки?

Фонд социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности.

Обязанность Фонда соцстраха выступать в роли Деда Мороза для детей застрахованных лиц определена на законодательном уровне. Детские новогодние подарки покупаются Фондом полностью **за счет собственных средств.**

В список на получение подарков включается работник (мама, папа, усыновитель, опекун ребенка) при условии, что его ребенку по состоянию **на 1 января 2014 года не исполнилось**

14 лет. Бабушки и дедушки права на получение подарков для малолетних внуков не имеют. Новогодний подарок от Фонда соцстраха предоставляется застрахованному лицу **на каждого ребенка.** Если на одном предприятии работают мать и отец троих детей в возрасте до 14 лет, то каждый из родителей (и мать, и отец) имеет право получить подарок на каждого ребенка (т.е. всего семья получит 6 подарков).

Профсоюзная организация.

Довольно часто роль Деда Мороза, дарящего новогодние подарки детям, выполняет профсоюзная организация, действующая на предприятии. Такие затраты она может себе позволить в рамках своей уставной деятельности и согласно смете доходов и расходов.

Возраст одариваемых детей профком определяет самостоятельно, поскольку действующим законодательством он не определен.

Если у профсоюзной организации недостаточно собственных средств для приобретения детских новогодних подарков, в этом случае такие расходы может профинансировать работодатель в размерах, предусмотренных коллективным договором, в пределах 4% налогооблагаемой прибыли за предыдущий отчетный год.