

**Санкции за нарушение законодательства о труде**

Нарушение / законодательная норма	Санкция за нарушение	К кому применяется штрафная санкция
1	2	3
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ</b>		
Нарушение установленных сроков выплаты пенсий, стипендий, заработной платы, выплата их не в полном объеме, а также другие нарушения требований законодательства о труде (ч. 1 ст. 41 Кодекса об административных правонарушениях – далее КоАП)	Штраф в размере от 30 до 100 необлагаемых минимумов доходов граждан (нмдг) (от 510 до 1700 грн.)	К должностным лицам предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности и гражданам — субъектам предпринимательской деятельности
<i>Налагается судом на основании протоколов, составленных инспекциями труда</i>		
Уклонение от участия в переговорах по поводу заключения, изменения или дополнения коллективного договора, соглашения, умышленное нарушение установленного законодательством срока начала таких переговоров либо необеспечение работы комиссий из представителей сторон или примирительных комиссий в определенный сторонами переговоров срок (ст. 4 <sup>1</sup> КоАП)	Штраф в размере от 3 до 10 нмдг (от 51 до 170 грн.)	К лицам, представляющим собственников или уполномоченные ими органы или профсоюзы либо другие уполномоченные трудовым коллективом органы, к представителям трудовых коллективов
<i>Налагается судом на основании протоколов, составленных инспекциями труда</i>		
Нарушение или невыполнение обязательств в отношении коллективного договора, соглашения (ст. 41 <sup>2</sup> КоАП)	Штраф в размере от 50 до 100 нмдг (от 850 до 1700 грн.)	К лицам, представляющим собственников или уполномоченные ими органы или профсоюзы либо другие уполномоченные трудовым коллективом органы, к представителям трудовых коллективов
<i>Налагается судом на основании протоколов, составленных инспекциями труда</i>		
Непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений (ст. 41 <sup>3</sup> КоАП)	Штраф в размере от 1 до 5 нмдг (от 17 до 85 грн.)	К лицам, представляющим собственников или уполномоченные ими органы или профсоюзы либо другие уполномоченные трудовым коллективом органы, к представителям трудовых коллективов
<i>Налагается судом на основании протоколов, составленных инспекциями труда</i>		
Невыполнение законных требований должностных лиц органов специально уполномоченного органа исполнительной власти по государственному надзору за соблюдением законодательства о труде в отношении устранения нарушений законодательства о труде и общеобязательном государственном социальном страховании либо создание препятствий для деятельности этих органов (ст. 188 <sup>6</sup> КоАП)	Штраф в размере от 50 до 100 нмдг (от 850 до 1700 грн.)	К должностным лицам
<i>Налагается инспекциями труда</i>		
<b>УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>		
Умышленное препятствование законной деятельности профсоюзов или их органов (ст. 170 Уголовного кодекса Украины – далее УКУ)	Исправительные работы на срок до 2 лет либо лишение свободы на срок до 3 лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	К физическим лицам
Незаконное увольнение работника с работы по личным мотивам, а также другое грубое нарушение законодательства о труде (ч. 1 ст. 172 УКУ)	Штраф до 50 нмдг (до 850 грн.) либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо исправительные работы на срок до 2 лет	Только к лицам, в полномочия которых входит увольнение работников
Незаконное увольнение работника с работы по личным мотивам, а также другое грубое нарушение законодательства о труде, совершенные в отношении несовершеннолетнего, беременной женщины или матери, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида (ч. 2 ст. 172 УКУ)	Штраф от 50 до 100 нмдг (от 850 до 1700 грн.) либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо арест на срок до 6 месяцев	Только к лицам, в полномочия которых входит увольнение работников
Грубое нарушение соглашения о труде должностным лицом предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, а также отдельным гражданином или уполномоченным ими лицом путем обмана или злоупотребления доверием либо путем принуждения к выполнению работы, не оговоренной соглашением (ч. 1 ст. 173 УКУ)	Штраф до 50 нмдг (до 850 грн.) либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, либо арест на срок до 6 месяцев, либо ограничение свободы на срок до 2 лет	К должностным лицам предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, а также отдельным гражданам или уполномоченным ими лицам
Грубое нарушение соглашения о труде должностным лицом предприятия, учреждения организации независимо от формы собственности, а также отдельным гражданином или уполномоченным ими лицом путем обмана или злоупотребления доверием либо путем принуждения к выполнению работы, не оговоренной соглашением, если эти действия совершены в отношении гражданина, с которым заключено соглашение по поводу его работы за пределами Украины (ч. 2 ст. 173 УКУ)	Штраф от 50 до 100 нмдг (от 850 до 1700 грн.) либо ограничение свободы на срок до 3 лет	К должностным лицам предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, а также отдельным гражданам или уполномоченным ими лицам
Принуждение к участию в забастовке или препятствование участию в забастовке путем насилия или угрозы применения насилия либо путем иных незаконных действий (ст. 174 УКУ)	Штраф до 50 нмдг (до 850 грн.) либо общественные работы на срок от 120 до 240 часов, либо арест на срок до 6 месяцев, либо ограничение свободы на срок до 3 лет	К физическим лицам
Безосновательная невыплата заработной платы, стипендии, пенсии или иной установленной законом выплаты гражданам больше чем за 1 месяц, совершенная умышленно руководителем предприятия, учреждения либо организации независимо от формы собственности либо физлицом-предпринимателем (ч. 1 ст. 175 УКУ)	Штраф от 500 до 1000 нмдг (от 8500 до 17000 грн.) либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо лишение свободы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	К руководителю предприятия, учреждения либо организации
Деяние, указанное в предыдущем пункте данной таблицы, если оно было совершено в результате нецелевого использования средств, предназначенных для выплаты заработной платы, стипендии, пенсии и других установленных законом выплат (ч. 2 ст. 175 УКУ)	Штраф от 1000 до 1500 нмдг (от 17000 до 25500 грн.) либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет	К руководителю предприятия, учреждения либо организации

**Уважаемые члены профсоюза!**

При возникновении проблем, связанных с исполнением трудовых обязанностей просьба обращаться в профком предприятия или в Запорожскую областную организацию профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Украины

Наш адрес и телефоны: 69044, г. Запорожье, пл. Профсоюзная, 5, факс (061) 233-22-28, электронный адрес: [zpbkomprofsoyuz.energetickov@yandex.ua](mailto:zpbkomprofsoyuz.energetickov@yandex.ua)

Председатель - ЗЕМКА Эдуард Григорьевич, 233-12-72, 258-23-66, кабинет 586, 5 этаж, электронный адрес: [electroenergo@rambler.ru](mailto:electroenergo@rambler.ru)

Заместитель председателя - ЛЕЙКО Анатолий Андреевич, 34-05-80, кабинет 585, 5 этаж

Главный специалист по вопросам социально-экономической защиты трудящихся: ВЕРШИНИНА Вита Андреевна, 233-41-17, кабинет 596, 5 этаж,

Правовой инспектор труда: БЕЛАШКОВ Александр Андреевич, 233-41-17, кабинет 596, 5 этаж,

Главный бухгалтер - САВИЦКАЯ Антонина Николаевна, 233-03-47, кабинет 595,5 этаж

Заведующая административно-хозяйственным отделом - КАТУНИНА Виктория Станиславовна, 233-22-28, кабинет 595, 5 этаж,